



Zbiorcze zestawienie wyników badań ankietowych dotyczących oceny satysfakcji pracowniczej

Zawartość

1. Opis przeprowadzonych badań.....	2
2. Liczba badanych pracowników oraz liczba i procent wypełnionych ankiet	4
3. Omówienie otrzymanych wyników	7
3.1 Wyniki dla całego AGH.....	7
3.2 Wyniki według pytań z podziałem na poszczególne wydziały	8
3.3 Wyniki z podziałem na posiadany stopień/tytuł naukowy oraz z podziałem na zajmowane stanowisko ..	12
3.4 Wyniki z podziałem na grupy wiekowe.....	12
3.5 Podsumowanie	12
4. Aneks 1 - rozkład odpowiedzi na wszystkie pytania dla całego AGH	13
5. Aneks 2 - zestawienie wyników według pytań dla wszystkich jednostek	14
6. Aneks 3 - pozostałe wykresy	35
6.1 Liczba osób, które nie udzieliły odpowiedzi na poszczególne pytania	35
6.2 Liczba zwróconych ankiet w podziale na stopień naukowy, stanowisko, wiek i staż pracy w poszczególnych jednostkach.....	36
6.3 Zestawienie wyników według pytań ze względu na posiadany tytuł	38
6.4 Zestawienie wyników według pytań ze względu na zajmowane stanowisko	49
6.5 Zestawienie wyników według pytań ze względu na wiek	60
6.6 Zestawienie wyników według pytań ze względu na staż pracy.....	71
7. Aneks 4 – dodatkowe komentarze.....	82

1. Opis przeprowadzonych badań

Badania ankietowe oceny satysfakcji pracowniczej przeprowadzone zostały zgodnie z zarządzeniem nr 3/2016 Rektora AGH z dnia 28 stycznia 2016 r. Badania prowadzone były w dniach od 23 lutego do 4 marca 2016 r. Każdy pracownik dydaktyczny i naukowo-dydaktyczny otrzymał kopertę z ankietą oraz szczegółową instrukcją dotyczącą analizy i dostępności wyników. Wypełnione ankiety wrzucane były do urn umieszczonych przy każdej portierni.

Wypełnione ankiety były skanowane i analizowane centralnie. Zestawienie zbiorcze przygotowano na podstawie wyników ankiet z poszczególnych jednostek.

Pracownicy odpowiadali na następujące pytania:

1. Czy jesteś zadowolony/a z pracy w AGH?
2. Czy polecilibyś/polecilibyś AGH jako miejsce pracy?
3. Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej:
 - a. pod względem warunków finansowych?
 - b. pod względem możliwości rozwoju kariery?
 - c. pod względem możliwości prowadzenia badań?
 - d. pod względem możliwości kierowania zespołem?
 - e. pod względem uzyskania większej samodzielności?
 - f. pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?
4. Czy jesteś zadowolony/a z atmosfery w miejscu pracy?
5. Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów:
 - a. z bezpośrednim przełożonym?
 - b. z władzami wydziału?
6. Czy uważasz, że w porównaniu z innymi jesteś sprawiedliwie wynagradzany/a?
7. Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążani:
 - a. obowiązkami naukowymi?
 - b. obowiązkami dydaktycznymi?
 - c. obowiązkami organizacyjnymi?
8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?
9. Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię:
 - a. w zakresie zasiłków?
 - b. zakresie programów socjalnych?
 - c. w zakresie dokształcania?
 - d. w zakresie rozwoju kariery zawodowej?
10. Czy jesteś zadowolony/a z:
 - a. warunków finansowych?
 - b. z warunków lokalowych w miejscu pracy?

- c. z sprzętu służbowego?
 - d. z aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania?
11. Czy czujesz się dumny/a będąc pracownikiem AGH?
12. Czy czujesz przynależność do wspólnoty AGH?
13. Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a:
- a. za Twoją pracę naukową?
 - b. za Twoją pracę dydaktyczną?
 - c. za Twoją pracę organizacyjną?
14. Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a:
- a. do pracy naukowej?
 - b. do pracy dydaktycznej?
 - c. do pracy organizacyjnej?
15. Czy czujesz się dyskryminowany/a:
- a. ze względu na płeć?
 - b. ze względu na wiek?
 - c. ze względu na stopień naukowy?
 - d. ze względu na przynależność do konkretnego wydziału?
 - e. ze względu na orientację seksualną?
16. Czy uważasz, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy?
17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?
18. Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy:
- a. przez administrację wydziału?
 - b. przez administrację Uczelni?

Ankietowani w każdym przypadku mogli udzielić jednej z czterech odpowiedzi: „tak”, „raczej tak”, „raczej nie”, „nie”.

Dodatkowo pracownicy zaznaczali: w jakiej jednostce są zatrudnieni, jakie posiadają stopnie i tytuły, jakie zajmują stanowisko, swój wiek (w latach) oraz staż pracy (również w latach).

2. Liczba badanych pracowników oraz liczba i procent wypełnionych ankiet

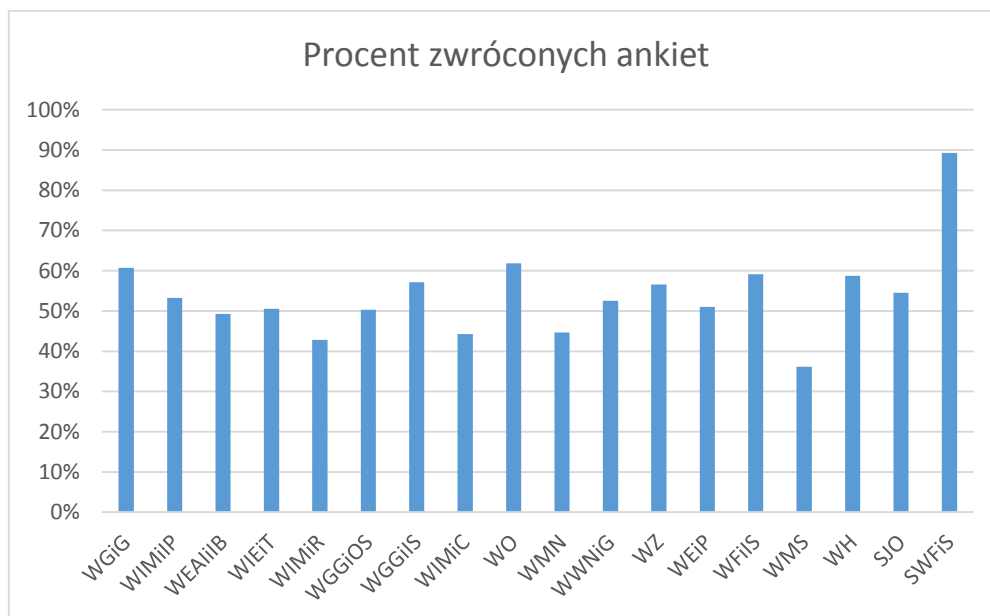
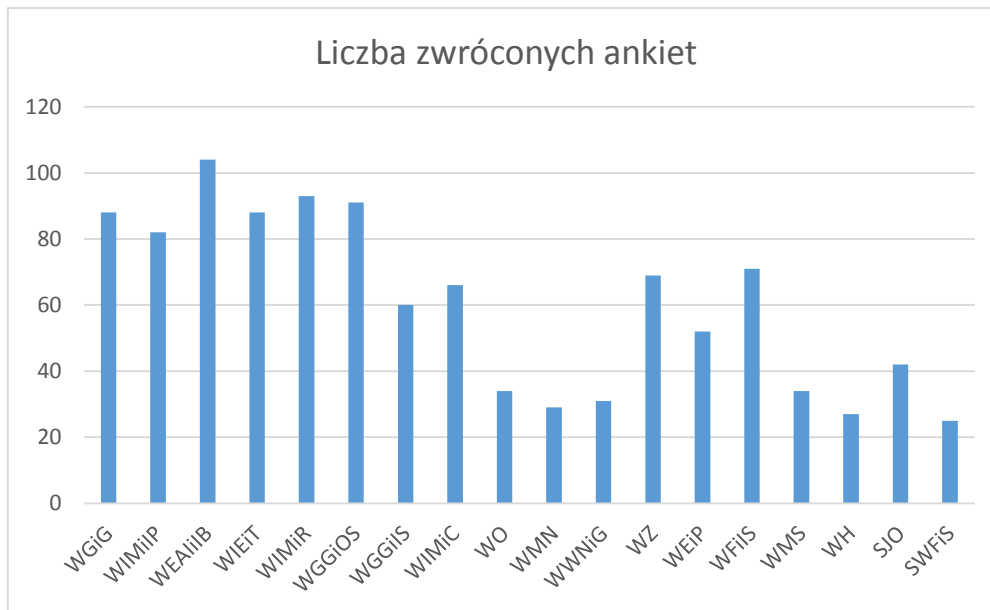
Spośród 2104 pracowników do których rozestano ankiety odpowiedzi udzieliło 1086 osób co daje 52% w skali Uczelni. Wynik taki należy uznać za bardzo dobry. Typowa responsywność w anonimowych i dobrowolnych ankietach pracowniczych sięga 20%-25%. Najmniejszy procentowo udział odnotowano na Wydziale Matematyki Stosowanej (36%). Najlepsze wyniki uzyskały Wydziały Górnictwa i Geoinżynierii oraz Odlewnictwa. W przypadku Studium Wychowania Fizycznego i Sportu odpowiedzi udzielili niemal wszyscy pracownicy.

Zdecydowana większość badanych odpowiedziała na wszystkie pytania ankiety. Przypadków braku odpowiedzi na poszczególne pytania było bardzo niewiele od kilku do kilkudziesięciu w zależności od pytania.

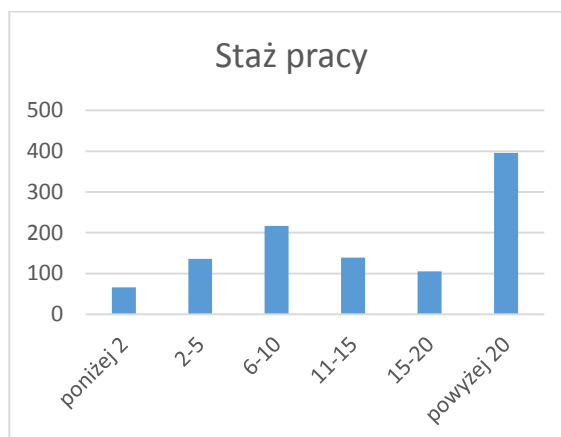
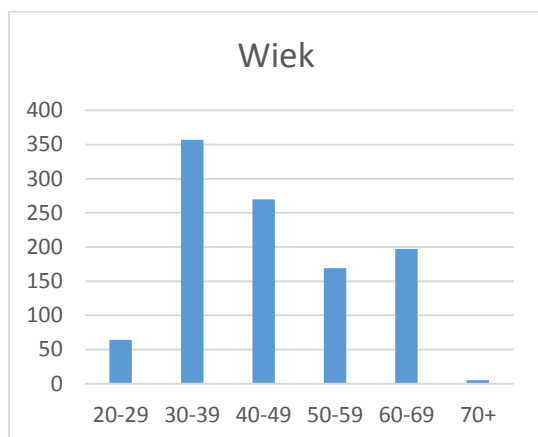
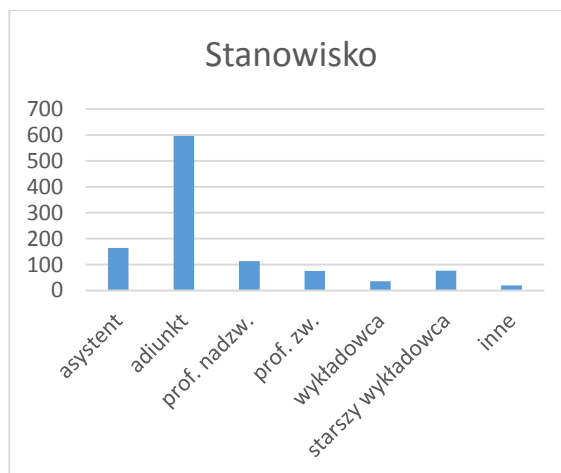
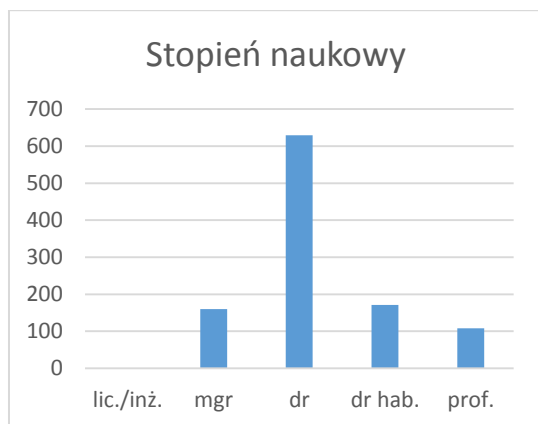
Rozkłady otrzymanych odpowiedzi ze względu na stopień naukowy, stanowisko, wiek oraz staż pracy dość dobrze pokrywają się z rozkładami zatrudnienia dla całej Uczelni. Oznacza to, że badana próba była reprezentatywna.

Tabela 1. Dane dotyczące liczby wypełnionych ankiet

Lp.	Wydział/ jednostka	Liczba pracowników, którzy otrzymali ankietę	Liczba zwróconych ankiet	Procent uzyskanych odpowiedzi
1	GiG	145	88	61%
2	IMiIP	154	82	53%
3	EAIiB	211	104	49%
4	IEiT	174	88	51%
5	IMiR	217	93	43%
6	GGiOŚ	181	91	50%
7	GGiŚ	105	60	57%
8	IMiC	149	66	44%
9	O	55	34	62%
10	MN	65	29	45%
11	WNIg	59	31	53%
12	WZ	122	69	57%
13	EiP	102	52	51%
14	FiIS	120	71	59%
15	MS	94	34	36%
16	H	46	27	59%
17	SJO	77	42	55%
18	SWFiS	28	25	89%
	Razem	2104	1086	52%



Dodatkowo liczba zwróconych ankiet w podziale na stopień naukowy, stanowisko, wiek i staż pracy:



3. Omówienie otrzymanych wyników

3.1 Wyniki dla całego AGH

W skali całej Uczelni można stwierdzić, że zdecydowana większość pracowników jest zadowolona lub raczej zadowolona ze swojej pracy, jak również odczuwa dumę z pracy w AGH (ponad 90%). Potwierdza to również fakt, że ponad 80% poleciłoby lub raczej poleciłoby AGH jako miejsce pracy, tyle samo osób jest zadowolonych z atmosfery w miejscu pracy, a blisko 80% uważa, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy lub raczej właściwy.

Bardzo dobrze wypadają również odpowiedzi na pytania dotyczące dyskryminacji. W przypadku płci, wieku, przynależności do konkretnego wydziału czy orientacji seksualnej problem dyskryminacji praktycznie nie występuje (pojedyncze procenty). Jedynie w przypadku pytania o stopień naukowy procent osób odczuwających lub raczej odczuwających dyskryminację z tego powodu sięga 15%.

Interesująco kształtują się odpowiedzi na pytanie o potencjalne motywacje mogące skłonić badanych do zmiany pracy. Najmniej osób (w granicach 40%) byłoby skłonnych lub raczej skłonnych zmienić pracę, gdyby mogli kierować swoim zespołem lub uzyskaliby większą samodzielność. Nieco więcej (w granicach 60%) badanych zmieniłoby lub raczej zmieniłoby pracę z uwagi na warunki finansowe, możliwość rozwoju kariery lub możliwość prowadzenia badań. Najwięcej, bo ponad 70% zmieniłoby lub raczej zmieniłoby pracę, gdyby mogło uczestniczyć w ciekawych projektach.

30% badanych uważa, że jest sprawiedliwie, a 40% że raczej sprawiedliwie wynagradzanych w porównaniu z innymi. Jednak jeśli chodzi o równomierność obciążenia pracą dydaktyczną, naukową i organizacyjną procent pozytywnych odpowiedzi jest już wyraźnie niższy: odpowiednio 45%, 60% i 35%. Wyniki w tej kategorii różnią się jednak istotnie między wydziałami.

Ponad 60% pracowników uważa, że może liczyć lub raczej może liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej. W szczególności pozytywnie oceniane są zasiłki i programy pomocy socjalnej (ponad połowa pozytywnych odpowiedzi). Gorzej wypada ocena wsparcia w zakresie dokończania się (tylko 35% pozytywnych odpowiedzi) oraz wsparcia w rozwoju kariery zawodowej (50% pozytywnych odpowiedzi). Warto zauważyć, że odpowiedzi na ostatnie dwa pytania są wyraźnie zróżnicowane w zależności od stażu pracy i stopnia naukowego. Zauważa się tendencję, że im dłuższy staż pracy, tym większe poczucie braku wsparcia, przy czym nie dotyczy ono osób, które uzyskały stanowisko/tytuł profesora.

Z warunków finansowych zadowolone jest niecałe 20% pracowników, ale już raczej zadowolonych jest 40%. Wyraźnie lepiej wypadła ocena zadowolenia z warunków lokalowych odpowiednio: ponad 30% i blisko 40%. Gorzej natomiast jeżeli chodzi o sprzęt

służbowy, aparaturę badawczą i specjalistyczne oprogramowanie. Zadowolonych jest niecałe 20%, raczej zadowolonych nieco ponad 30%.

Odpowiedzi na pytania o pozytywną motywację do pracy oraz docenianie tej pracy, z podziałem na naukową, dydaktyczną i organizacyjną, wypadły niemal identycznie. W granicach 20% badanych czuje się pozytywnie zmotywowane i uważa, że ich praca jest doceniana. Około 30% odpowiada na te pytania „raczej tak”. Wydaje się, że w tym przypadku 50% pozytywnych odpowiedzi to jednak trochę mało. W przypadku tych pytań obserwuje się duże różnice pomiędzy wydziałami.

Kontakty z bezpośrednim przełożonym pozytywnie ocenia 80% pracowników, w tym 50% zdecydowanie pozytywnie. Z władzami wydziału odpowiednio 70% i nieco ponad 30%. Pozytywnie kompetencje osób piastujących kierownicze stanowiska na wydziałach ocenia 60%, w tym zdecydowanie pozytywnie już tylko 20%. W przypadku wszystkich trzech pytań obserwuje się znaczące różnice międzywydziałowe.

40% badanych nie czuje lub raczej nie czuje wsparcia w swojej pracy ze strony administracji wydziału, a 50% ze strony administracji Uczelni. Ten wynik jest mocno niepokojący.

3.2 Wyniki według pytań z podziałem na poszczególne wydziały

1. Czy jesteś zadowolony/a z pracy w AGH?

Na wszystkich wydziałach procent pozytywnych odpowiedzi waha się w okolicach 90%. Jednak jeśli chodzi o odpowiedzi zdecydowanie twierdzące, to różnice są znaczące od około 70% dla WWNiG, WFiS i WMS do około 30% dla WIEiT oraz 40% dla WEAlilB i SJO.

2. Czy polecilibyś/polecilibyś AGH jako miejsce pracy?

Odpowiedzi na drugie pytanie niemal w 100% korelują z odpowiedziami na pierwsze pytanie.

3. Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej:

a. pod względem warunków finansowych?

Procent odpowiedzi zdecydowanie twierdzących waha się między 30% a 40% z wyjątkiem WMS z 15% takich odpowiedzi.

b. pod względem możliwości rozwoju kariery?

Procent odpowiedzi zdecydowanie twierdzących dla większości wydziałów waha się między 30% a 40%. Na WMN 50% udzieliło odpowiedzi zdecydowanie twierdzącej.

Na WZ natomiast blisko 80% odpowiedziało „tak” lub „raczej tak”.

c. pod względem możliwości prowadzenia badań?

Procent odpowiedzi zdecydowanie twierdzących dla większości wydziałów waha się między 30% a 40%. Na WEAlilB jest on większy i sięga niemal 60%, na WMS i WFiS oscyluje w okolicach 20%.

- d. pod względem możliwości kierowania zespołem?**
- e. pod względem uzyskania większej samodzielności?**

Liczba zdecydowanie twierdzących odpowiedzi na oba powyższe pytania dla wszystkich wydziałów waha się w okolicach 20%. Jedynie dla WMN w odpowiedziach na oba pytania liczba ta sięga 30%.

- f. pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?**

Możliwość udziału w ciekawych projektach na niemal wszystkich wydziałach skłoniłaby do zmiany pracy od 25% do 40% pracowników. Natomiast na WEAlIIB oraz WMN udział ten sięga odpowiednio 60% i 50%.

4. Czy jesteś zadowolony/a z atmosfery w miejscu pracy?

Procent osób niezadowolonych lub zdecydowanie niezadowolonych na większości wydziałów jest poniżej lub oscyluje wokół 20%. Jedynie na WMN jest to ponad 40%. Z kolei najmniejszy procent pracowników zdecydowanie zadowolonych z atmosfery w miejscu pracy wykazują trzy wydziały: WIEiT, WZ i WH. Wszystkie w okolicach 25%.

5. Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów:

- a. z bezpośrednim przełożonym?**

Odpowiedzi na to pytanie są bardzo silnie zróżnicowane pomiędzy wydziałami. Największy procent osób niezadowolonych lub zdecydowanie niezadowolonych znajduje się na WMN (ok. 45%) oraz WIMiR (ponad 35%).

- b. z władzami wydziału?**

W przypadku tego pytania również występuje silne zróżnicowanie między wydziałami. Ogólnie jednak wszystkie wydziały można podzielić na dwie grupy. W pierwszej procent osób niezadowolonych lub zdecydowanie niezadowolonych z kontaktów z władzami wydziałów waha się od ok. 40% do blisko 60%, w drugiej grupie procent ten jest mniejszy lub zdecydowanie mniejszy od 30%. Do pierwszej grupy należą: WIEiT, WMN, WEAlIIB, WIMiR oraz WGGiOŚ. Do drugiej wszystkie pozostałe wydziały.

6. Czy uważasz, że w porównaniu z innymi jesteś sprawiedliwie wynagradzany/a?

Dla wszystkich wydziałów procent osób mających poczucie, że są zdecydowanie niesprawiedliwie wynagradzane oscyluje w okolicach 10%.

7. Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążani:

- a. obowiązkami naukowymi?**

W przypadku tego pytania daje się zauważyć podział na dwie grupy: wydziały mające dużo studentów oraz mniej liczne wydziały. W pierwszej grupie poczucie nierównomierności obciążenia obowiązkami naukowymi oscyluje wokół 60%, w drugiej wokół 45%.

- b. obowiązkami dydaktycznymi?**

Opisany wyżej podział obowiązuje również przy odpowiedzi na to pytanie. Tym razem w pierwszej grupie poczucie nierównomierności obciążenia obowiązkami dydaktycznymi waha się między 40% a 70%, w drugiej między 15% a 40%.

c. obowiązkami organizacyjnymi?

W przypadku obowiązków organizacyjnych poczucie nierównomiernego obciążania nimi pracowników jest bardzo wysokie na wszystkich wydziałach i waha się od 50% do niemal 80%. Wyjątkiem są SJO oraz SWFiS.

8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?

9. Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię:

a. w zakresie zasiłków?

b. w zakresie programów socjalnych?

Odpowiedzi na pytania 8, 9a i 9b są dość zbliżone dla całej Uczelni. Procent odpowiedzi „tak” i „zdecydowanie tak” dla poszczególnych pytań waha się wokół: 65%, 55% i 75%.

c. w zakresie doształcania?

Poczucie braku wsparcia lub zdecydowanego braku wsparcia w zakresie doształcania jest wysokie dla całej Uczelni i oscyluje wokół 50%. Wyjątkami są: WZ gdzie ok. 75% oraz WIMiR, WIEiT, WEAlIB, WGGiŚ – około 60% badanych odczuwa brak wsparcia.

d. w zakresie rozwoju kariery zawodowej?

Dla większości wydziałów odpowiedzi na pytanie 9d powielają odpowiedzi na pytanie 9c.

10. Czy jesteś zadowolony/a z:

a. warunków finansowych?

Poziom niezadowolenia lub zdecydowanego niezadowolenia z warunków finansowych waha się w zależności od wydziału od 20% do 50%.

b. warunków lokalowych w miejscu pracy?

Poziom niezadowolenia lub zdecydowanego niezadowolenia z warunków lokalowych wykazuje bardzo duże zróżnicowanie od ok. 10% na WGiG oraz WIMiC do 50% dla WO i 60% dla SJO.

c. sprzętu służbowego?

d. aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania?

Poziom niezadowolenia lub zdecydowanego niezadowolenia ze sprzętu służbowego, jak również aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania jest również bardzo zróżnicowany i waha się od 30% do 60%.

11. Czy czujesz się dumny/a będąc pracownikiem AGH?

Na wszystkich wydziałach procent osób dumnych lub zdecydowanie dumnych z bycia pracownikiem AGH oscyluje wokół 90%.

12. Czy czujesz przynależność do wspólnoty AGH?

Odpowiedzi na pytanie 12 są zbliżone do odpowiedzi na pytanie 11, oscylują jednak wokół wartości 85%.

13. Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a:

- a. za Twoją pracę naukową?
- b. za Twoją pracę dydaktyczną?
- c. za Twoją pracę organizacyjną?

Odpowiedzi na wszystkie powyższe pytania wskazują, że duży procent pracowników czuje się niedocenianych za swoją pracę. Na większości wydziałów wartości te plasują się między 30% a 60%. Przy czym największe poczucie niedocenienia występuje dla pracy organizacyjnej. Odnotowuje się jednak duże różnice w poszczególnych kategoriach pomiędzy wydziałami.

14. Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a:

- a. do pracy naukowej?
- b. do pracy dydaktycznej?
- c. do pracy organizacyjnej?

Odpowiedzi na pytanie 14 pokrywają się ogólnie z odpowiedziami na pytanie 13. Również w tym przypadku badani wykazali, że czują się najmniej zmotywowani do pracy organizacyjnej. Poczucie braku zmotywowania do pracy na poziomie 30% - 50% badanych należy ocenić jako bardzo niskie.

15. Czy czujesz się dyskryminowany/a:

- a. ze względu na płeć?
- b. ze względu na wiek?
- c. ze względu na stopień naukowy?
- d. ze względu na przynależność do konkretnego wydziału?
- e. ze względu na orientację seksualną?

Odpowiedzi na powyższe pytania wykazały, że problem dyskryminacji w skali AGH nie występuje. Pojawiają się jednak pojedyncze wyniki znaczące w niektórych kategoriach dla niektórych wydziałów.

16. Czy uważasz, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy?

Kierunek rozwoju Uczelni jako dobry lub bardzo dobry ocenia w zależności od wydziału od 60% do 90% pracowników. Najbardziej krytyczne oceny (ok. 60% ocen pozytywnych) odnotowano na wydziałach: WEAlIB, WIEiT, WIMiR oraz WGGiOŚ.

17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?

Największy odsetek osób uznających, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale nie mają lub zdecydowanie nie mają dostatecznych kompetencji kierowniczych

odnotowano na WIEiT (70%) i WMN (60%). Wysoki odsetek, pomiędzy 50% a 60%, zaobserwowano również na WEAlIB, WIMiR oraz WGGiOŚ.

18. Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy:

a. przez administrację wydziału?

Procent osób uznających, że nie są lub zdecydowanie nie są w swojej pracy wspierani przez administrację wydziału oscyluje na wszystkich wydziałach w granicach 30% - 40%. Jedynie na WIEiT wynosi 70%, WIMiR 55% i WGGiOŚ ok. 50%.

b. przez administrację Uczelni?

Poczucie braku wspomagania pracowników przez administrację Uczelni jest wysokie na wszystkich wydziałach i waha się między 40% a 60%.

3.3 Wyniki z podziałem na posiadany stopień/tytuł naukowy oraz z podziałem na zajmowane stanowisko

W odpowiedzi na większość pytań obserwuje się wzrost zadowolenia oraz pozytywnych ocen wraz z wyższym stopniem/tytułem naukowym. W niektórych kategoriach (np. wsparcie socjalne, dumą z przynależności do wspólnoty AGH) wysoki odsetek ocen pozytywnych zanotowano również w grupie magistrów. Analiza wyników z podziałem na zajmowane stanowisko prowadzi do analogicznych wniosków. Grupa osób zatrudnionych na stanowiskach profesora zwyczajnego oraz nadzwyczajnego lepiej niż inni postrzega większość aspektów funkcjonowania Uczelni.

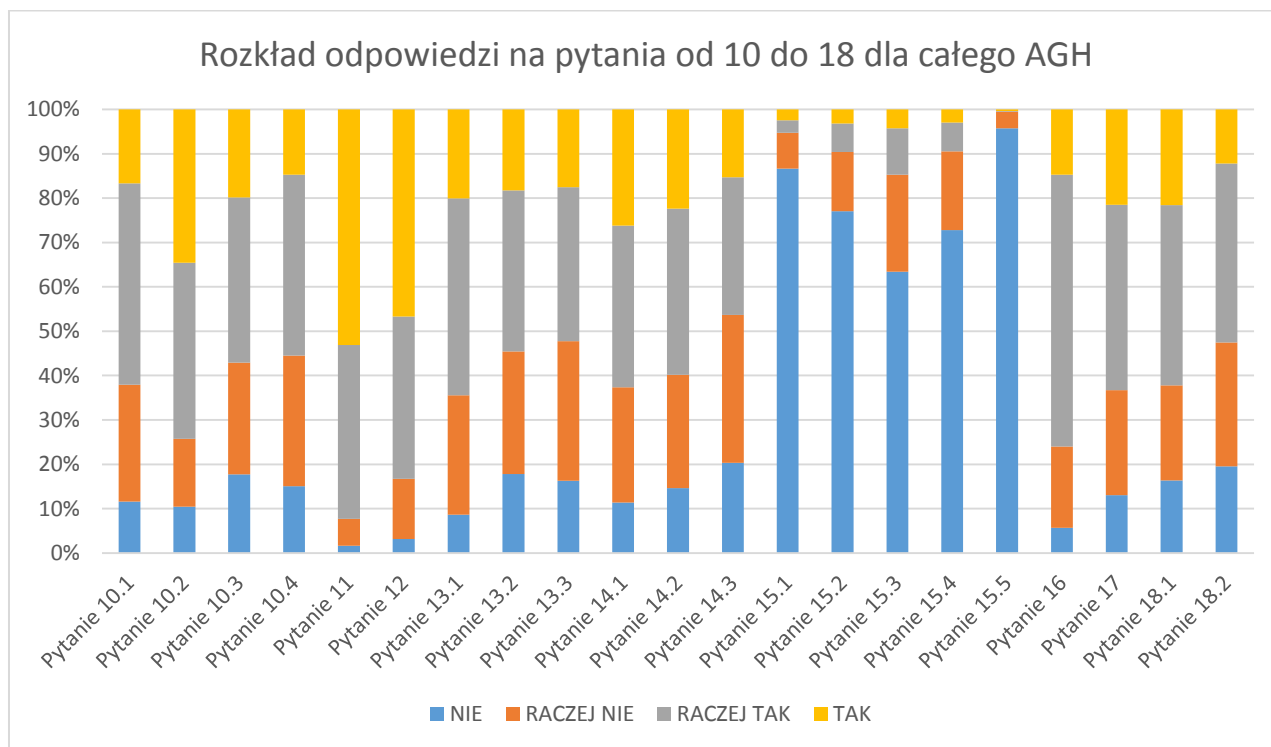
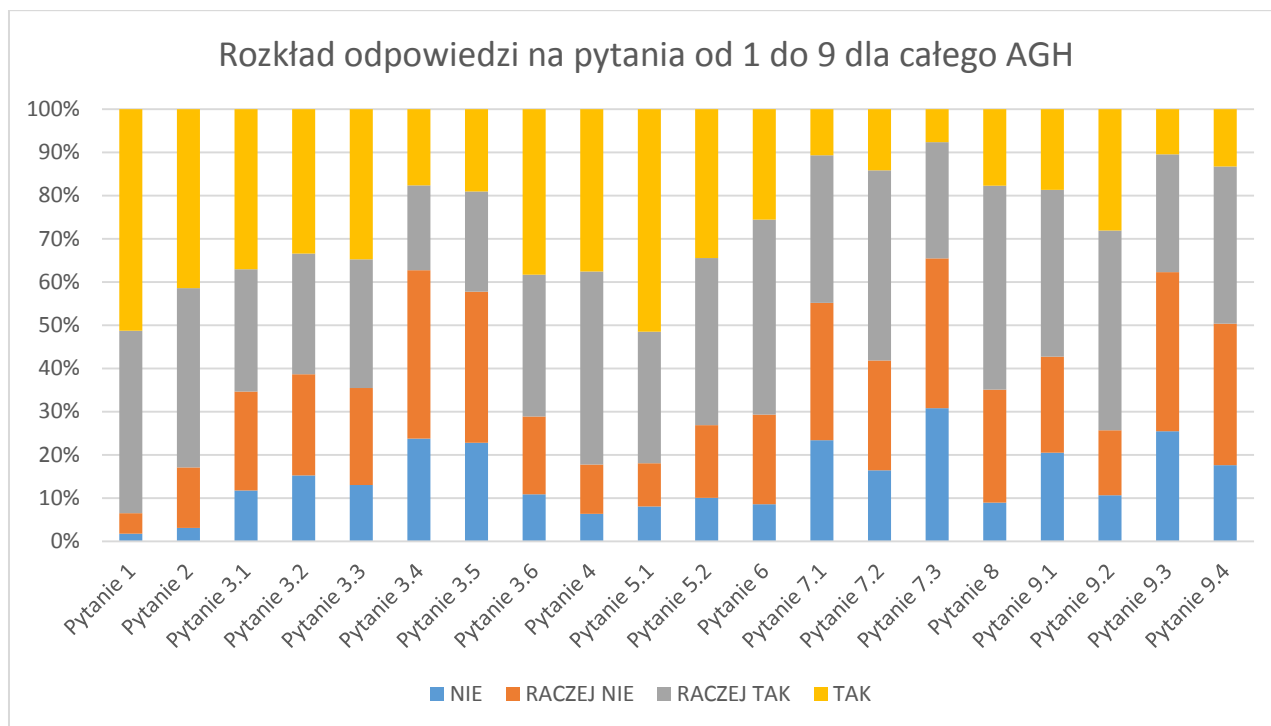
3.4 Wyniki z podziałem na grupy wiekowe

Zadowolenie z pracy utrzymuje się we wszystkich grupach wiekowych na podobnym poziomie około 90%, przy czym z wiekiem rośnie odsetek osób zdecydowanie zadowolonych z pracy w AGH. Zaobserwowano natomiast malejący z wiekiem odsetek osób, które uważają, że Uczelnia wspiera je w zakresie zasiłków z 60% w grupie wiekowej 20-29 lat do 45% w grupie wiekowej 60-69 lat. Z kolei w przypadku pytania o zadowolenie z warunków finansowych tendencja jest dokładnie odwrotna i niemal liniowa. W grupie 20-29 lat osób zadowolonych z warunków finansowych jest nieco ponad 40%, a w grupie 60-69 lat jest to już niemal 80%. W przypadku reszty pytań, z wyłączeniem pytań o dyskryminację, najbardziej krytyczne oceny pojawiają się w grupie wiekowej 40 – 49 lat.

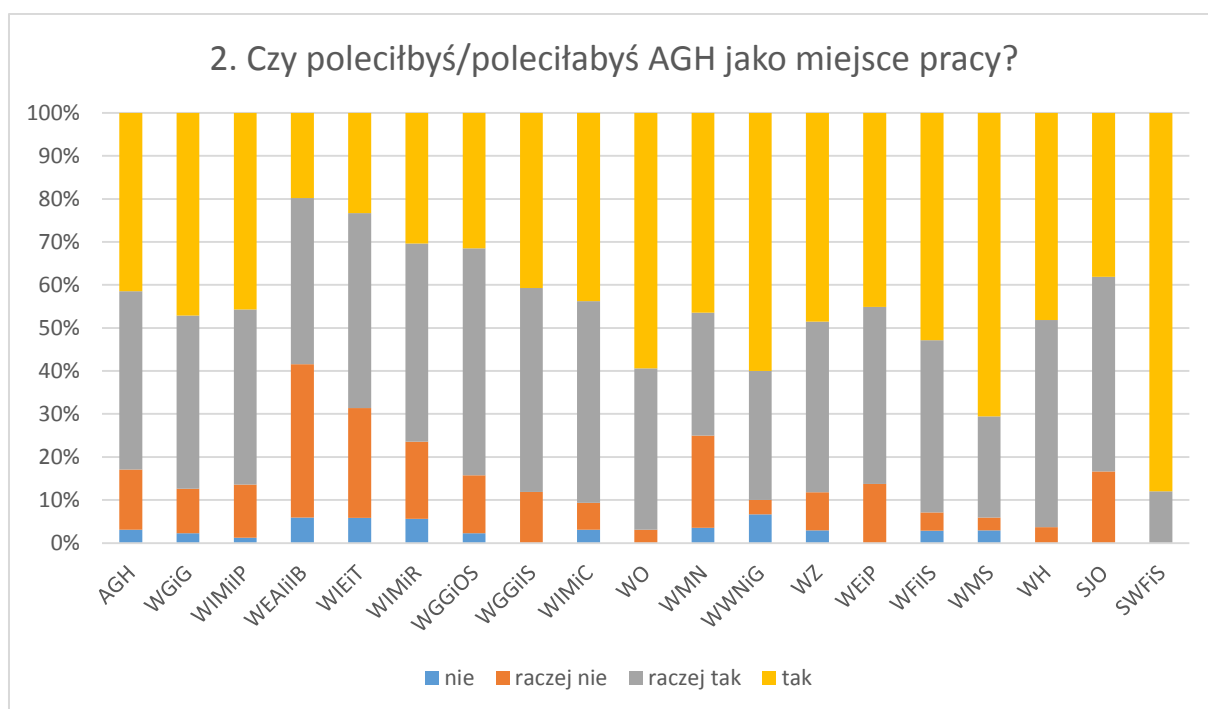
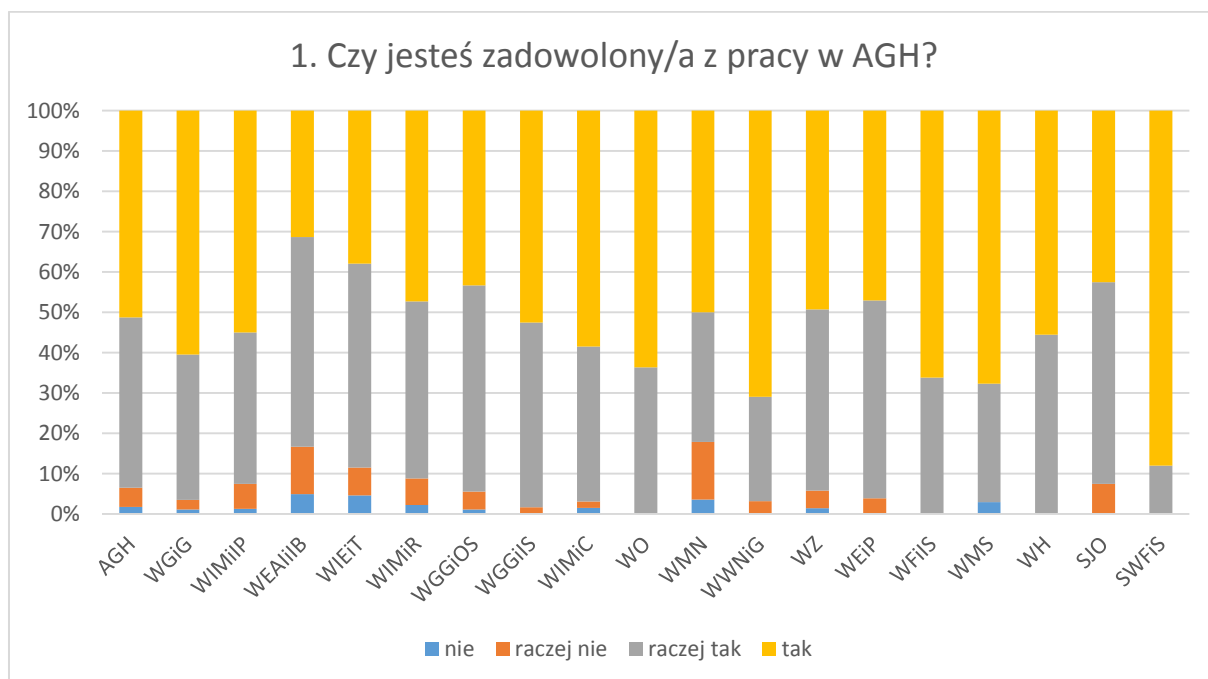
3.5 Podsumowanie

W niniejszym zestawieniu wyników omówiono tylko podstawowe, najbardziej rzucające się w oczy wnioski, koncentrując się bardziej na tych ważnych dla całej Uczelni. Materiał zawarty w aneksach powinien stać się źródłem pogłębionych analiz na wydziałach.

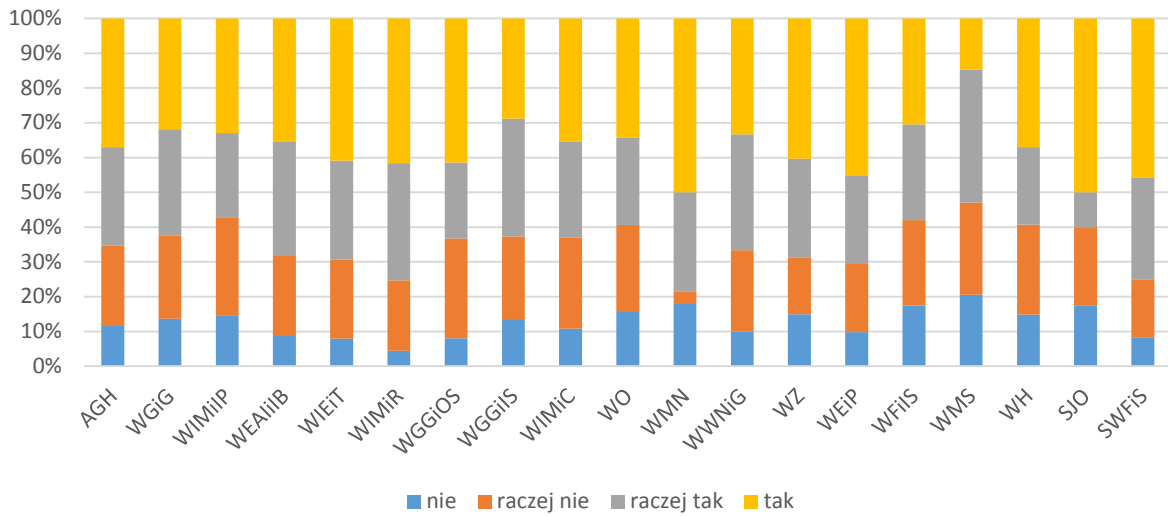
4. Aneks 1 - rozkład odpowiedzi na wszystkie pytania dla całego AGH



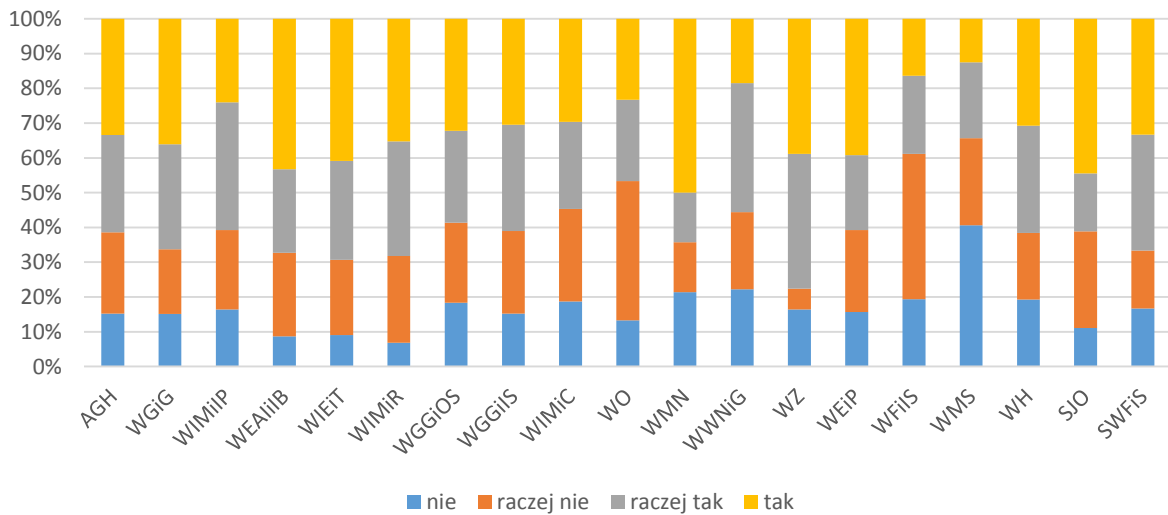
5. Aneks 2 - zestawienie wyników według pytań dla wszystkich jednostek



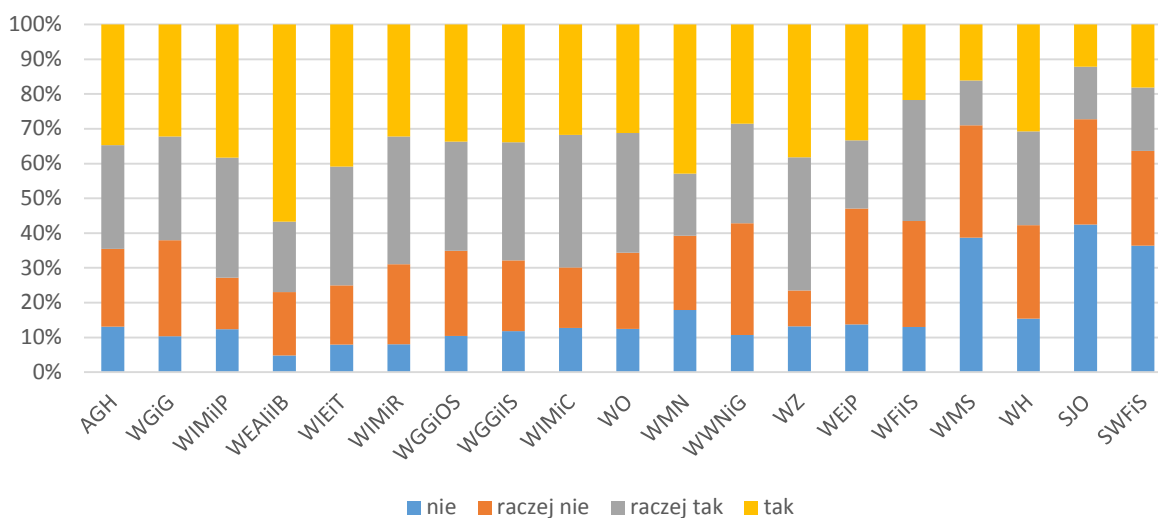
3.1 Czy rozważałbyś/rozważałabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem warunków finansowych?



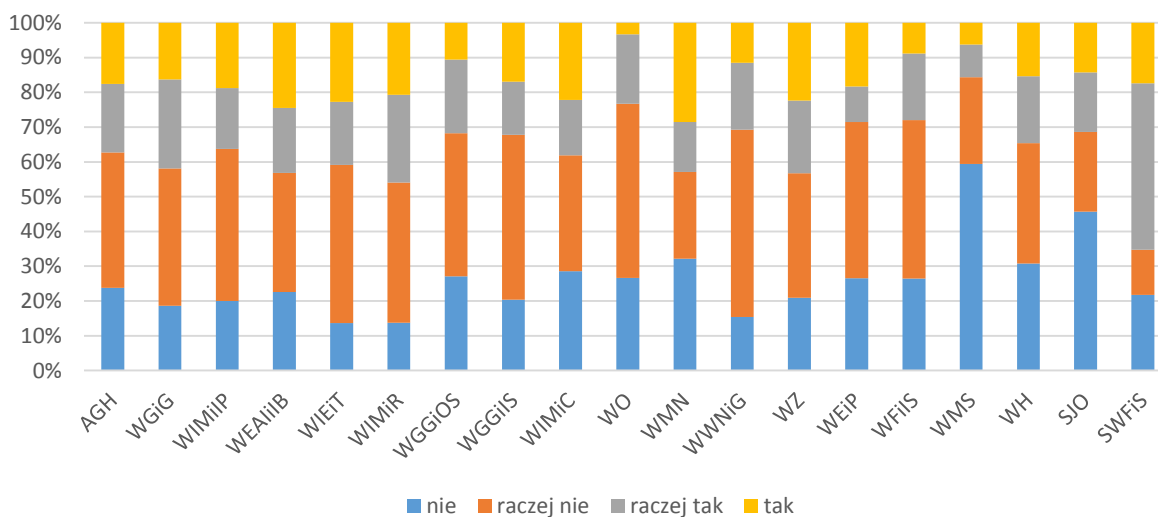
3.2 Czy rozważałbyś/rozważałabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości rozwoju kariery?



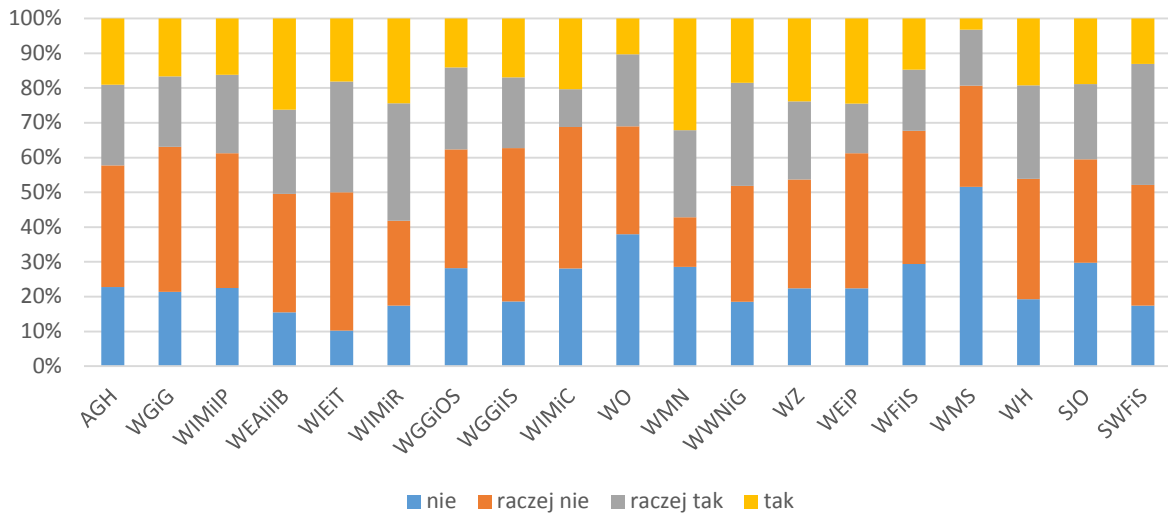
3.3 Czy rozważałbyś/rozważałabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości prowadzenia badań?



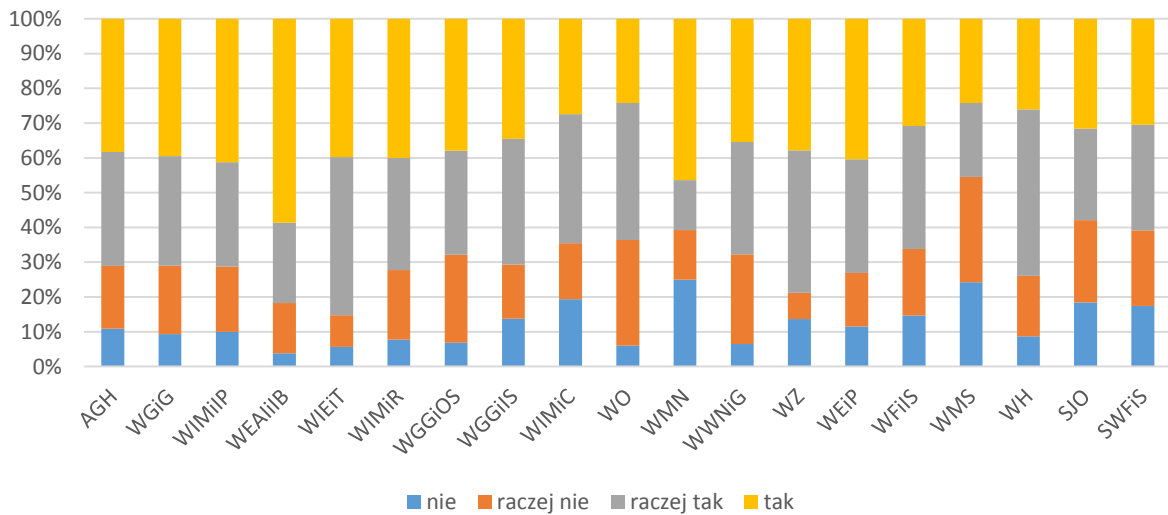
3.4 Czy rozważałbyś/rozważałabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości kierowania zespołem?

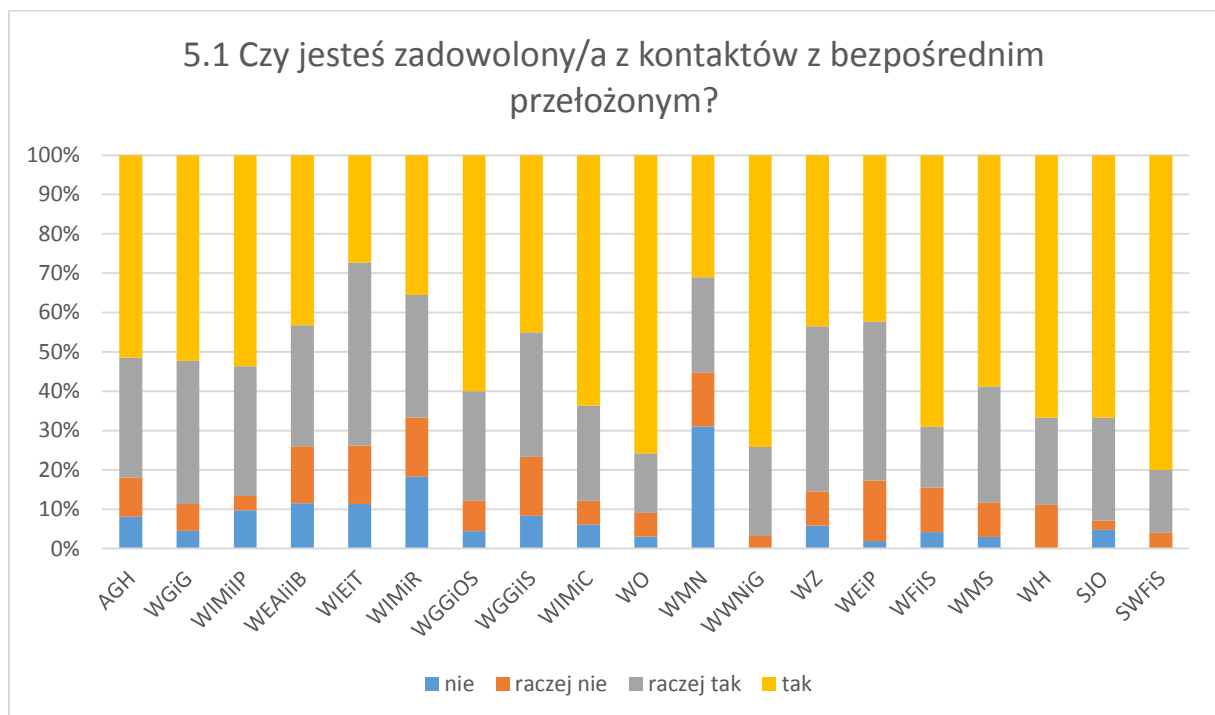
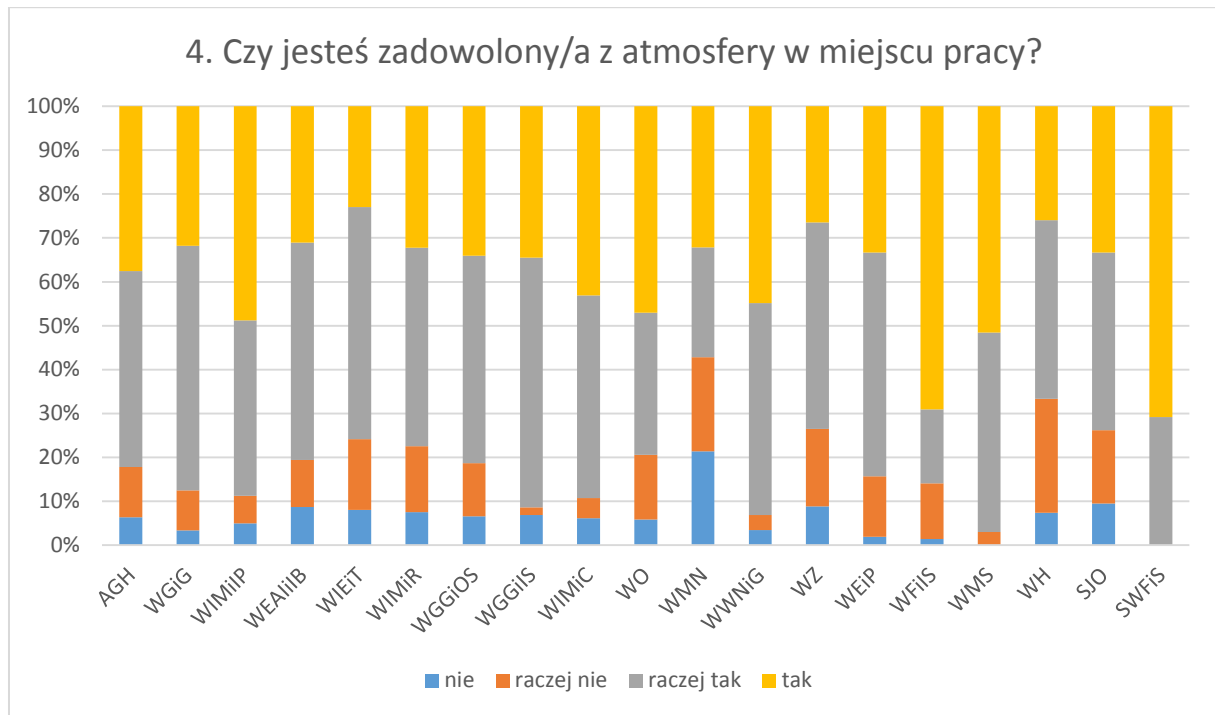


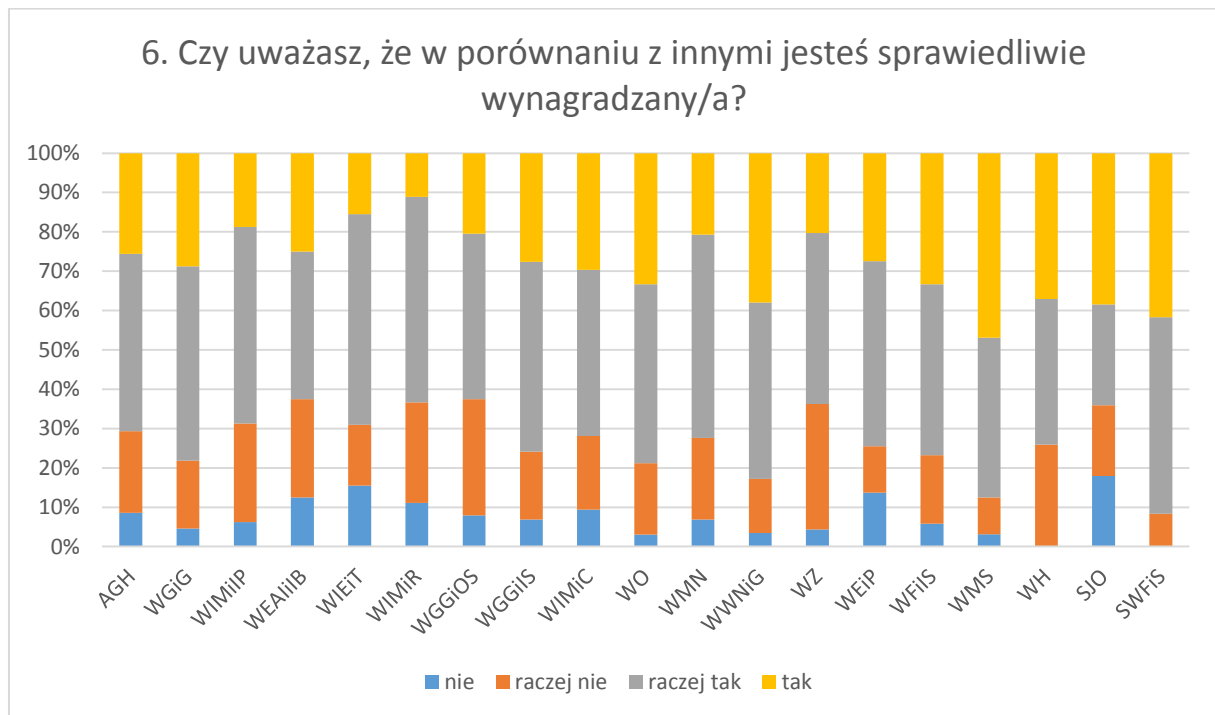
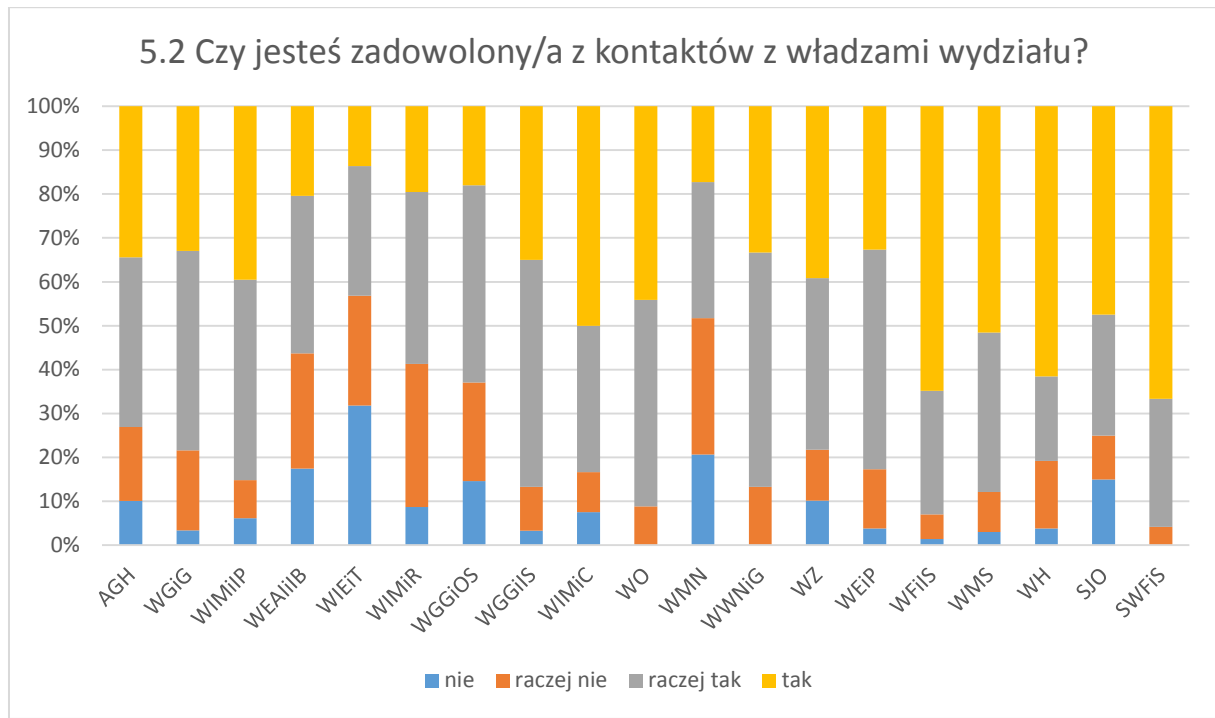
3.5 Czy rozważałbyś/rozważałabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uzyskania większej samodzielności?



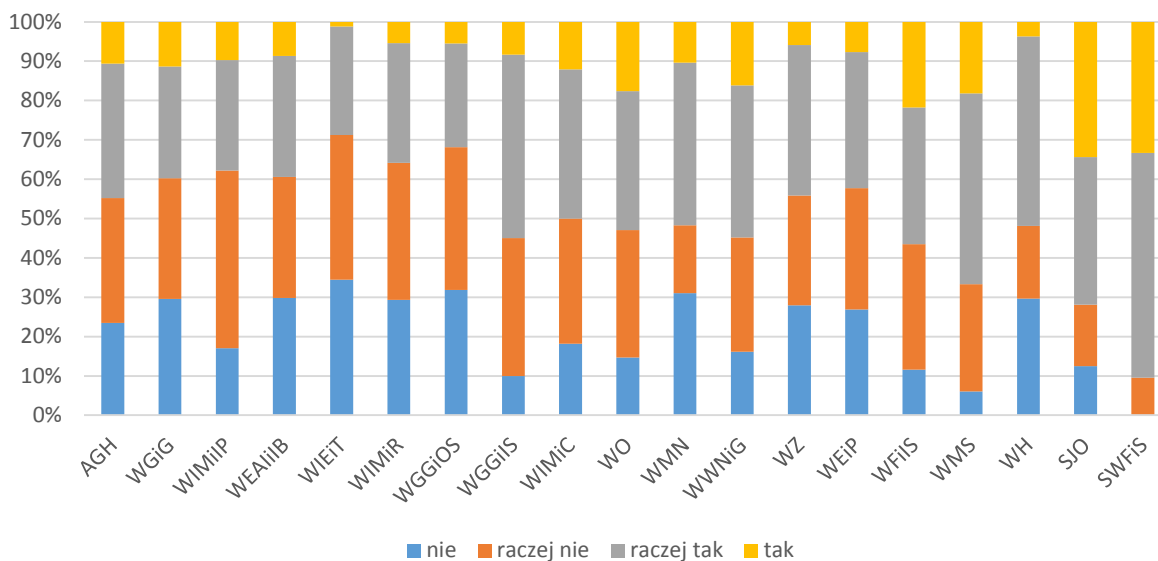
3.6 Czy rozważałbyś/rozważałabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?



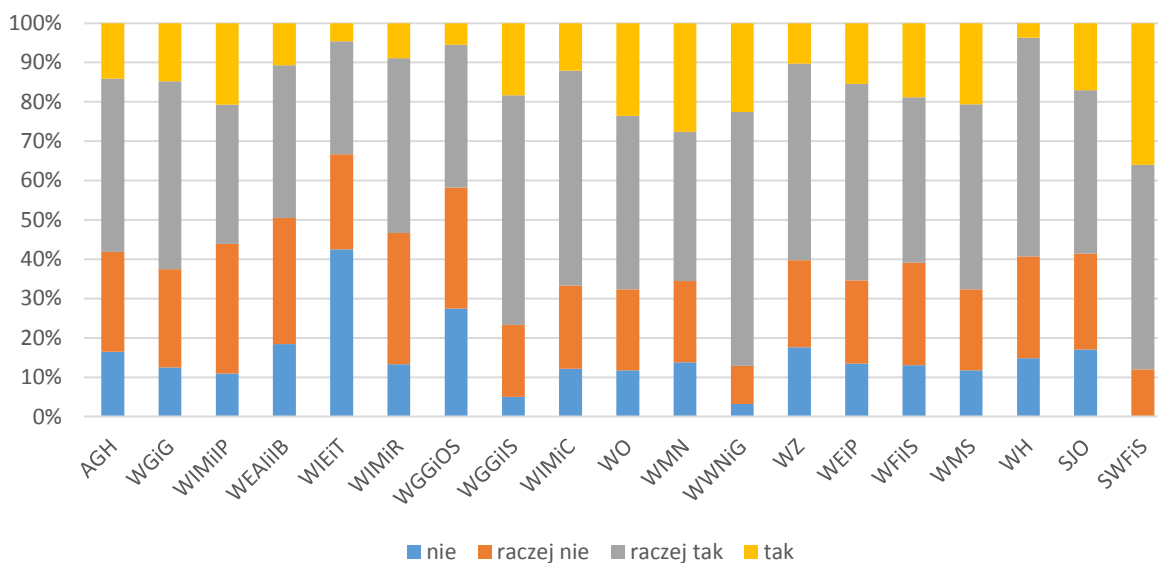




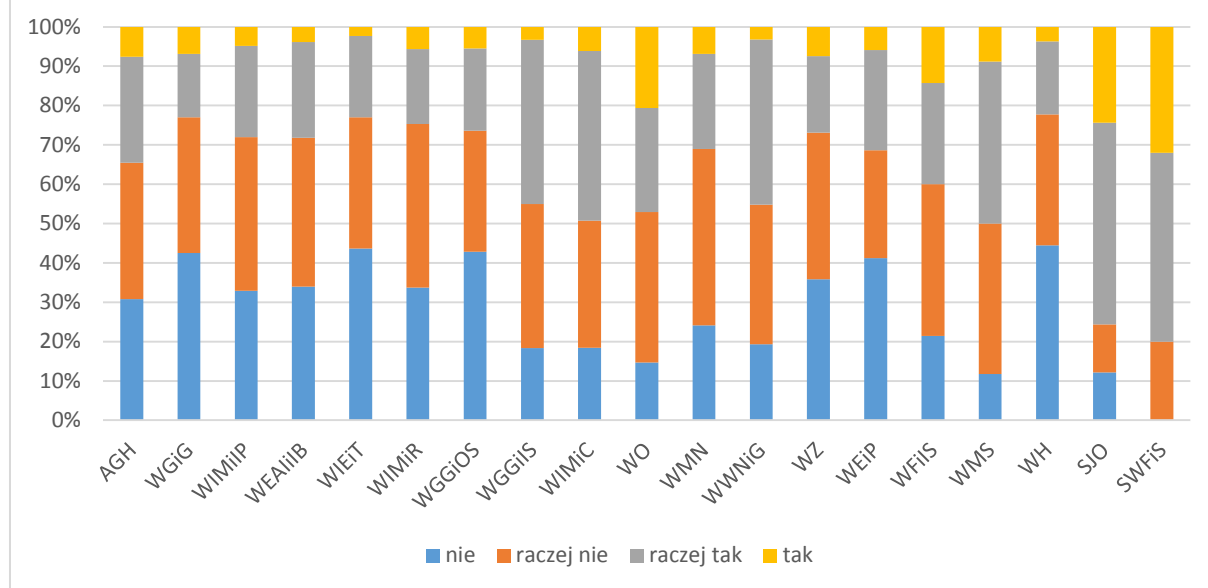
7.1 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami naukowymi?



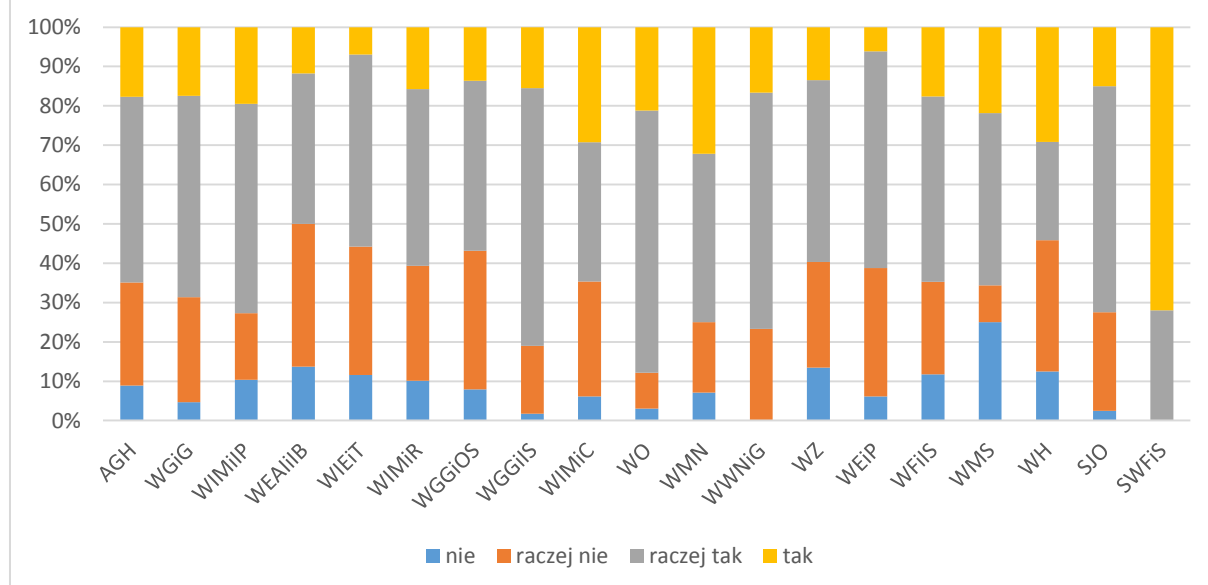
7.2 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami dydaktycznymi?

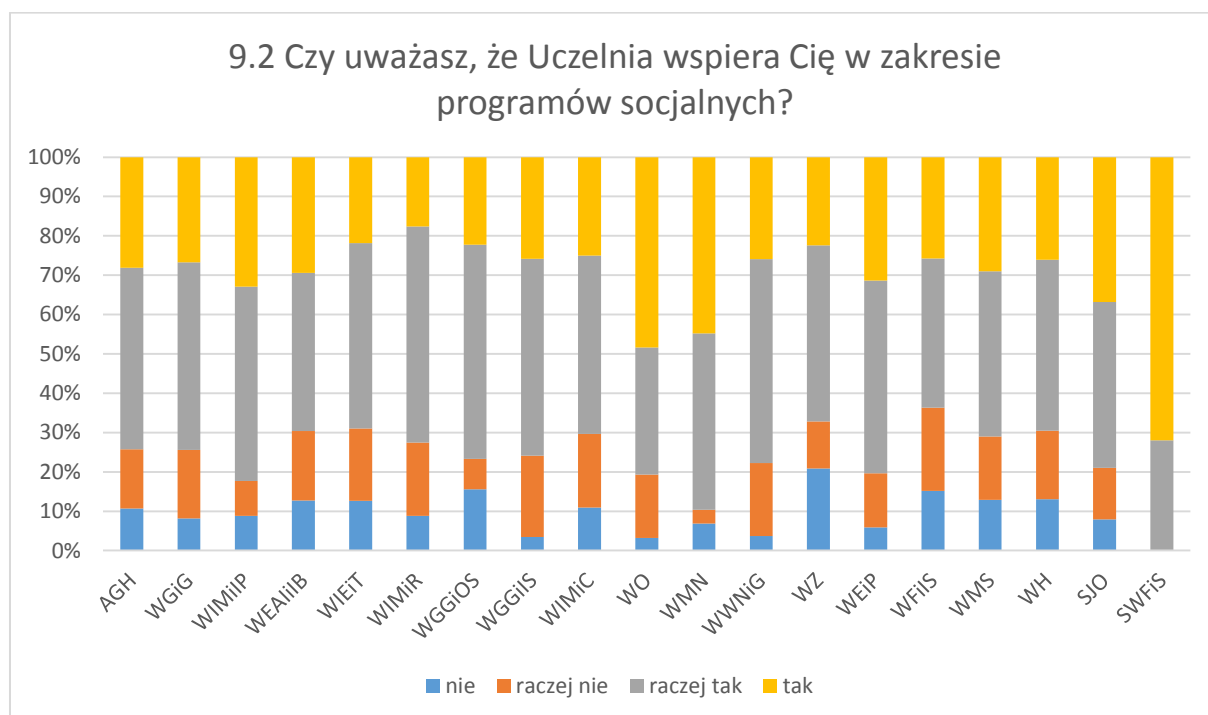
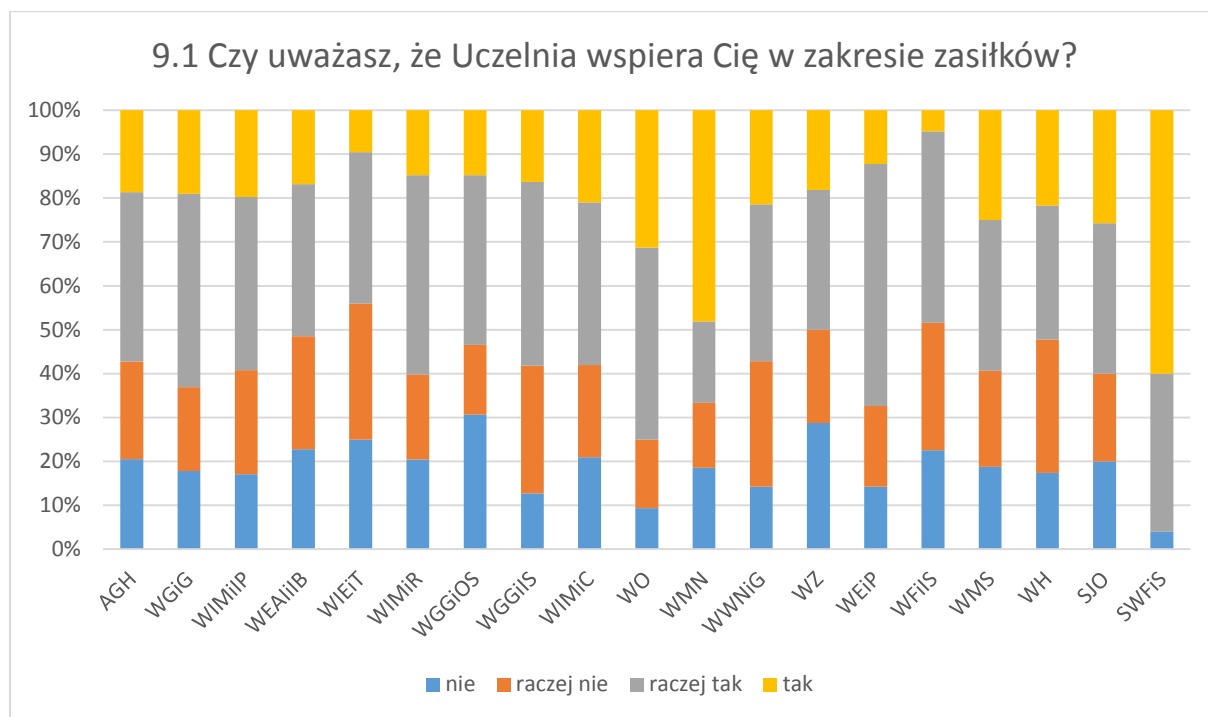


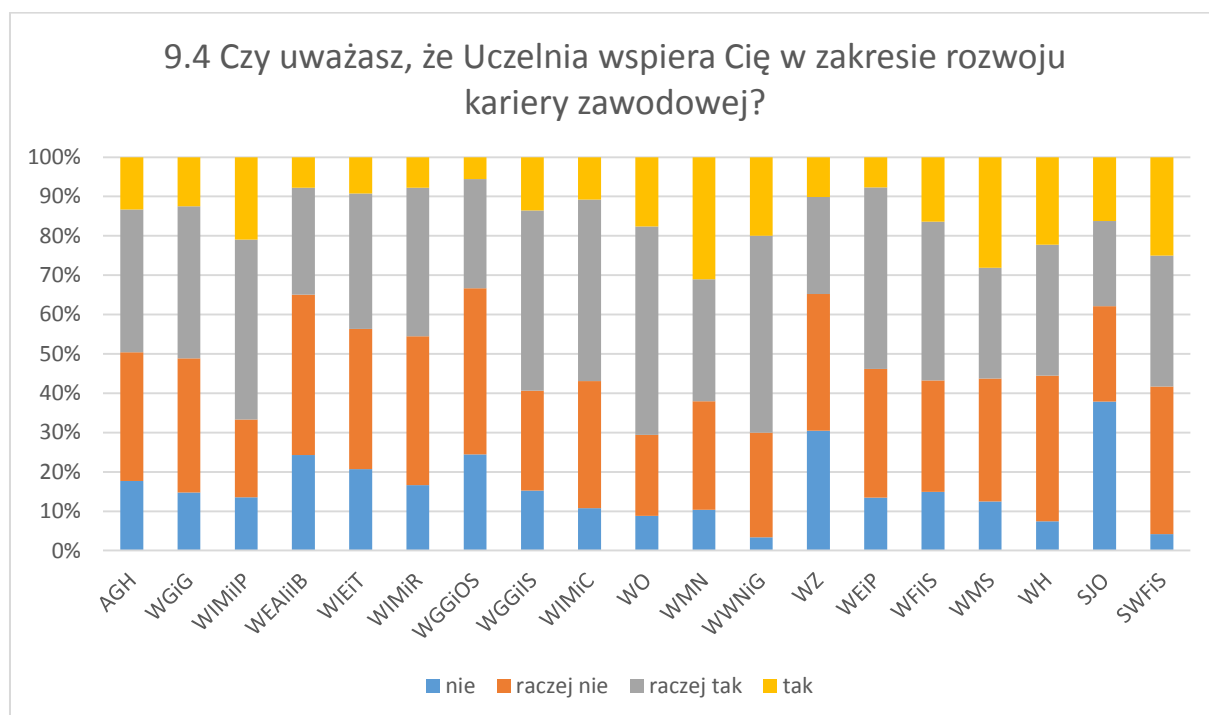
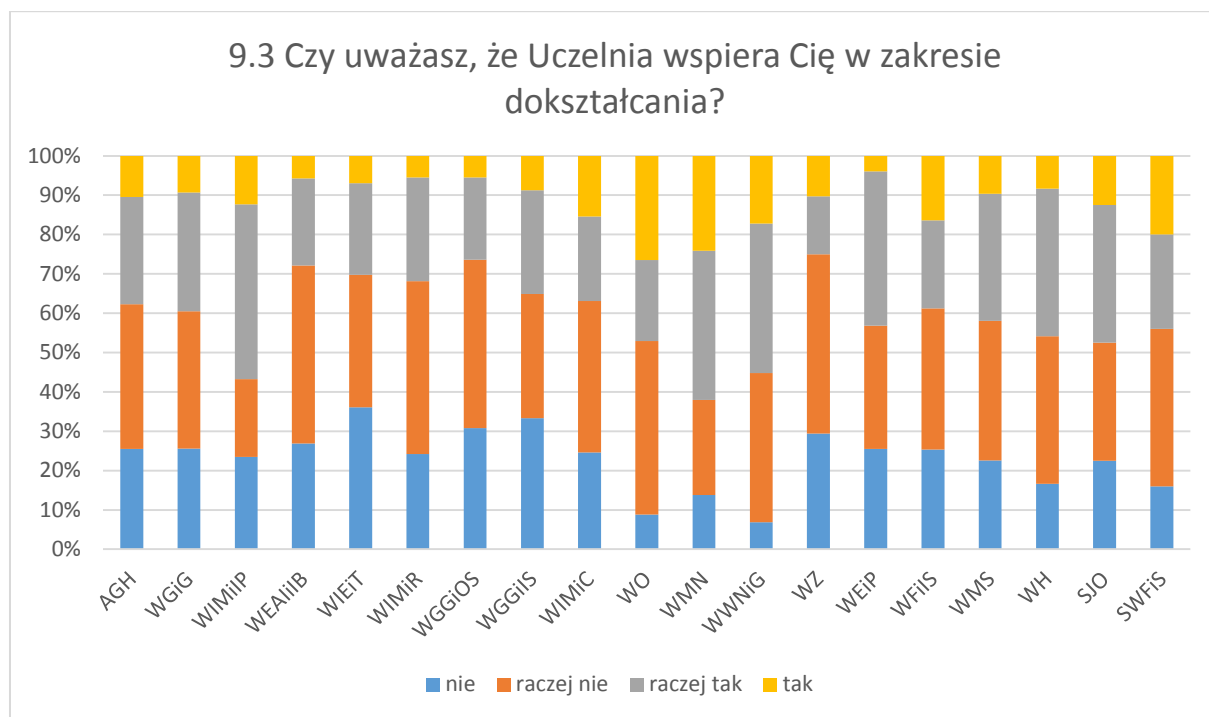
7.3 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami organizacyjnymi?

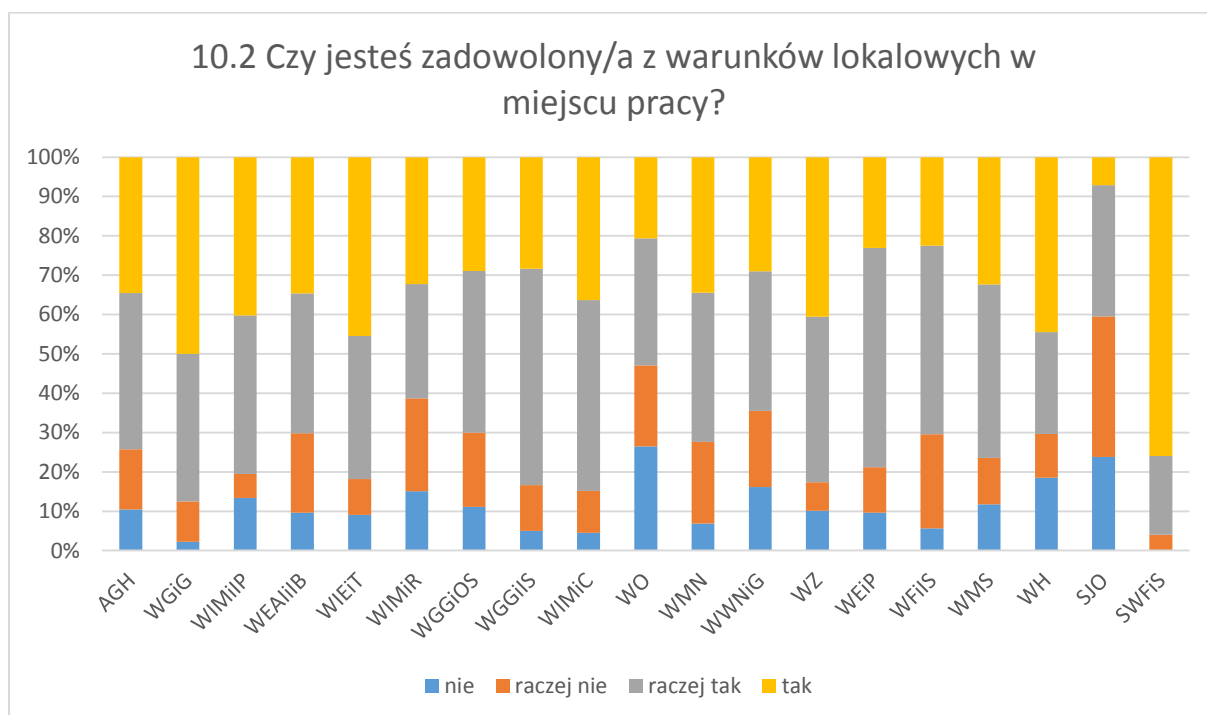
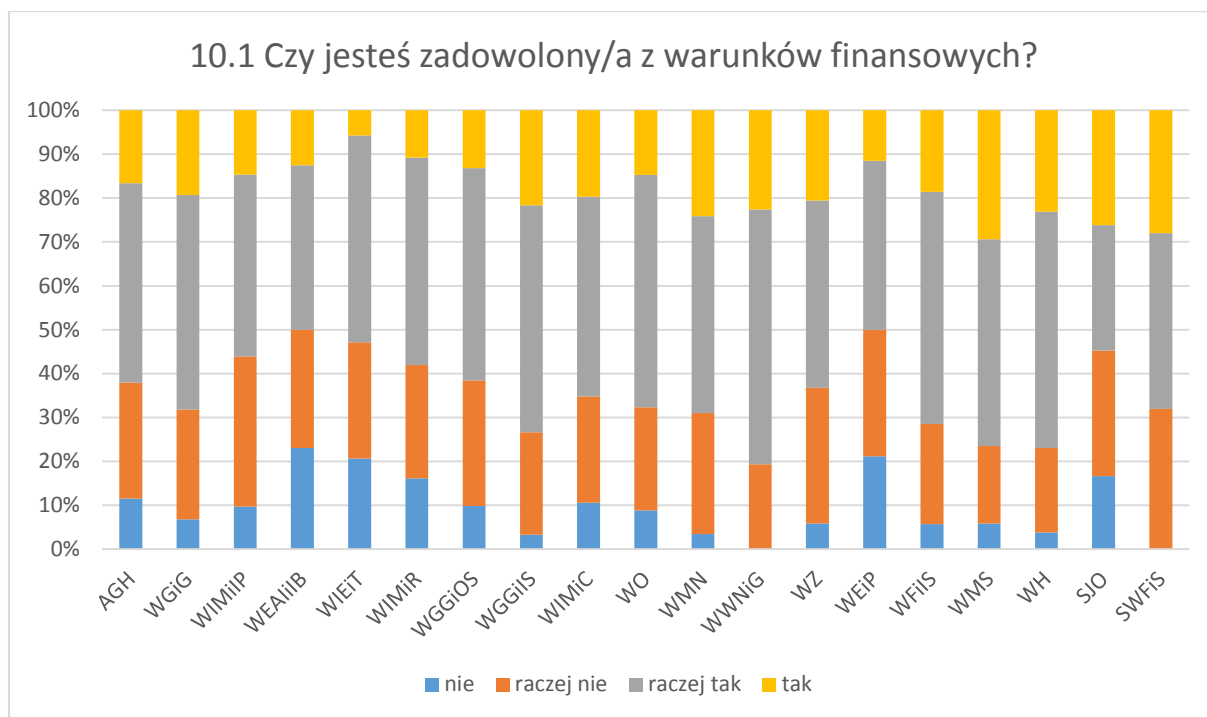


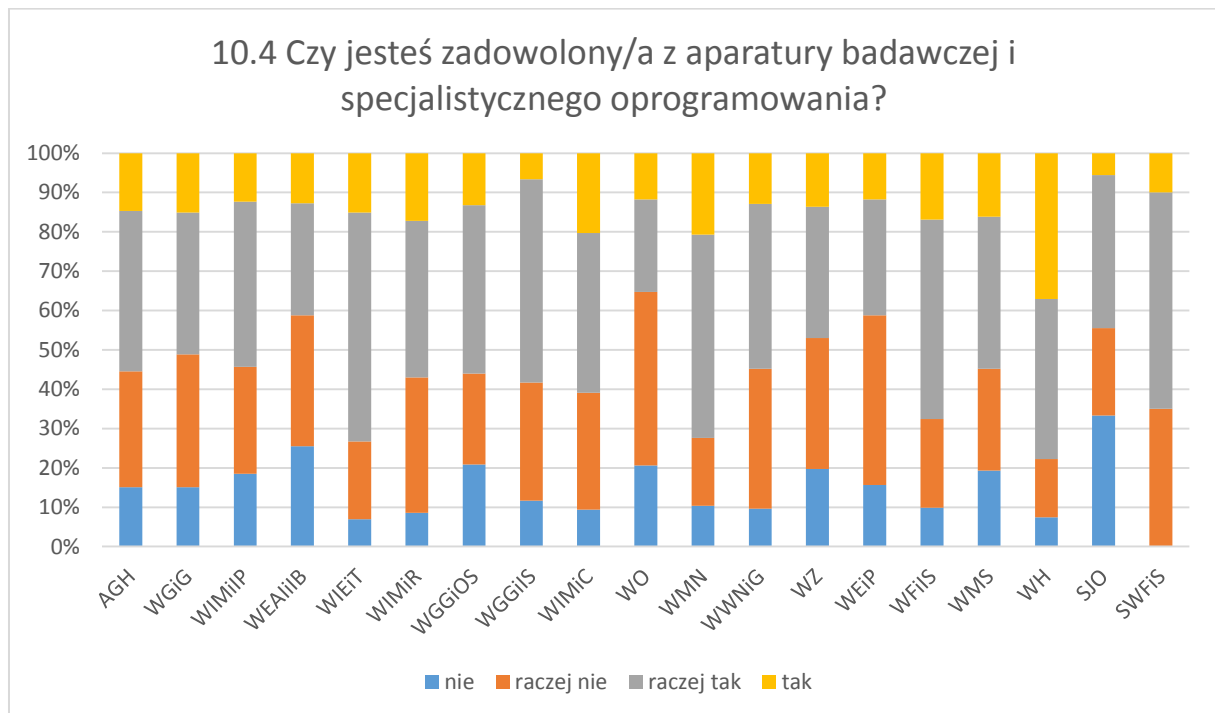
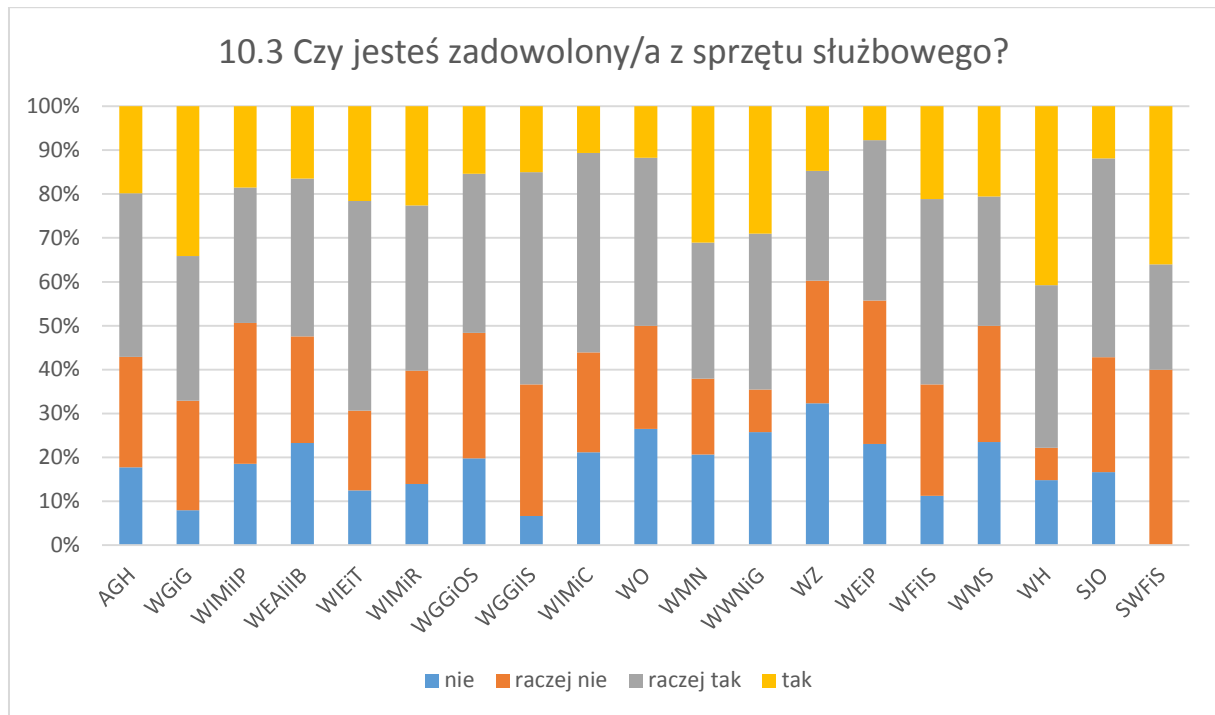
8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?

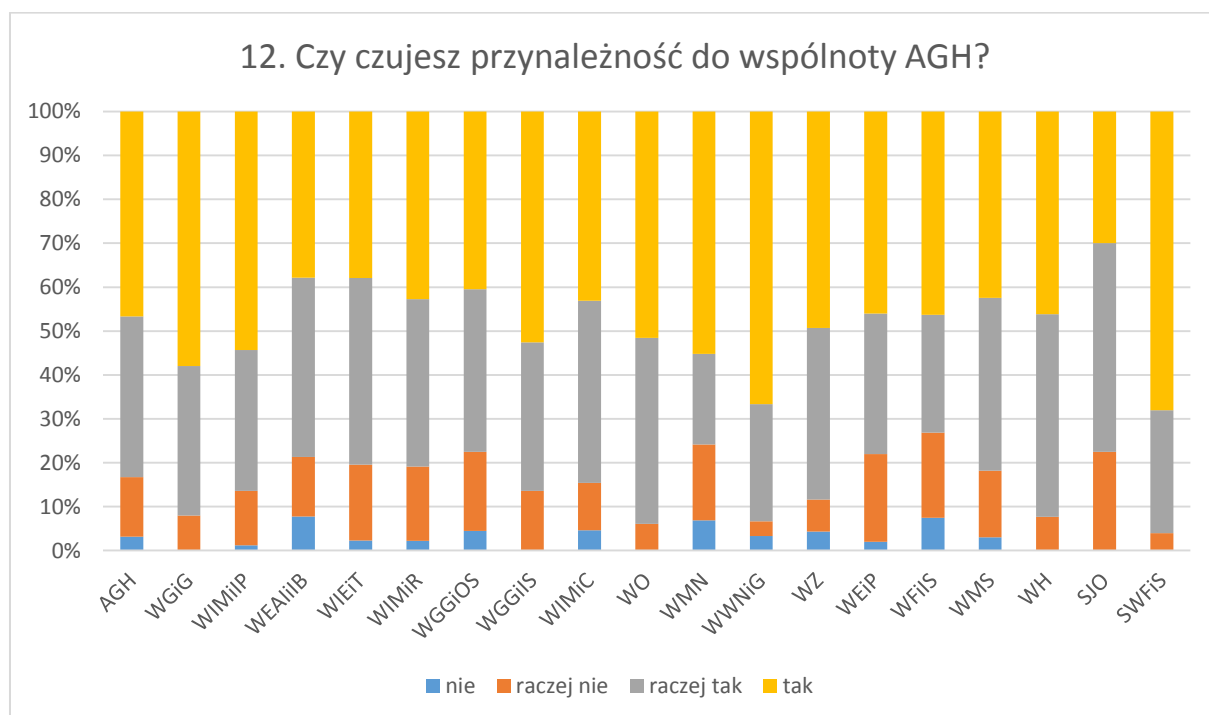
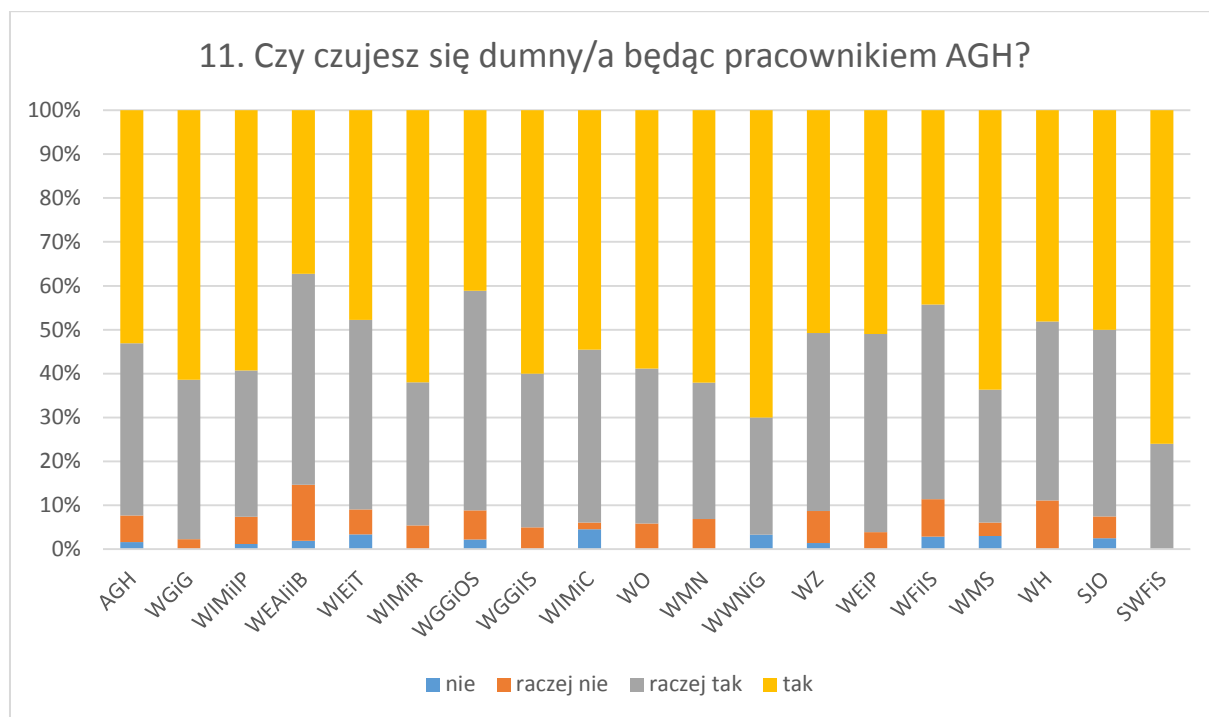


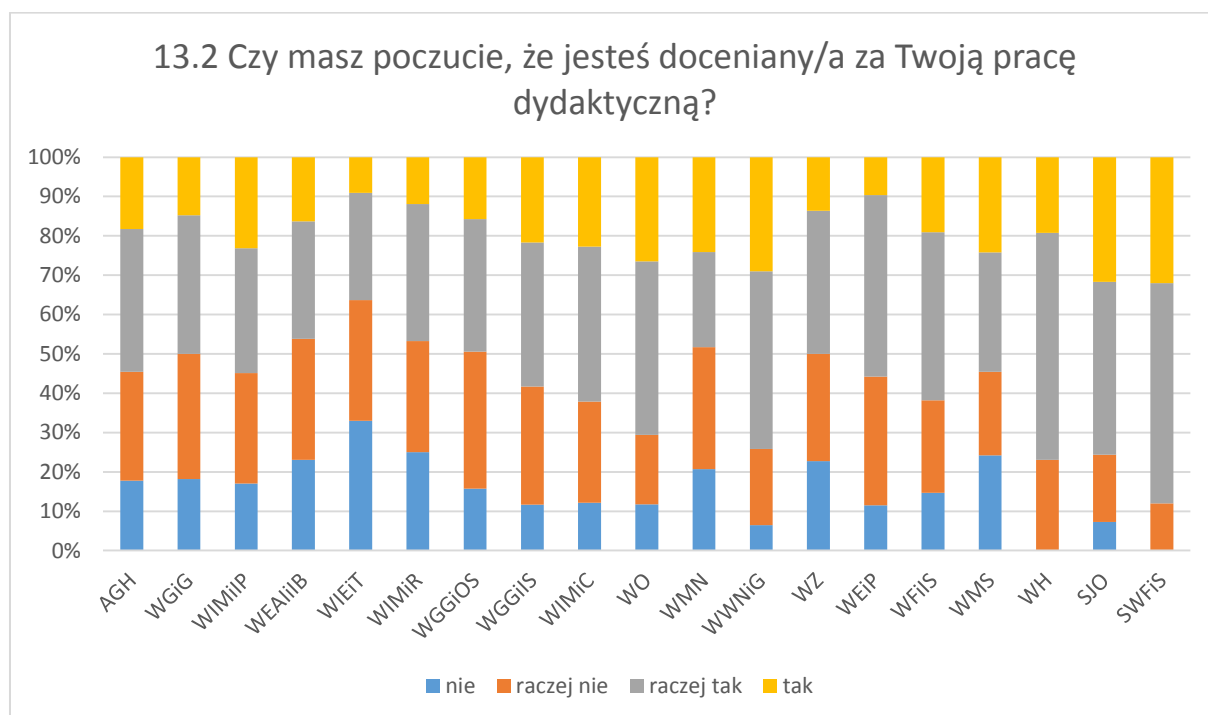
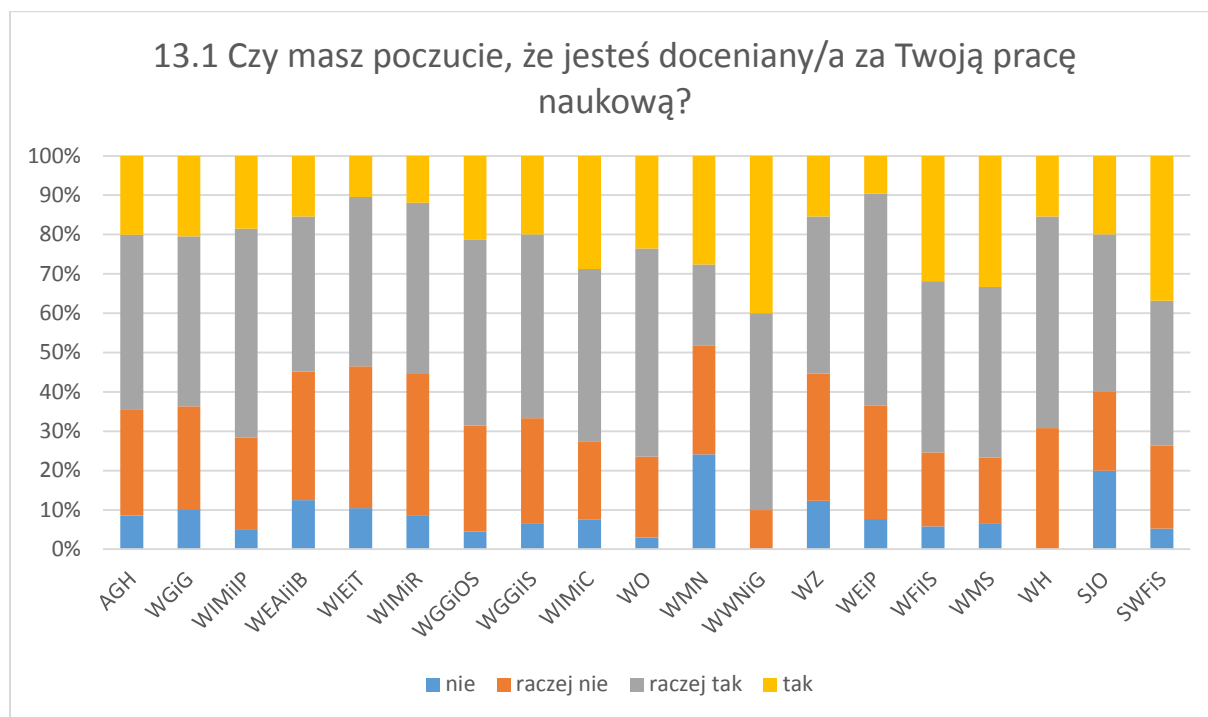


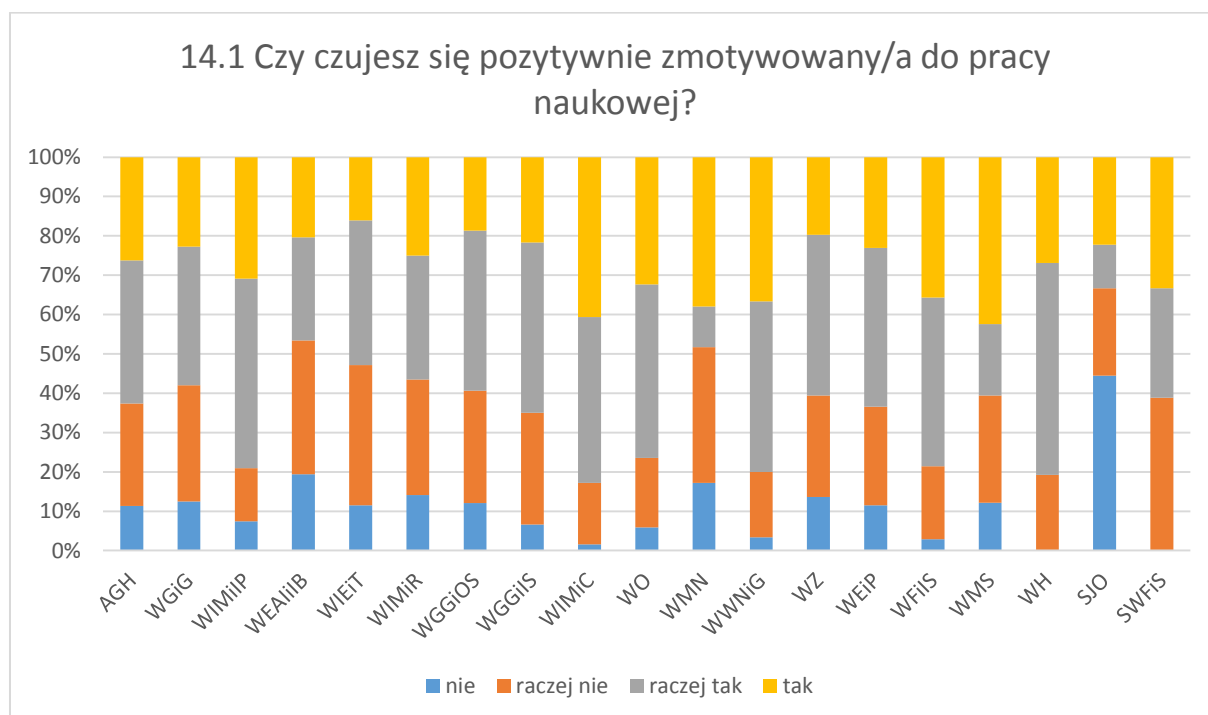
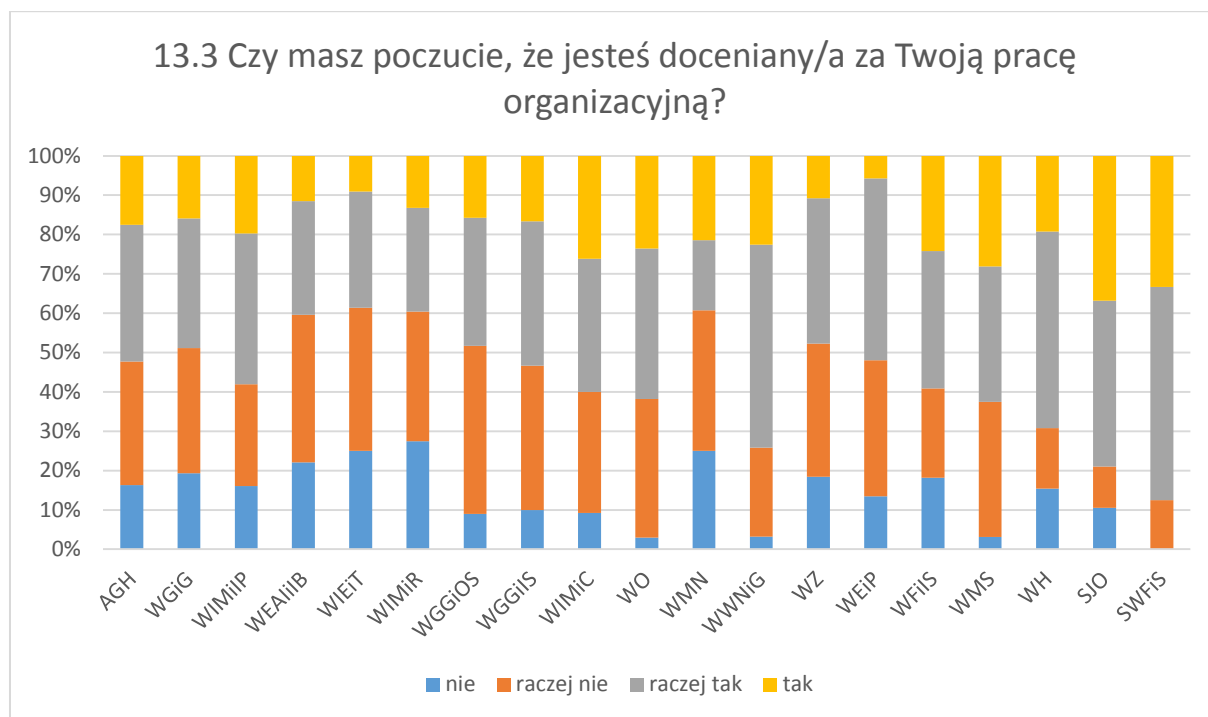




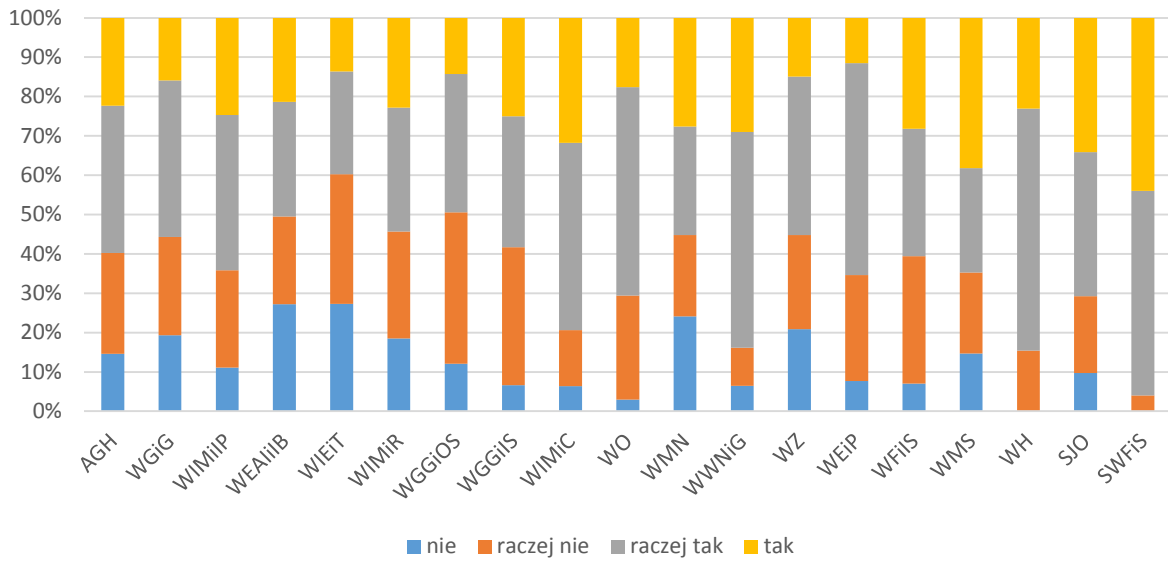




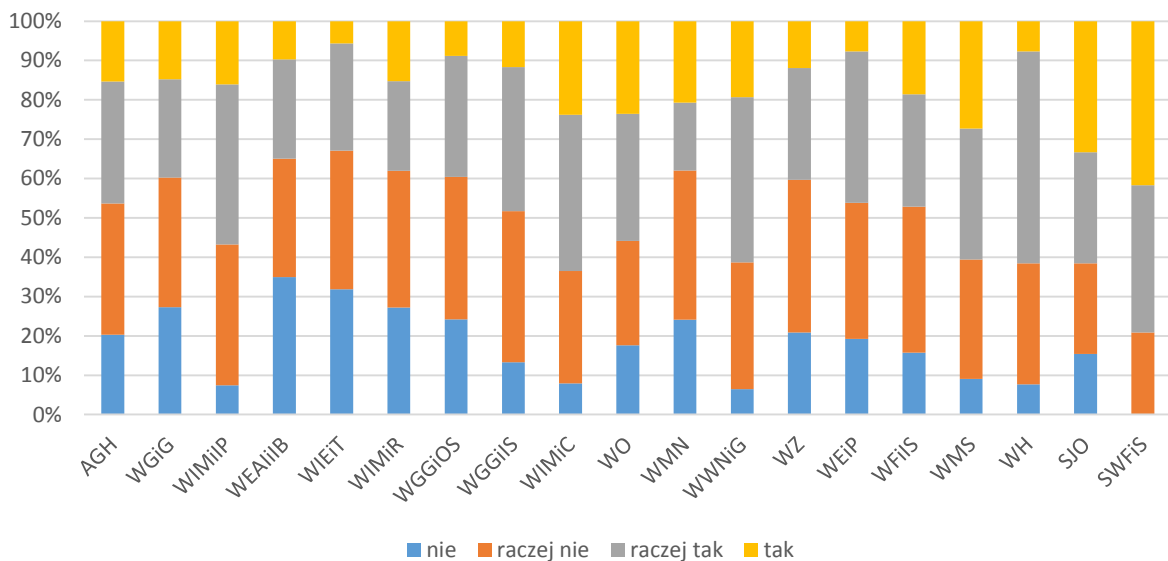


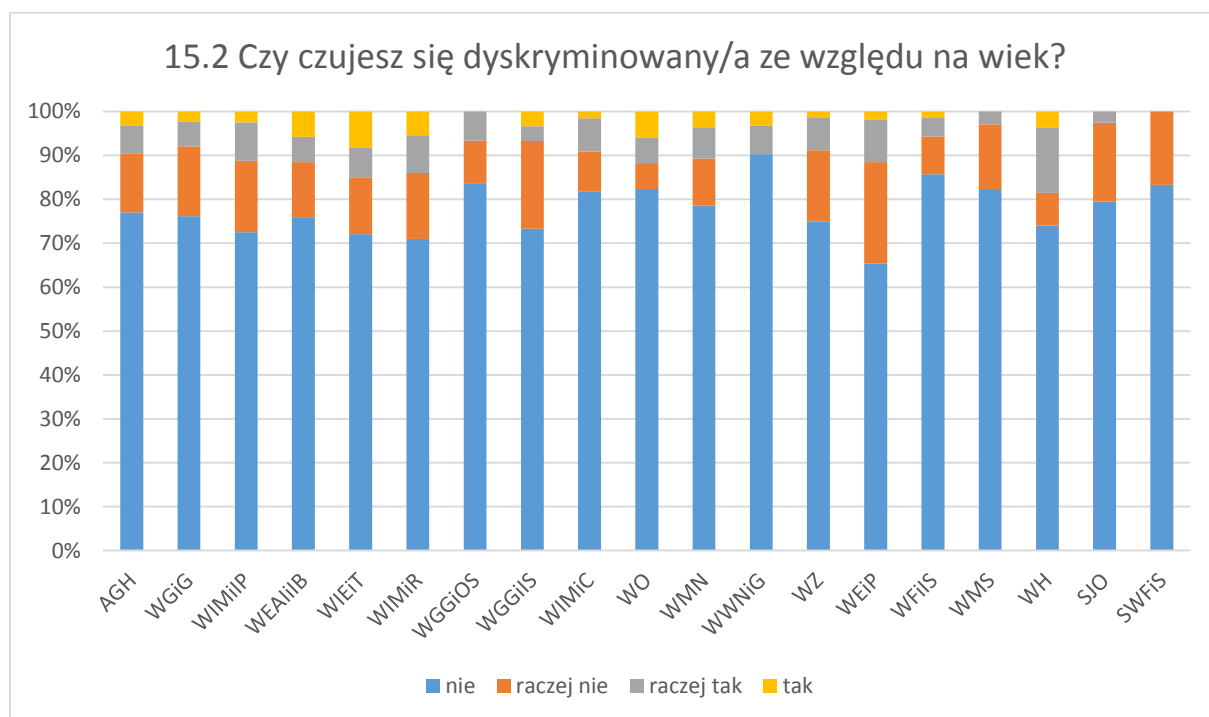
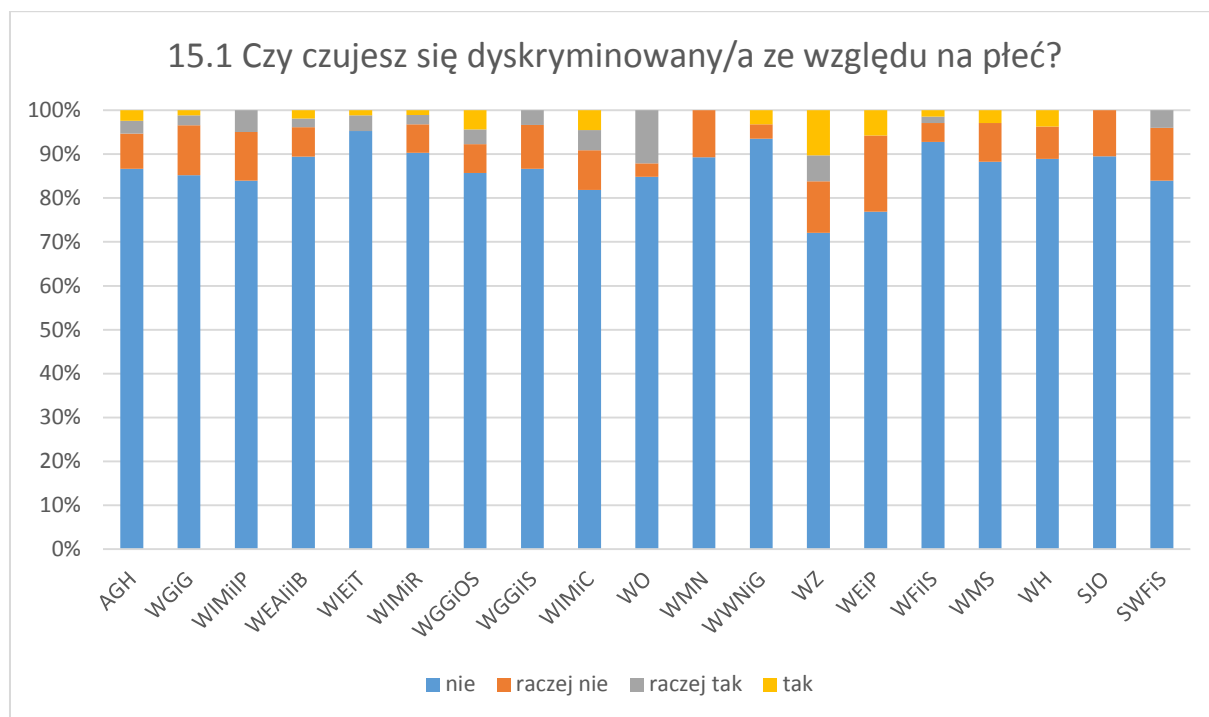


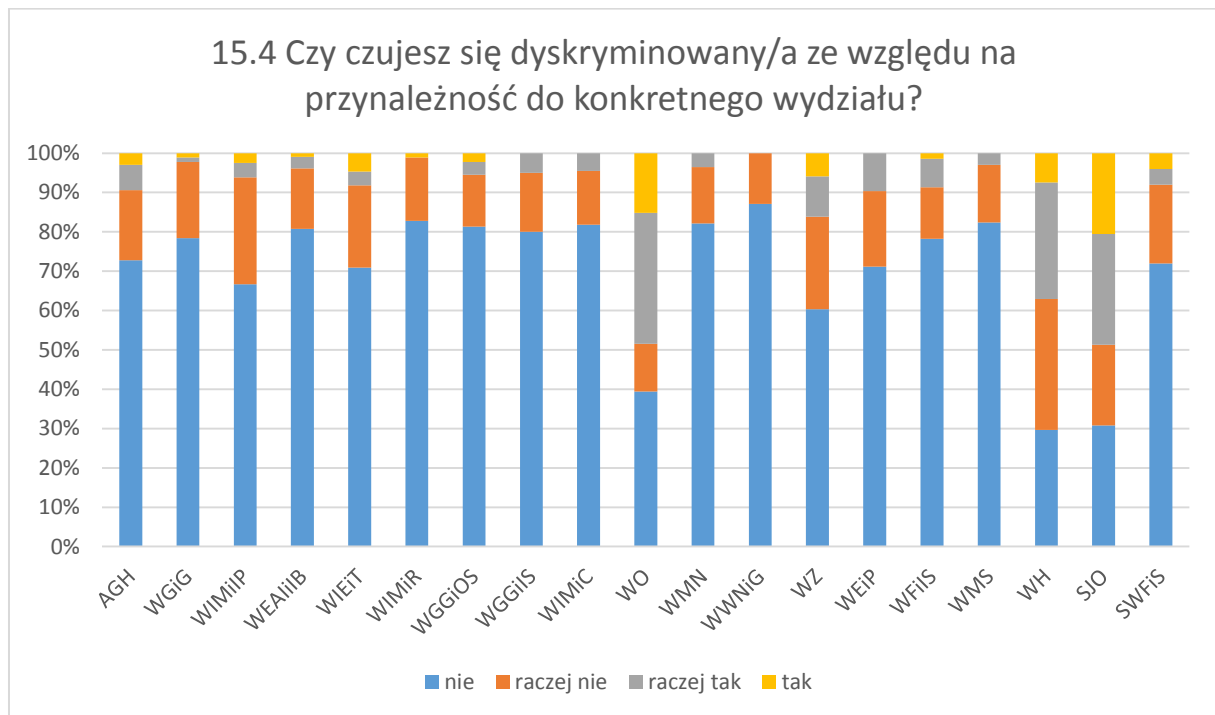
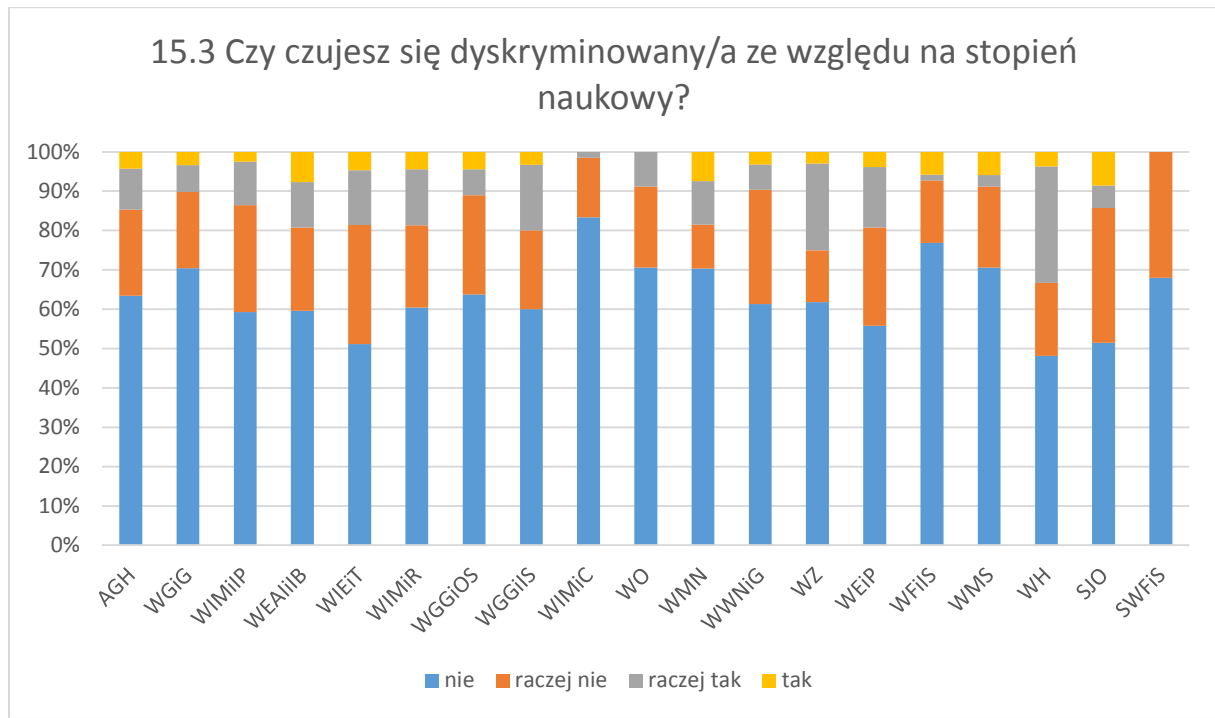
14.2 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy dydaktycznej?

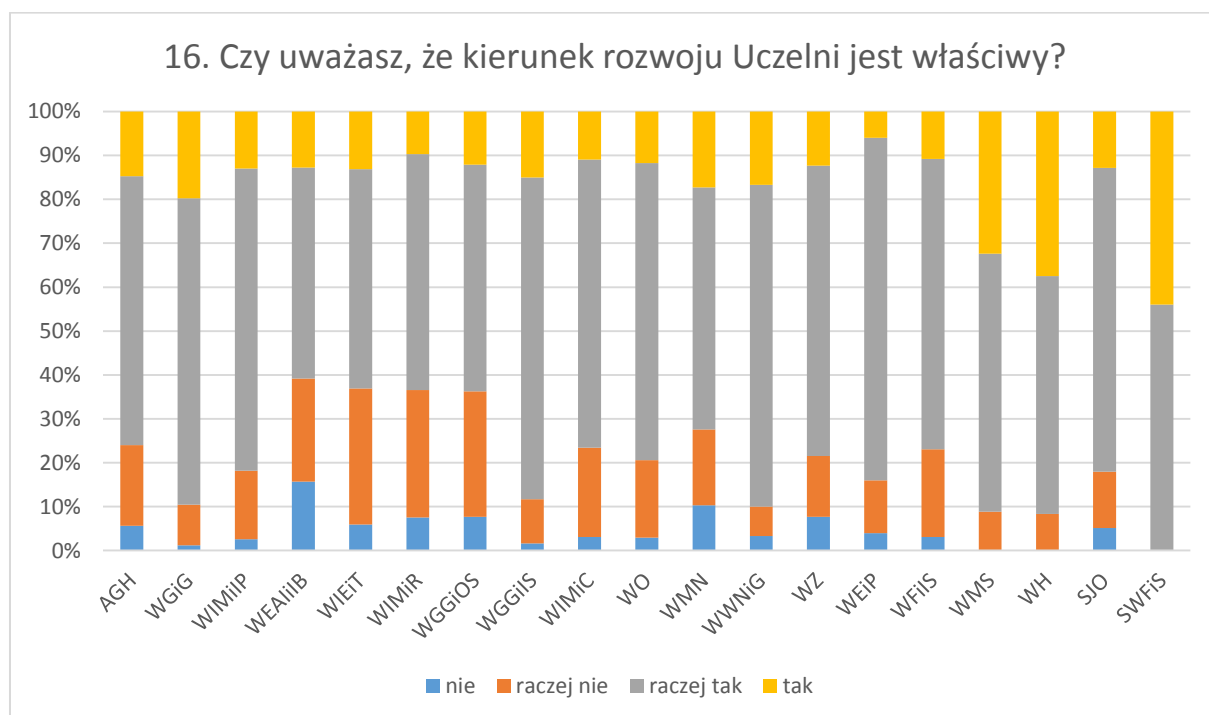
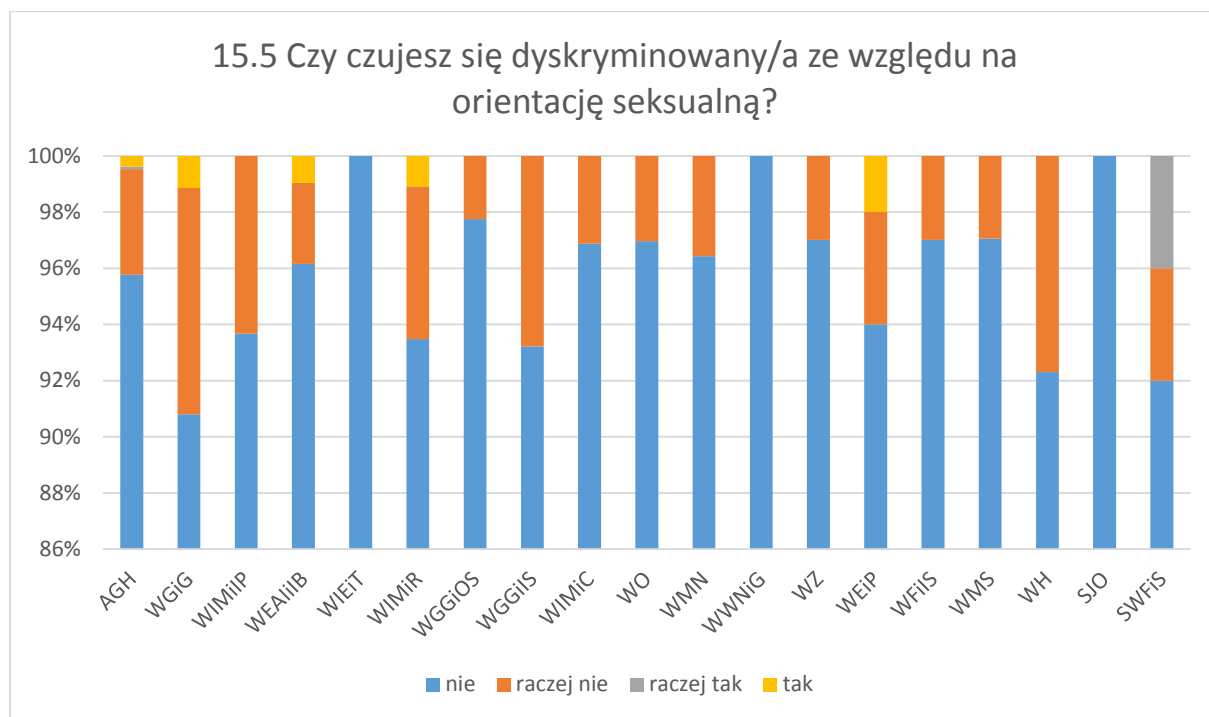


14.3 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy organizacyjnej?

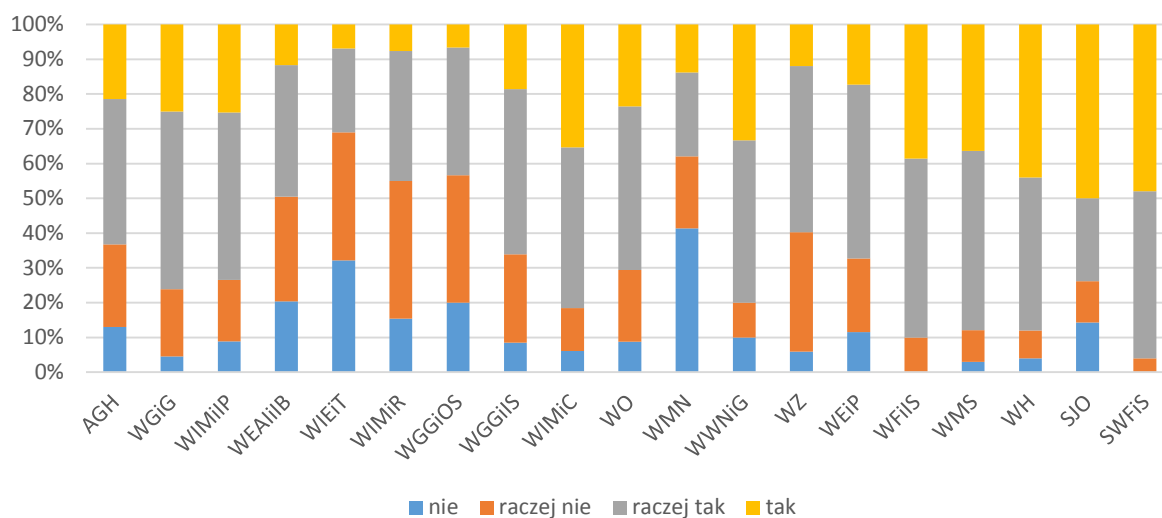




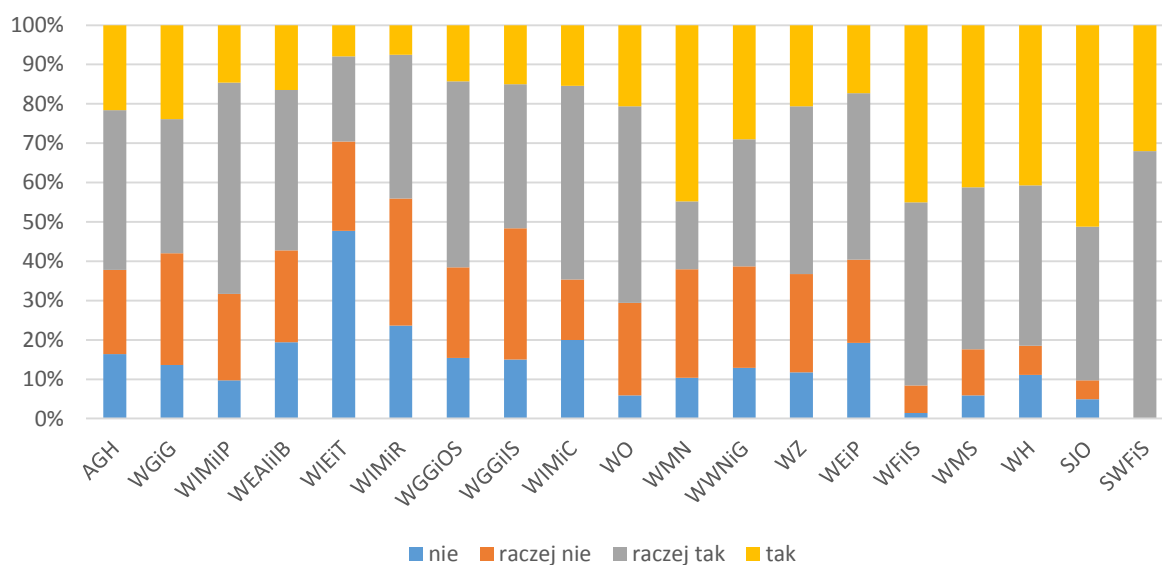


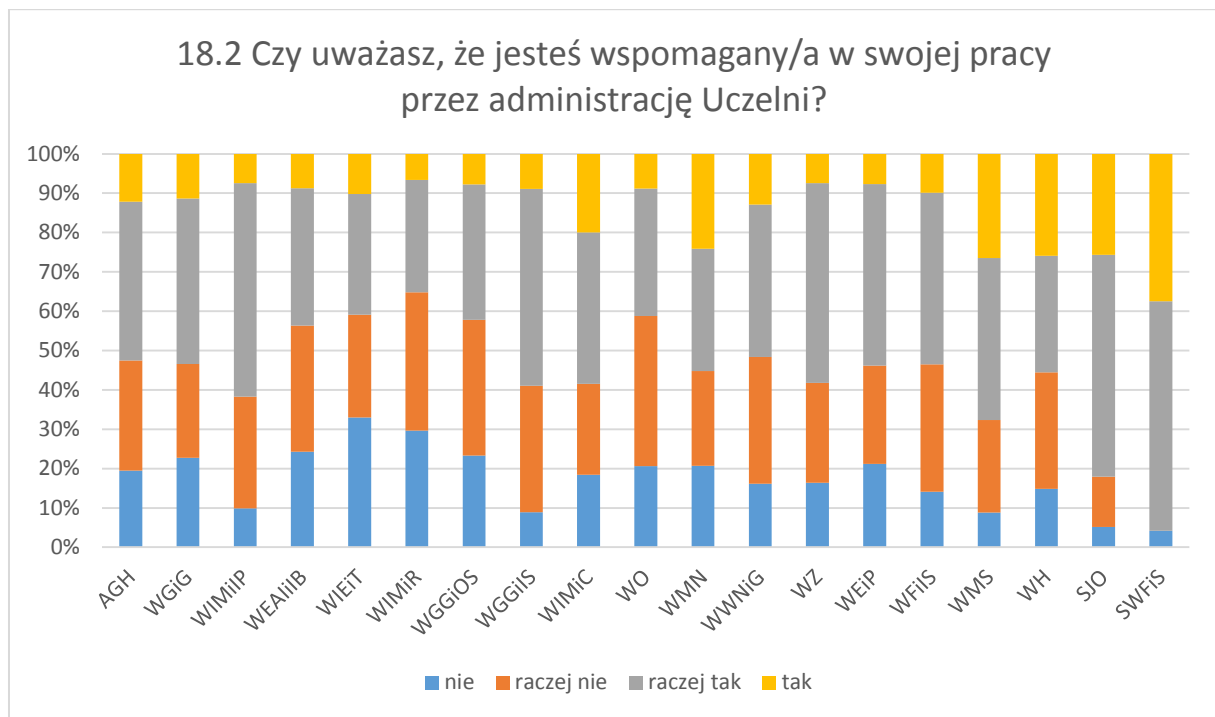


17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?



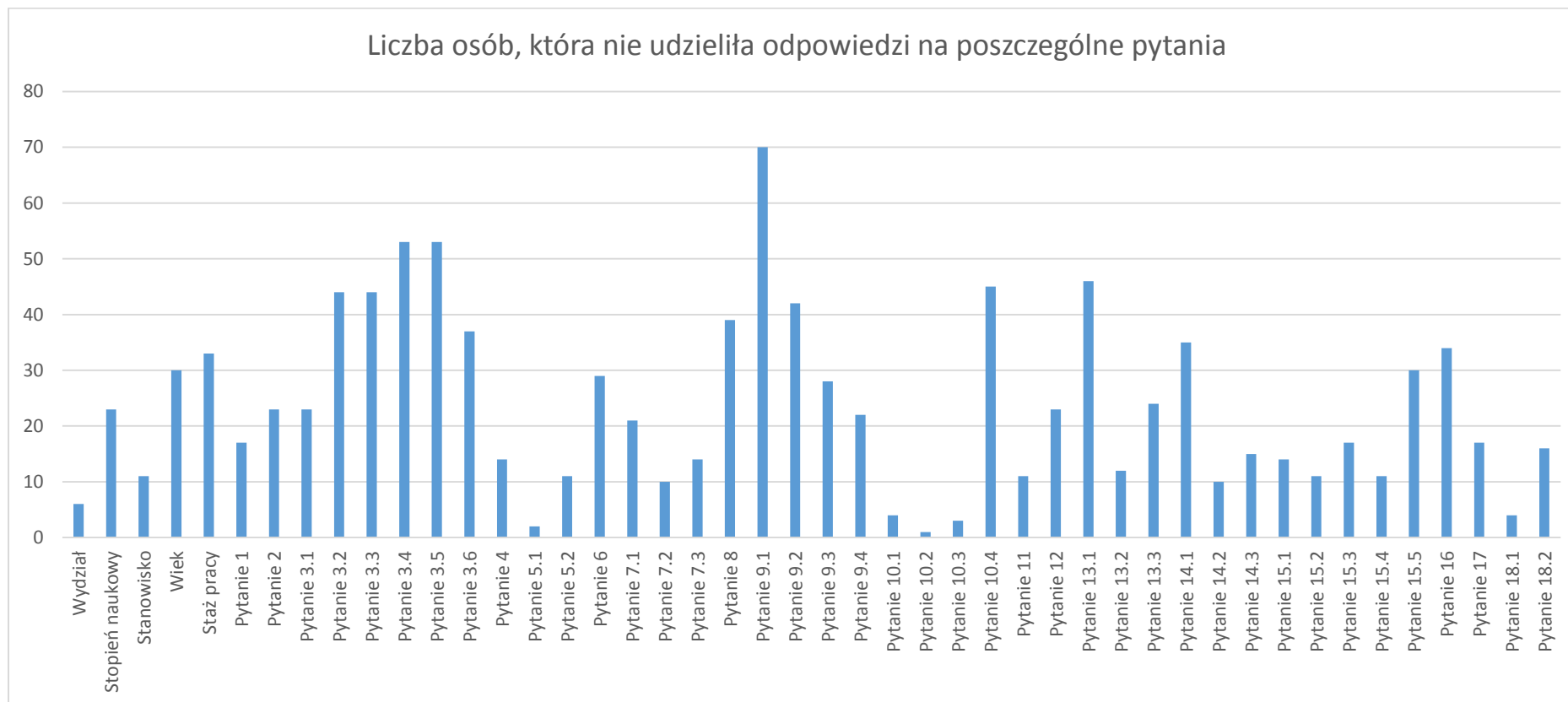
18.1 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację wydziału?



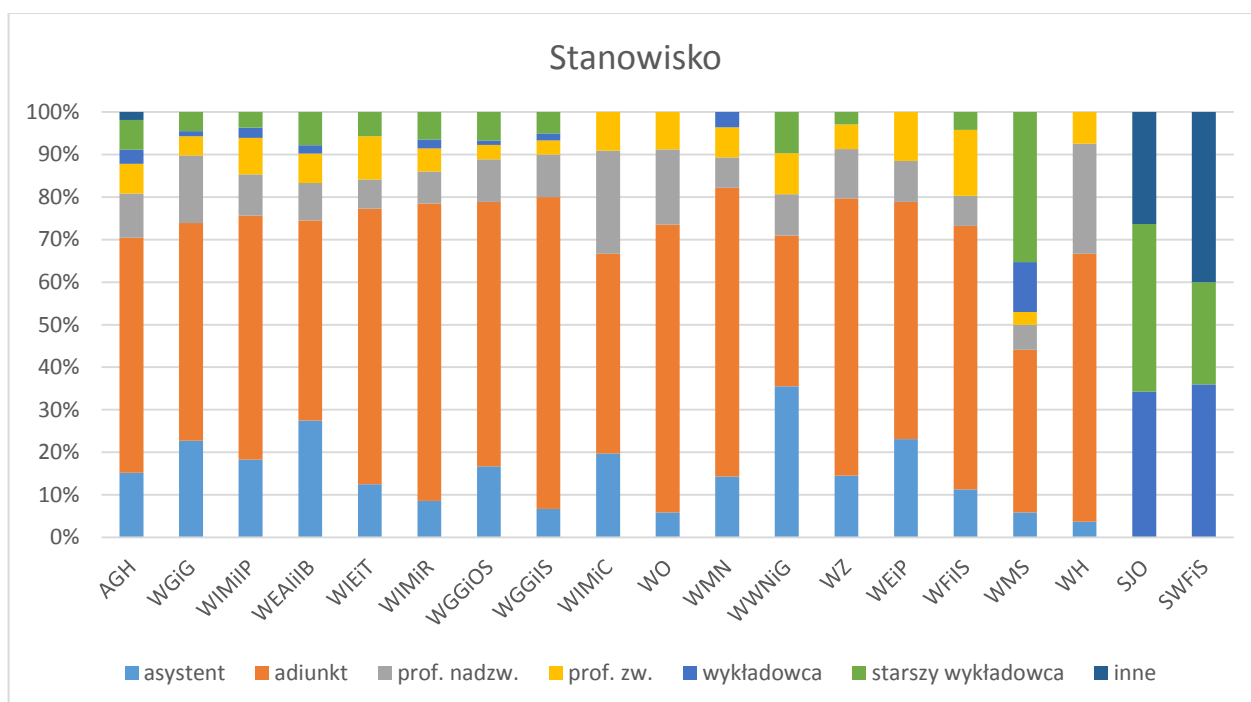
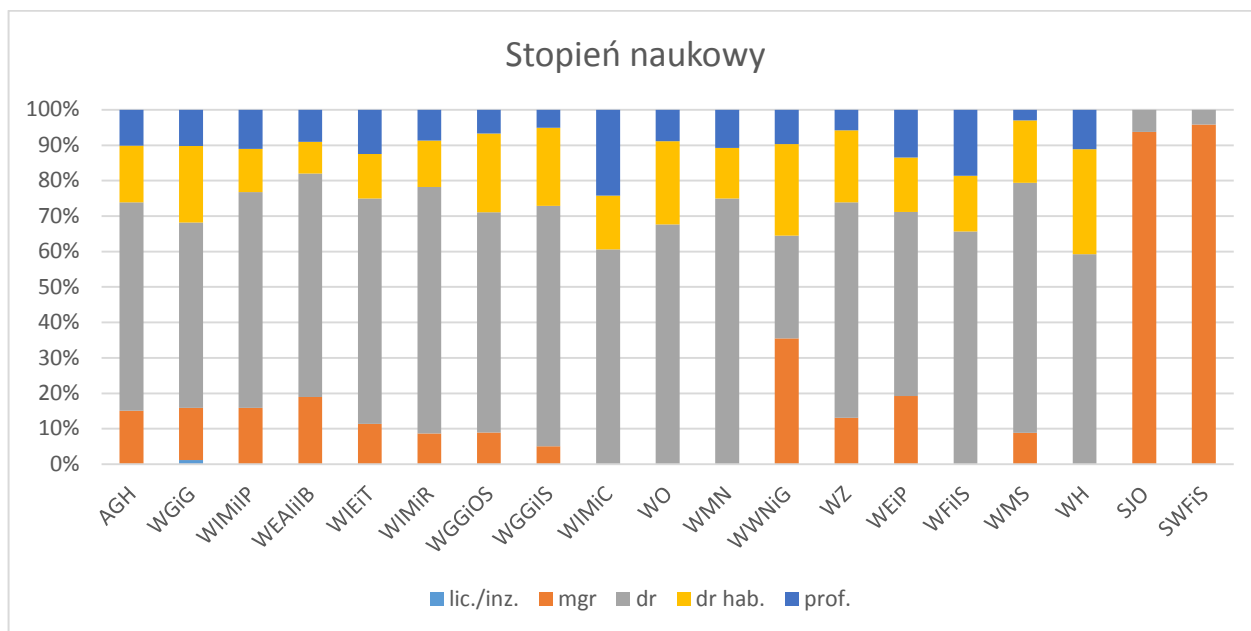


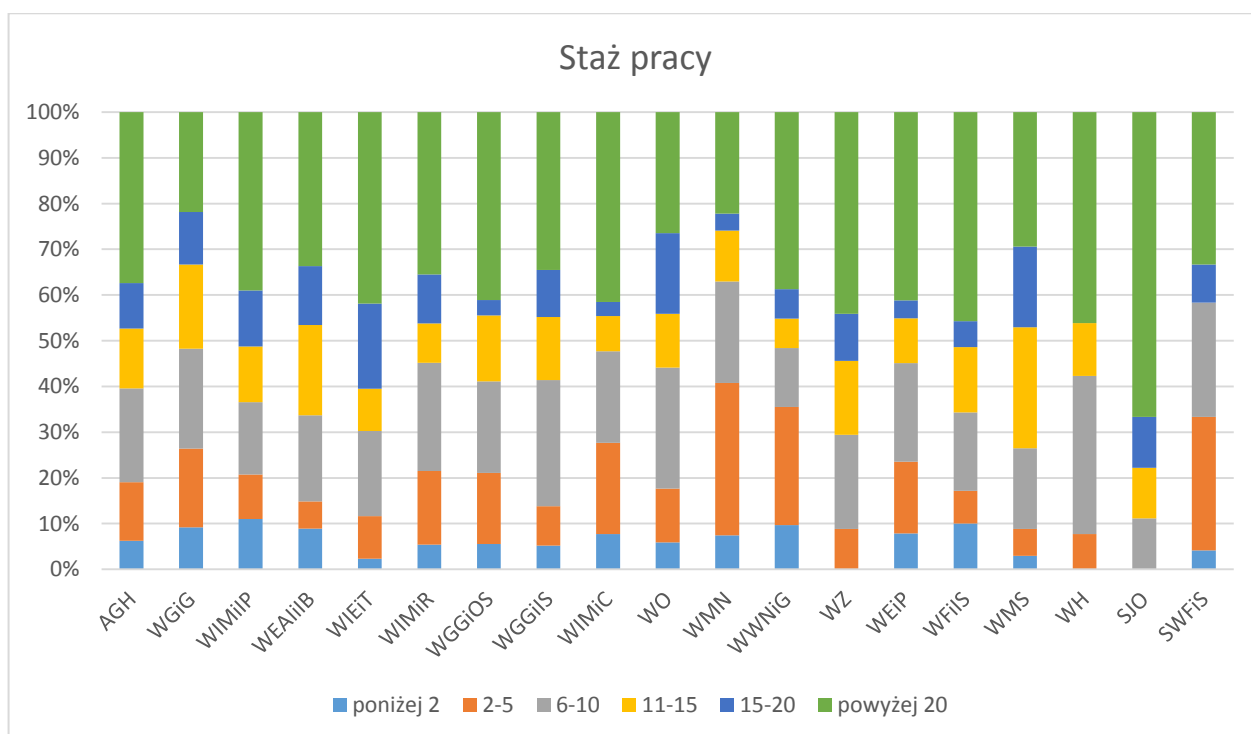
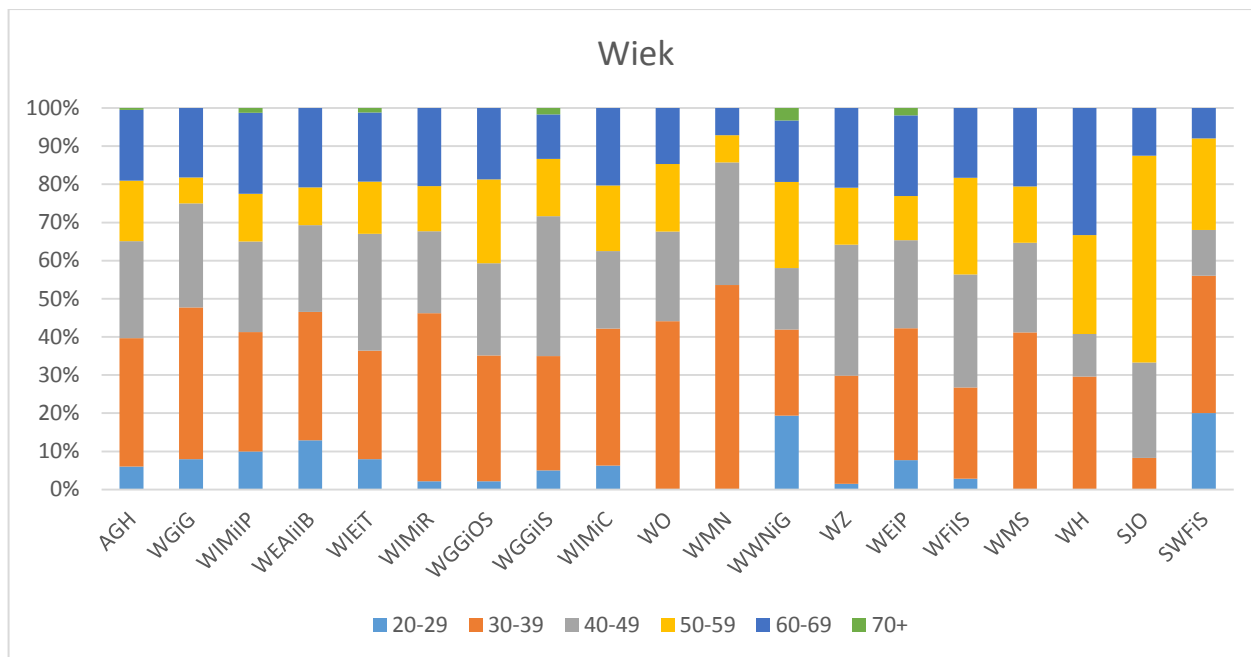
6. Aneks 3 - pozostałe wykresy

6.1 Liczba osób, które nie udzieliły odpowiedzi na poszczególne pytania

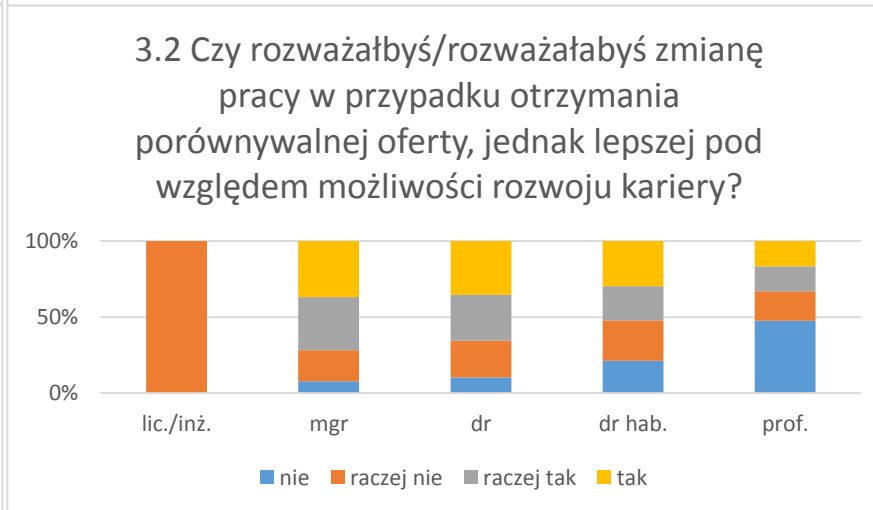
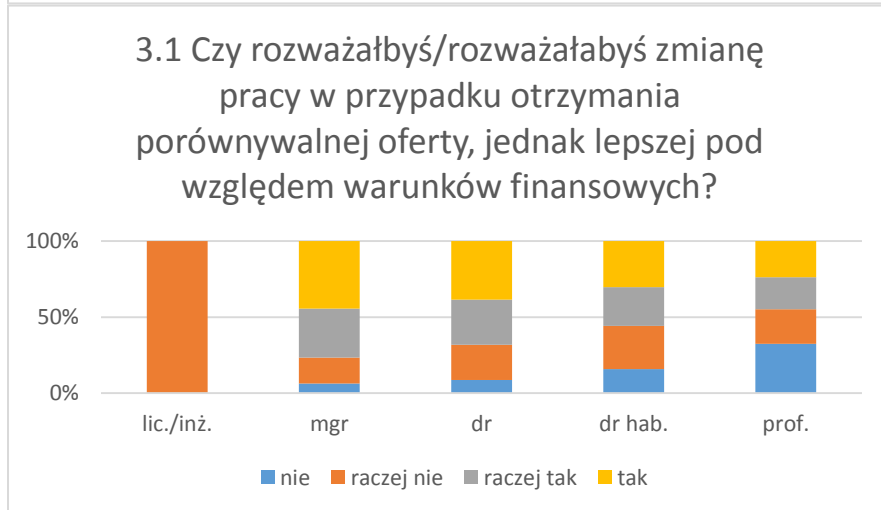
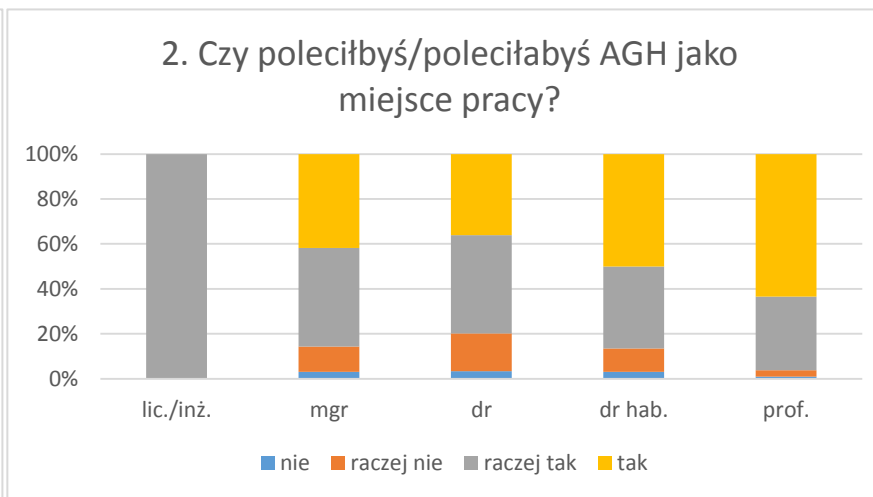
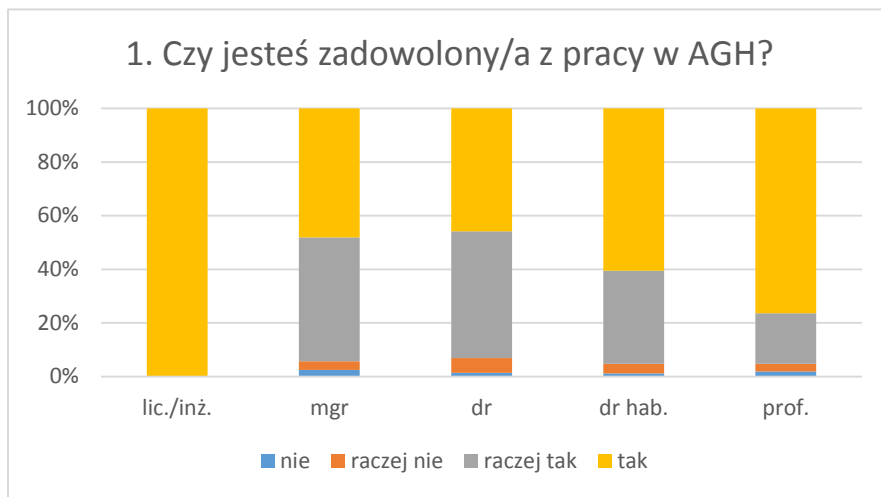


6.2 Liczba zwróconych ankiet w podziale na stopień naukowy, stanowisko, wiek i staż pracy w poszczególnych jednostkach

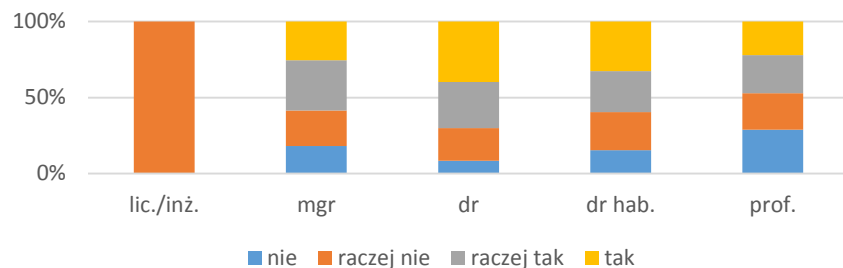




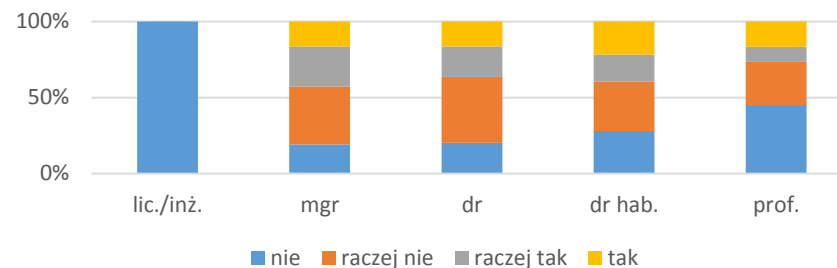
6.3 Zestawienie wyników według pytań ze względu na posiadany tytuł



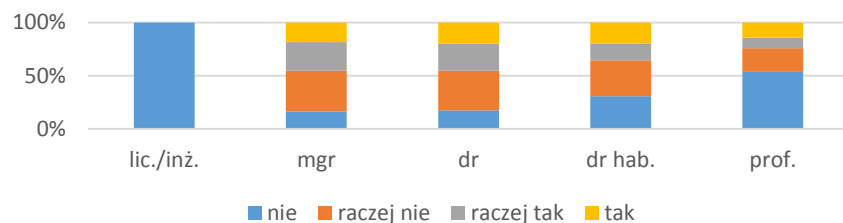
3.3 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości prowadzenia badań?



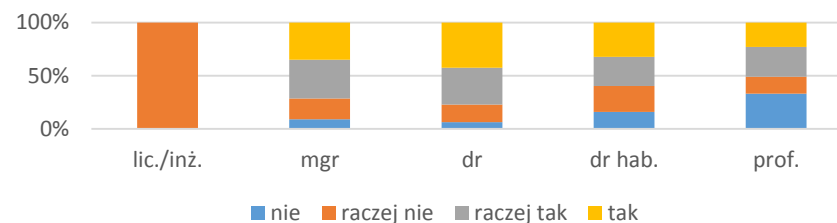
3.4 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości kierowania zespołem?



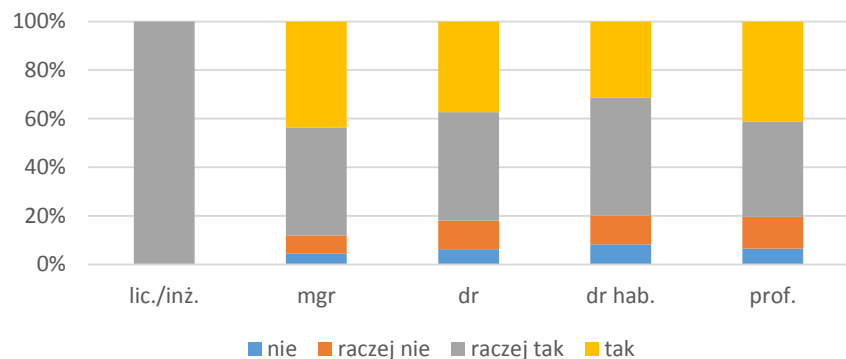
3.5 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uzyskania większej samodzielności?



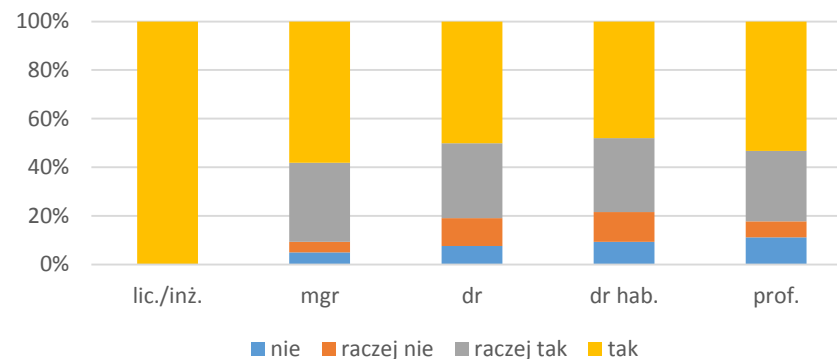
3.6 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?



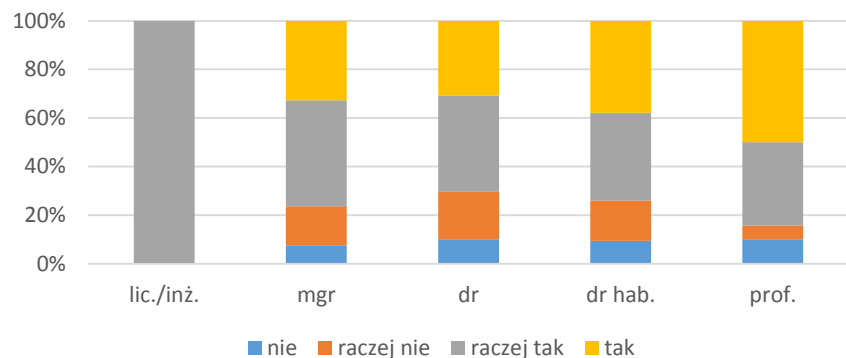
4. Czy jesteś zadowolony/a z atmosfery w miejscu pracy?



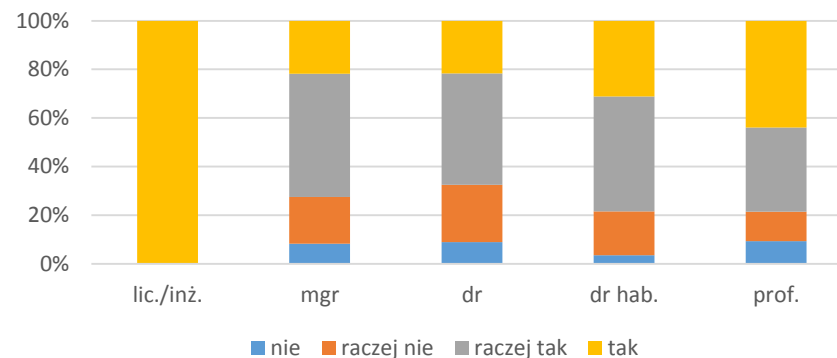
5.1 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z bezpośrednim przełożonym?



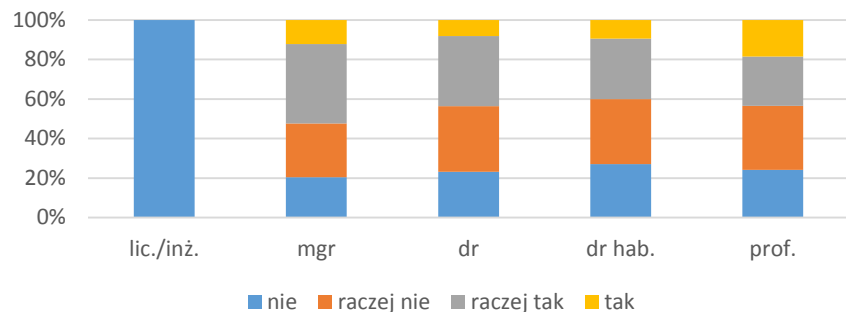
5.2 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z władzami wydziału?



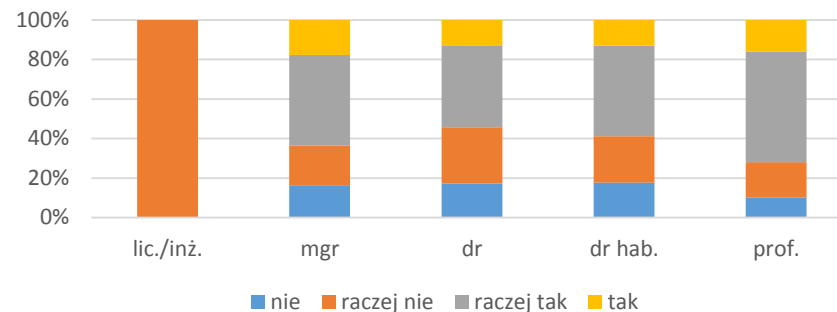
6. Czy uważasz, że w porównaniu z innymi jesteś sprawiedliwie wynagradzany/a?



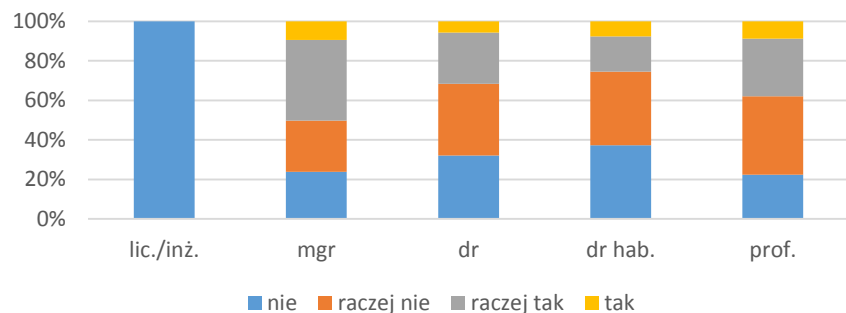
7.1 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami naukowymi?



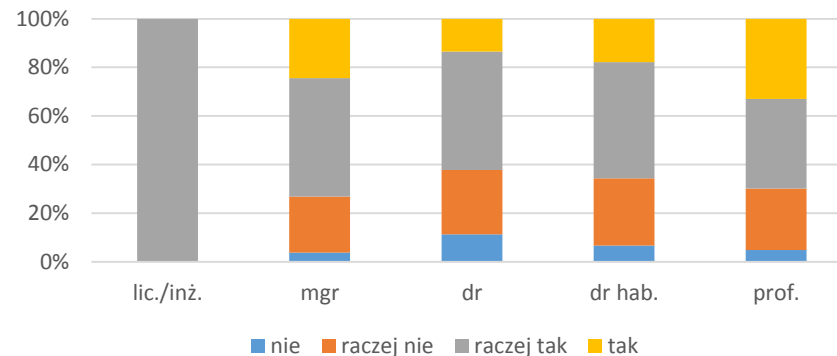
7.2 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami dydaktycznymi?



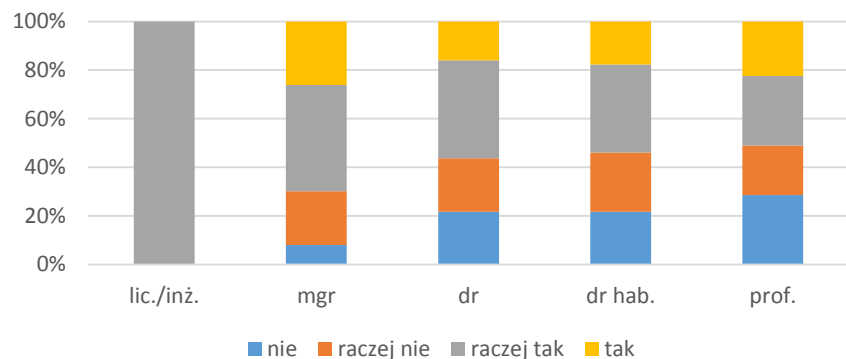
7.3 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami organizacyjnymi?



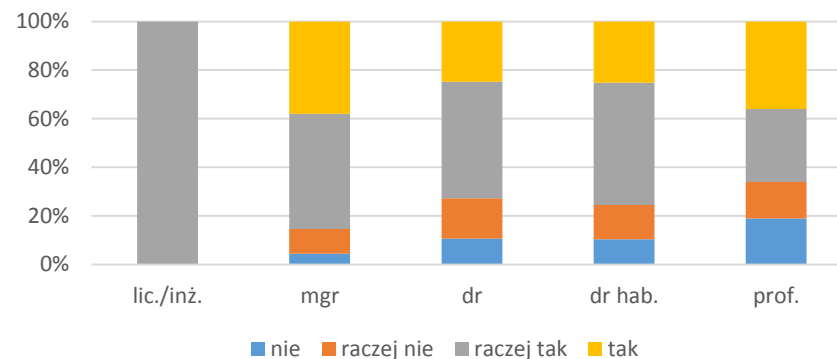
8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?



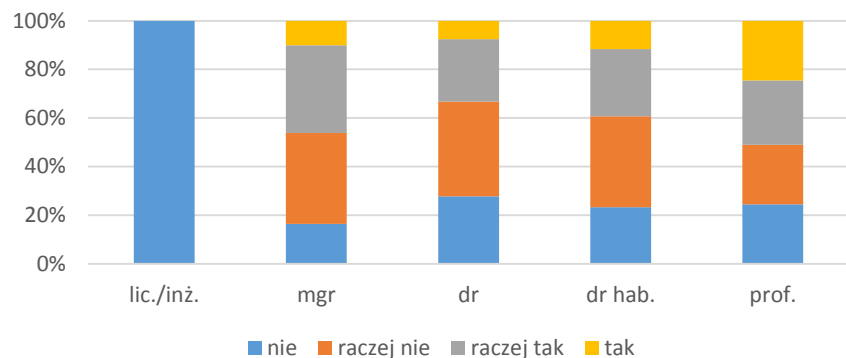
9.1 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie zasiłków?



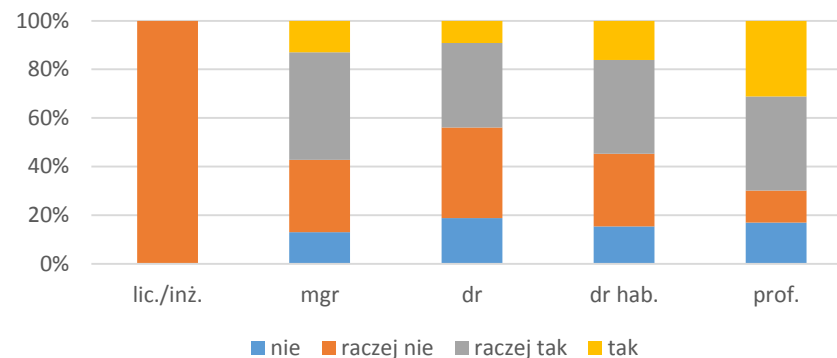
9.2 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie programów socjalnych?



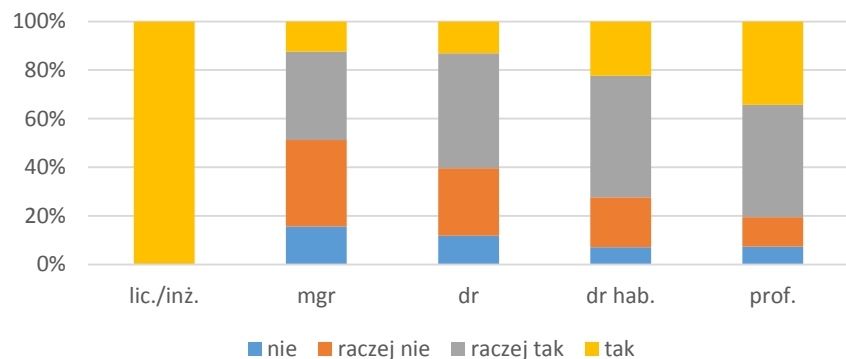
9.3 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie dokształcania?



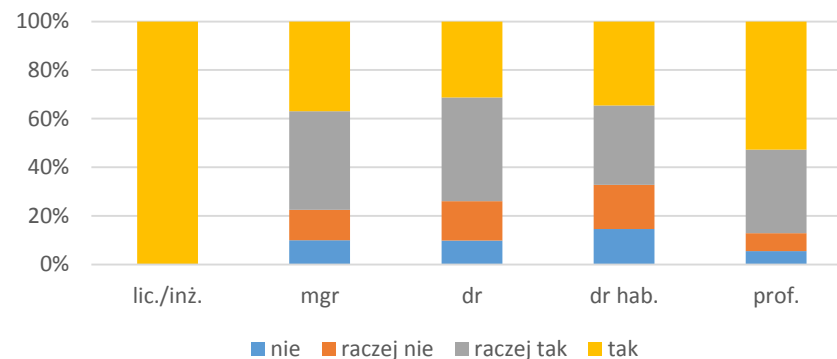
9.4 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie rozwoju kariery zawodowej?



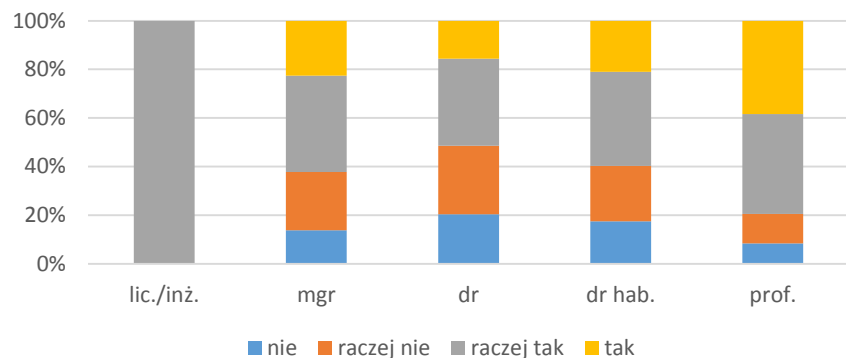
10.1 Czy jesteś zadowolony/a z warunków finansowych?



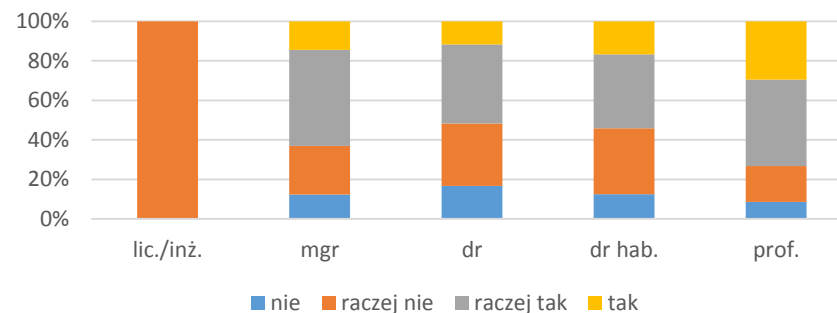
10.2 Czy jesteś zadowolony/a z warunków lokalowych w miejscu pracy?



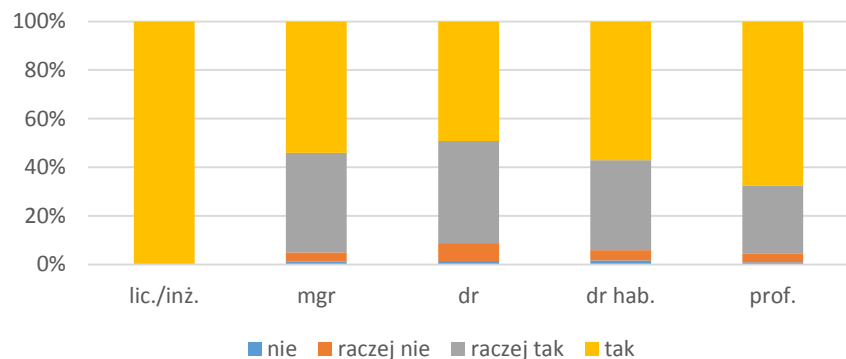
10.3 Czy jesteś zadowolony/a z sprzętu służbowego?



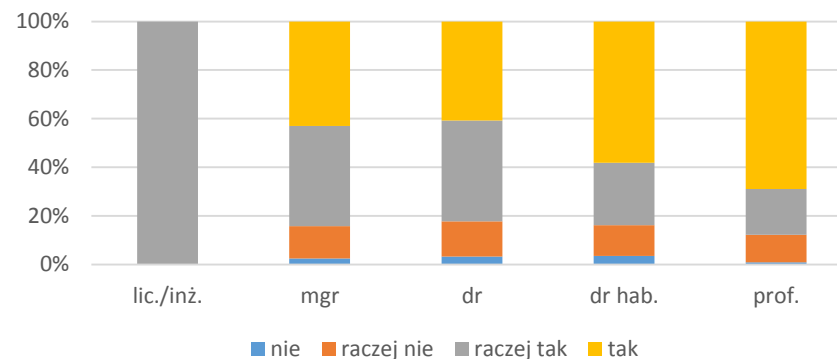
10.4 Czy jesteś zadowolony/a z aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania?



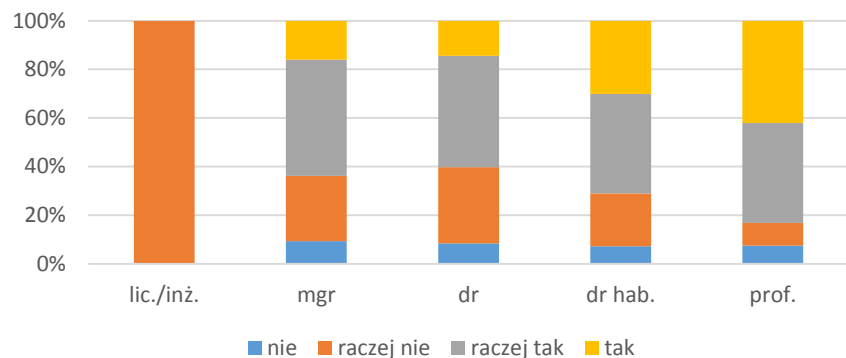
11. Czy czujesz się dumny/a będąc pracownikiem AGH?



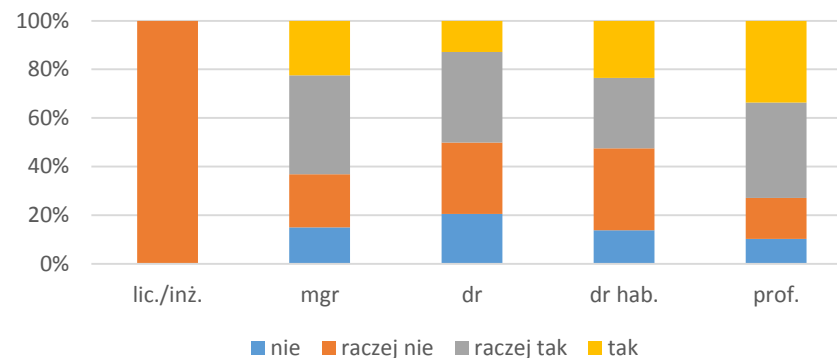
12. Czy czujesz przynależność do wspólnoty AGH?



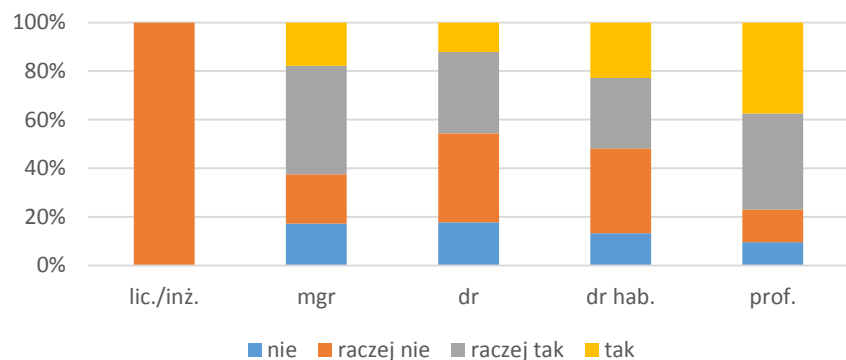
13.1 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę naukową?



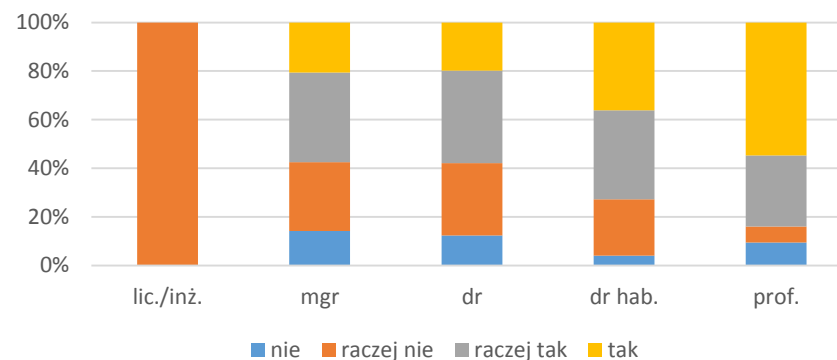
13.2 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę dydaktyczną?



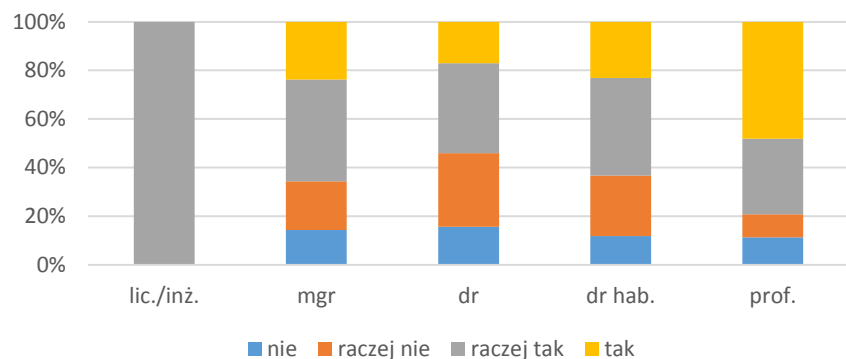
13.3 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę organizacyjną?



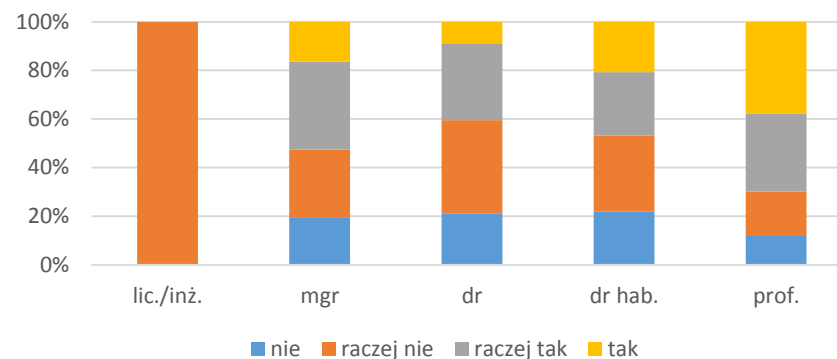
14.1 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy naukowej?



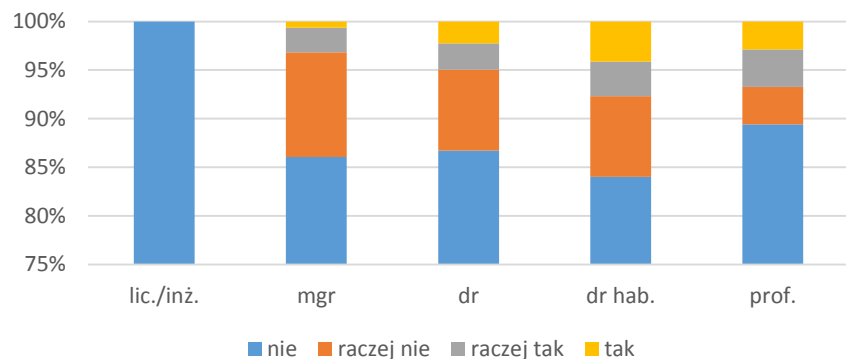
14.2 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy dydaktycznej?



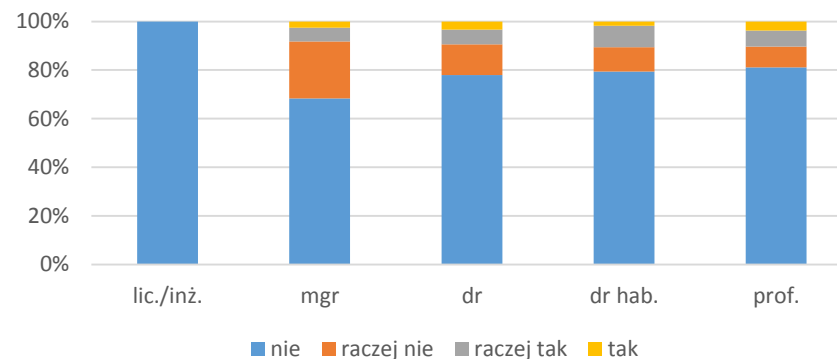
14.3 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy organizacyjnej?



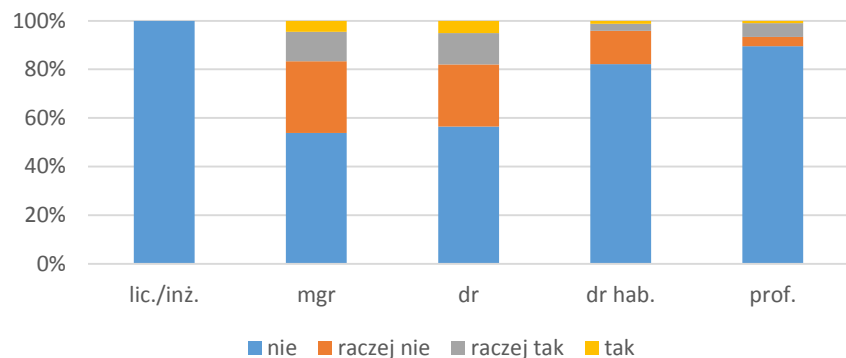
15.1 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na płeć?



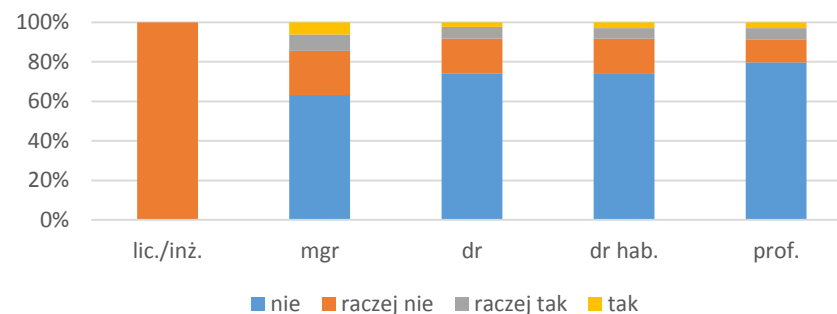
15.2 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na wiek?



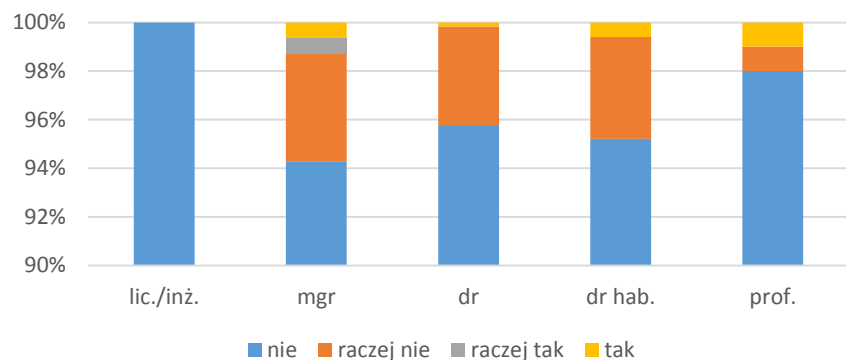
15.3 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na stopień naukowy?



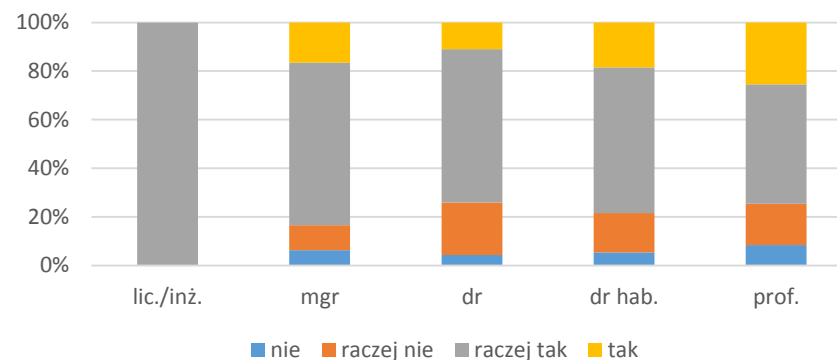
15.4 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na przynależność do konkretnego wydziału?



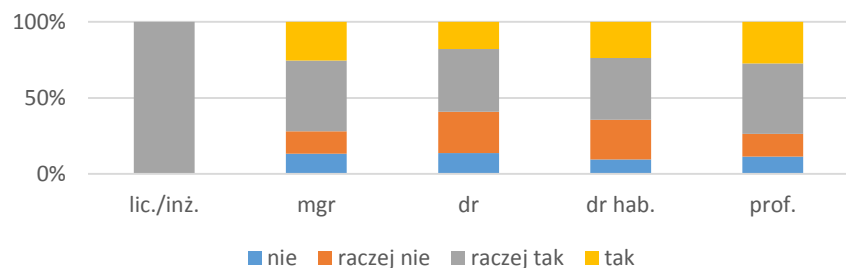
15.5 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na orientację seksualną?



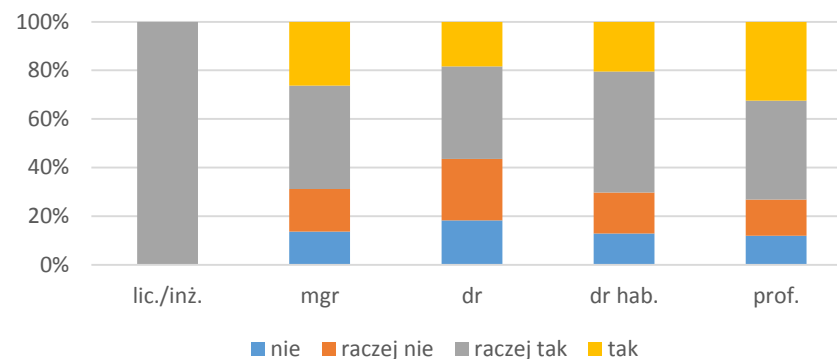
16. Czy uważasz, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy?



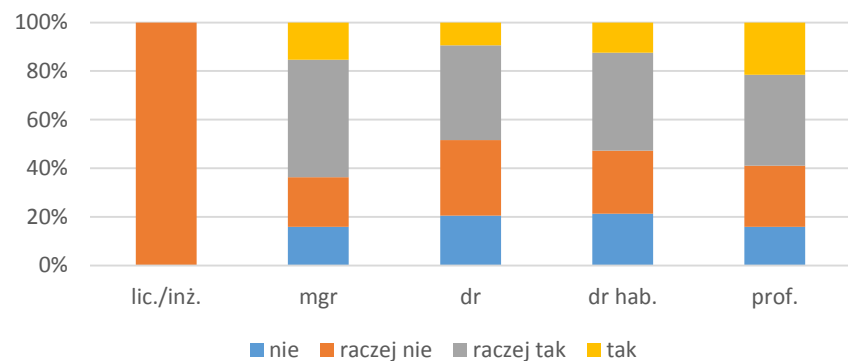
17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?



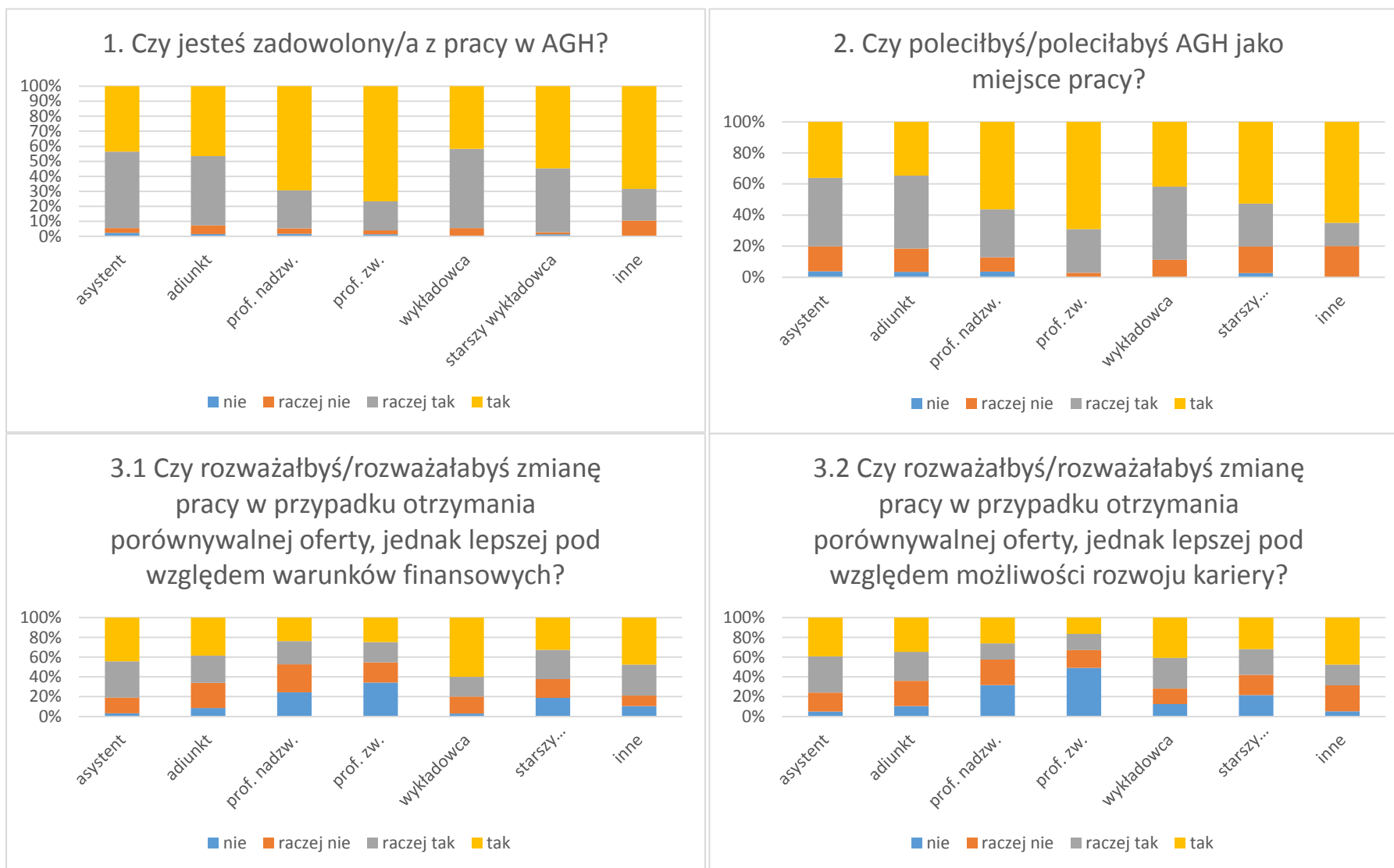
18.1 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację wydziału?



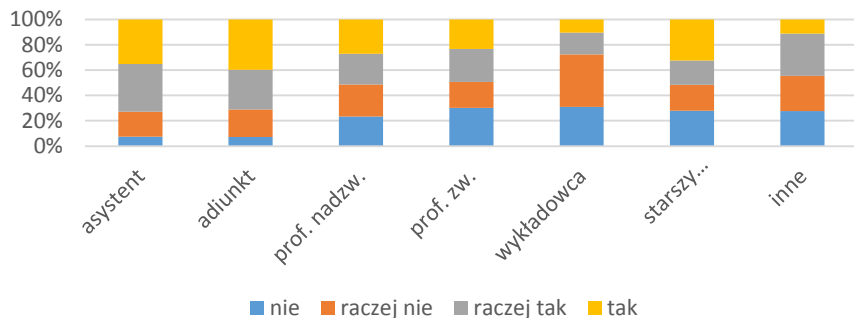
18.2 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację Uczelni?



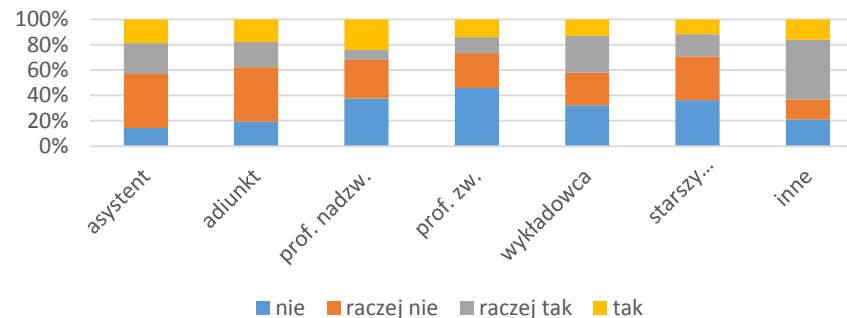
6.4 Zestawienie wyników według pytań ze względu na zajmowane stanowisko



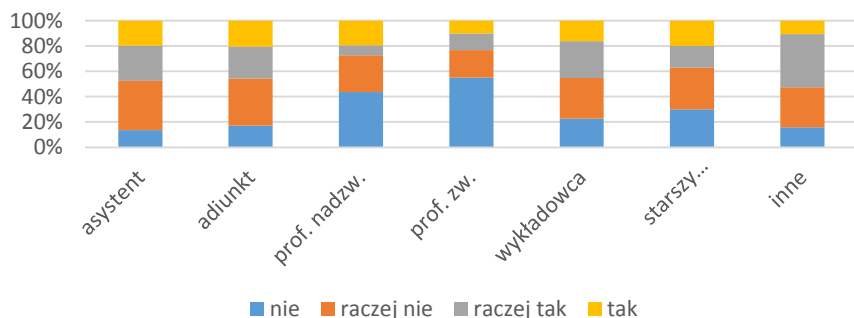
3.3 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości prowadzenia badań?



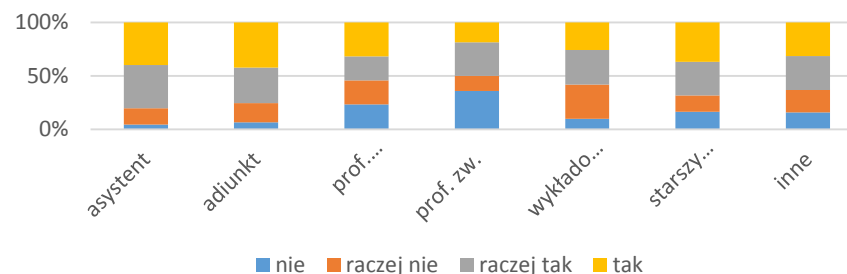
3.4 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości kierowania zespołem?



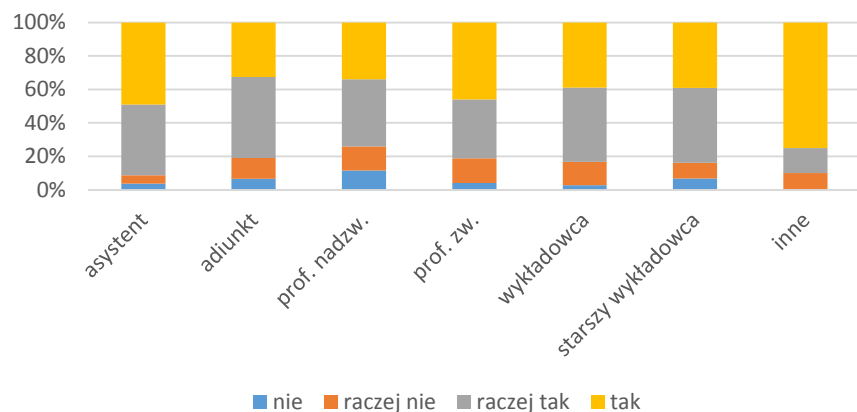
3.5 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uzyskania większej samodzielności?



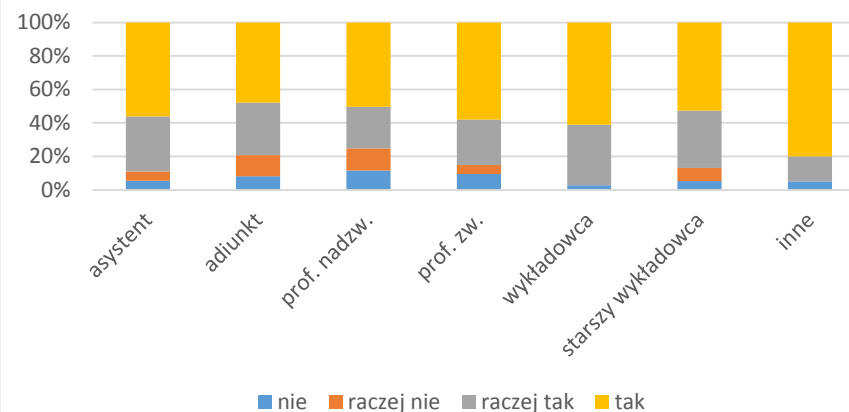
3.6 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?



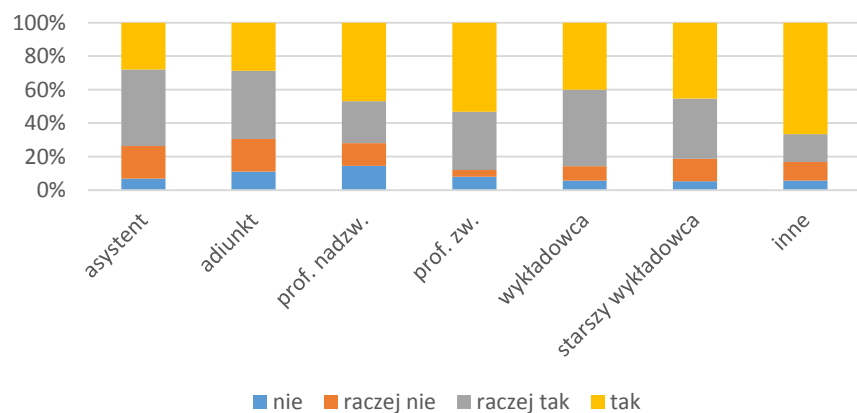
4. Czy jesteś zadowolony/a z atmosfery w miejscu pracy?



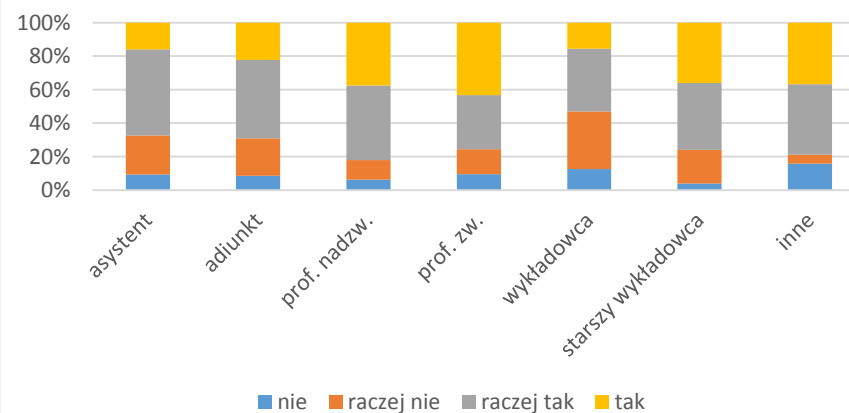
5.1 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z bezpośrednim przełożonym?



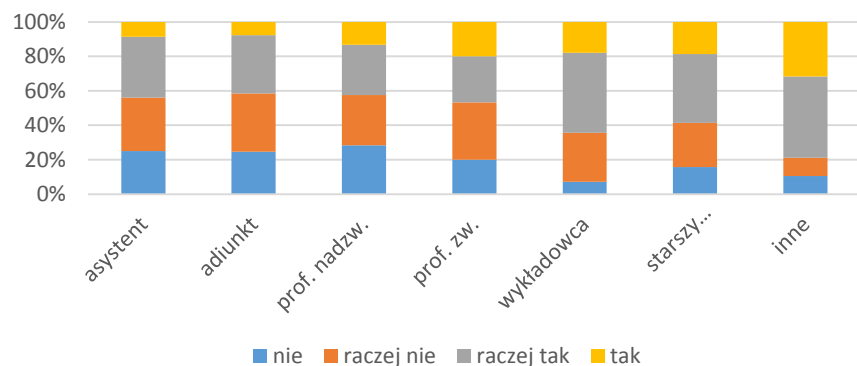
5.2 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z władzami wydziału?



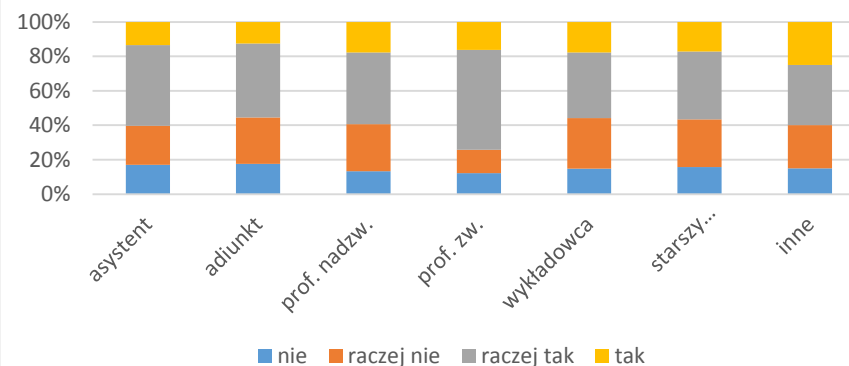
6. Czy uważasz, że w porównaniu z innymi jesteś sprawiedliwie wynagradzany/a?



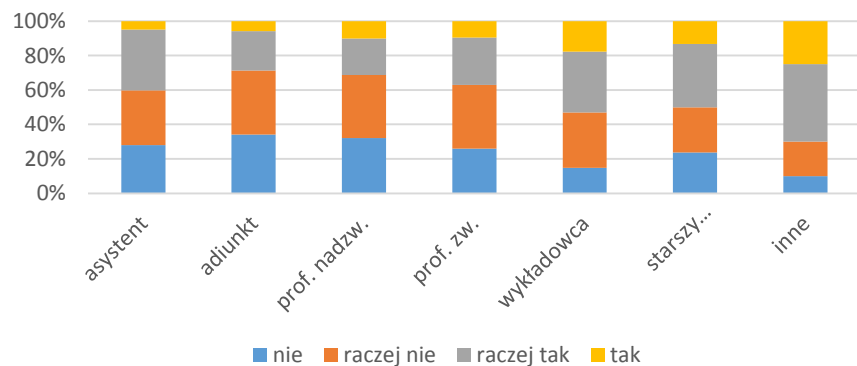
7.1 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami naukowymi?



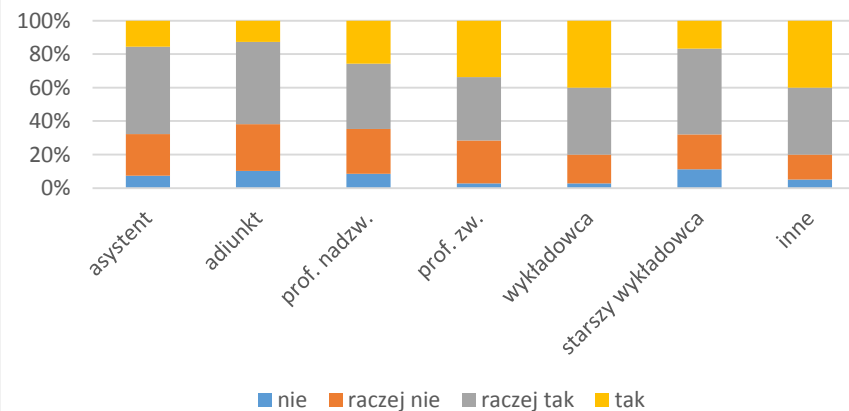
7.2 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami dydaktycznymi?



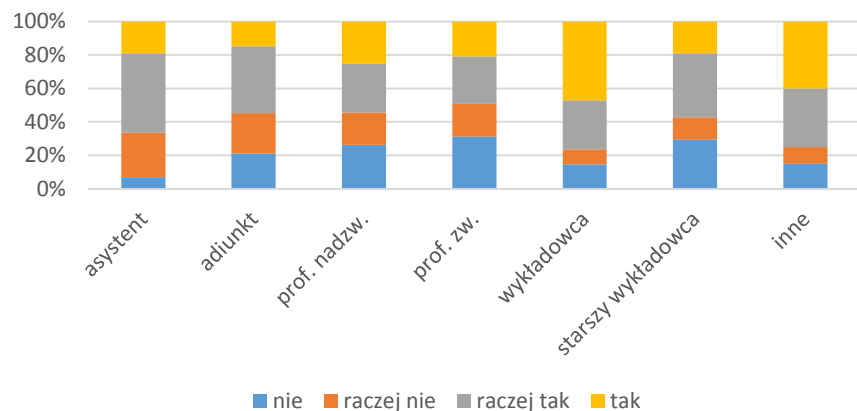
7.3 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami organizacyjnymi?



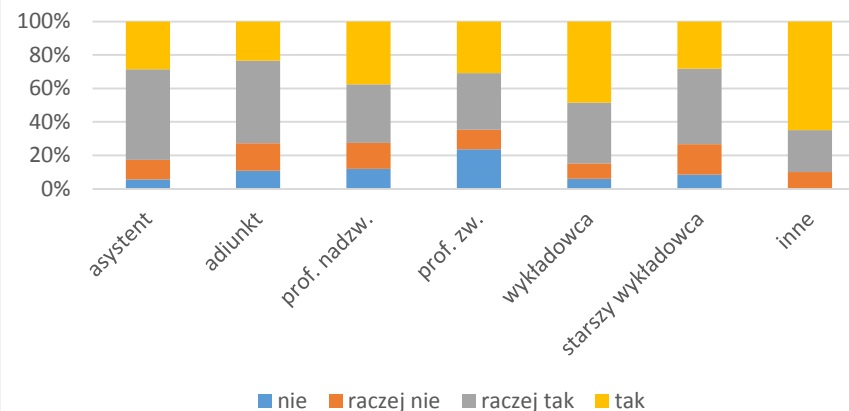
8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?



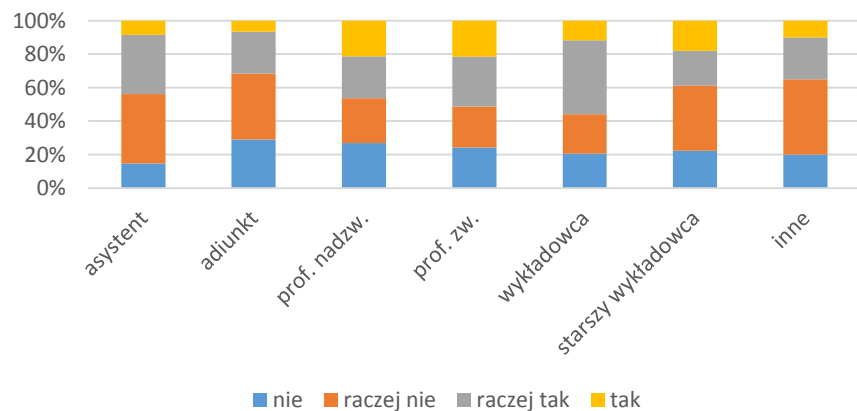
9.1 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie zasiłków?



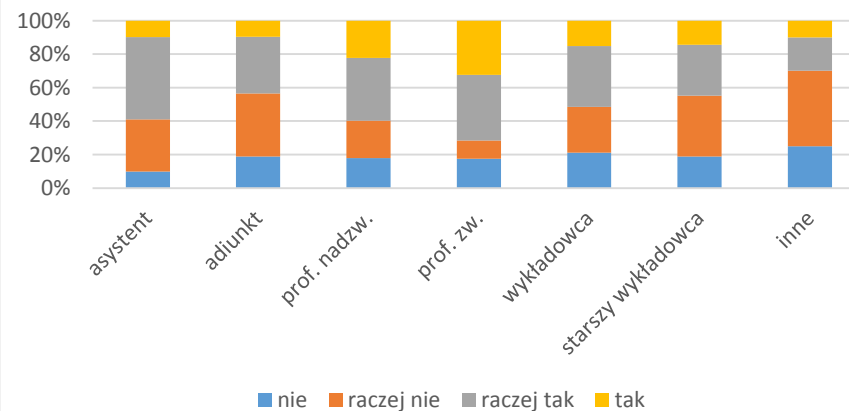
9.2 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie programów socjalnych?



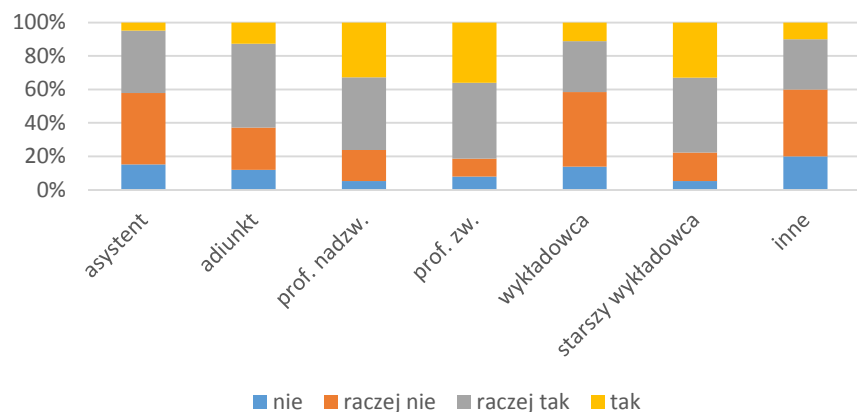
9.3 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie dokształcania?



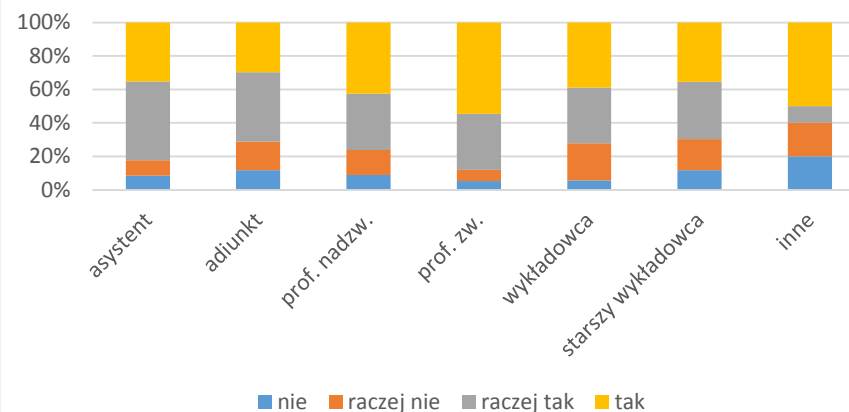
9.4 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie rozwoju kariery zawodowej?



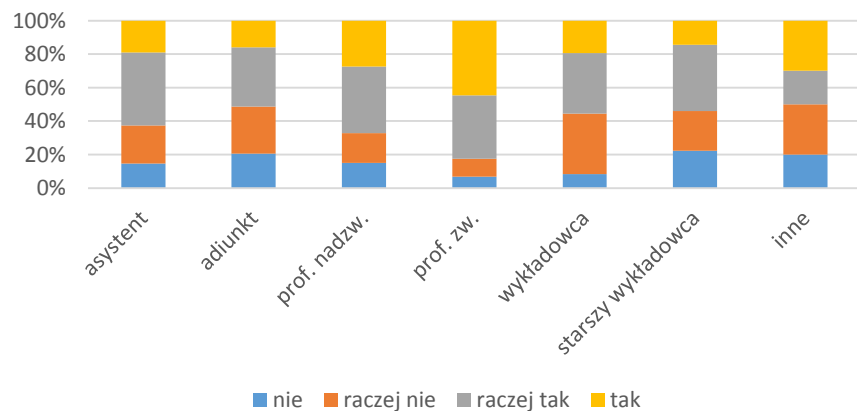
10.1 Czy jesteś zadowolony/a z warunków finansowych?



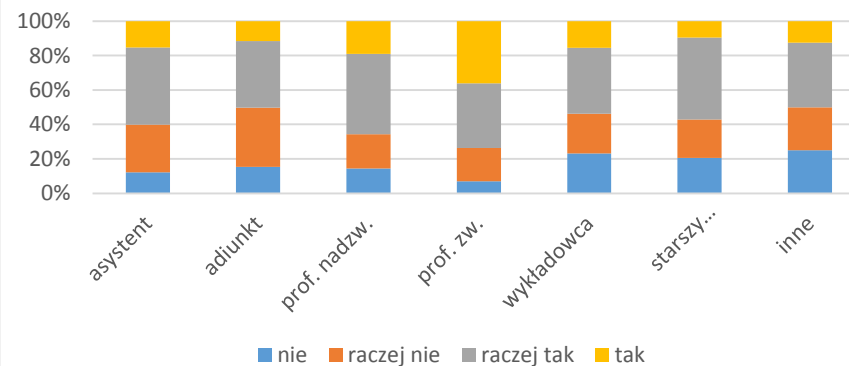
10.2 Czy jesteś zadowolony/a z warunków lokalowych w miejscu pracy?



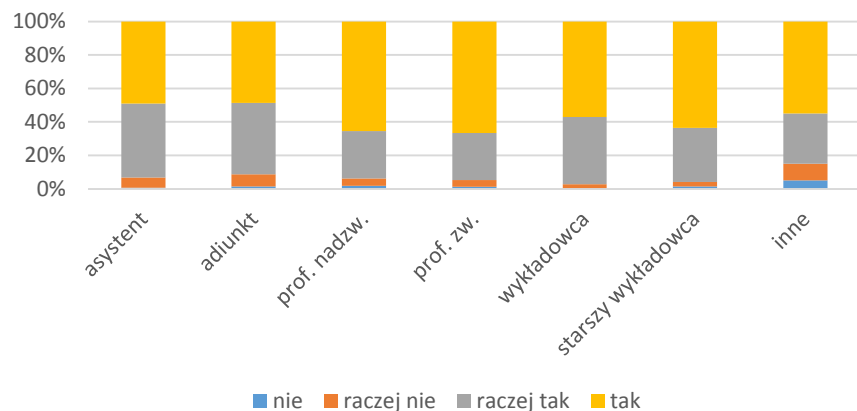
10.3 Czy jesteś zadowolony/a z sprzętu służbowego?



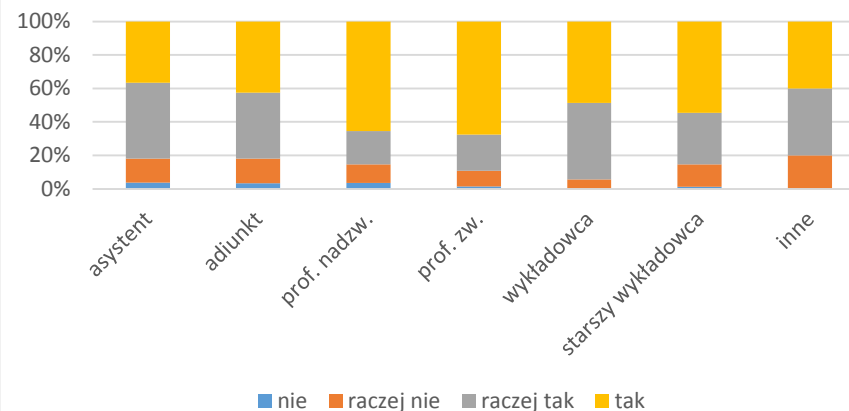
10.4 Czy jesteś zadowolony/a z aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania?



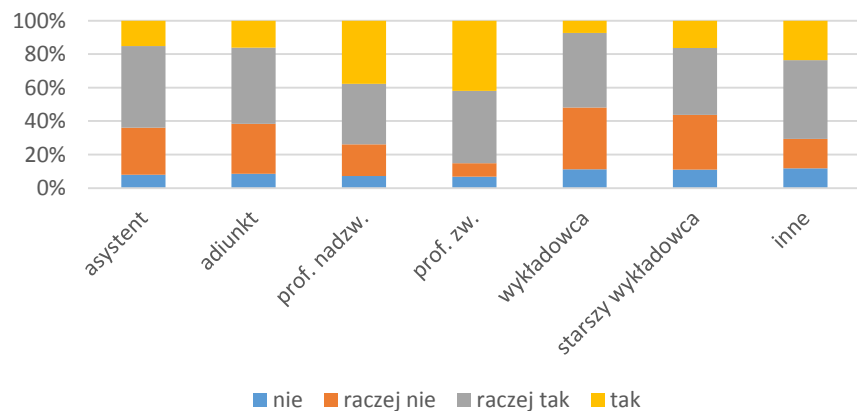
11. Czy czujesz się dumny/a będąc pracownikiem AGH?



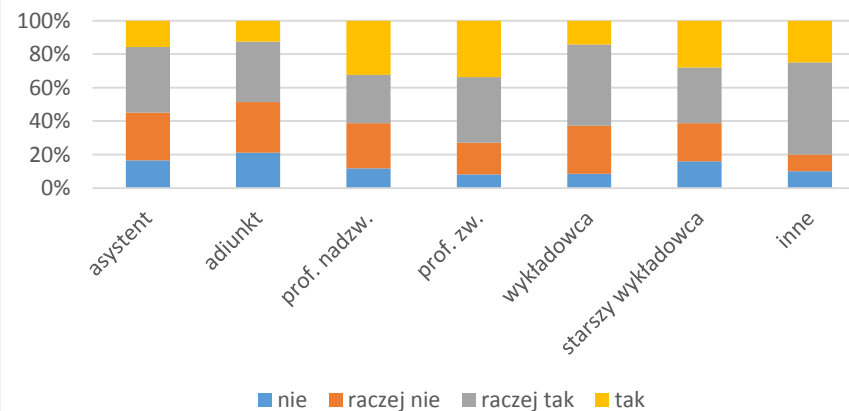
12. Czy czujesz przynależność do wspólnoty AGH?



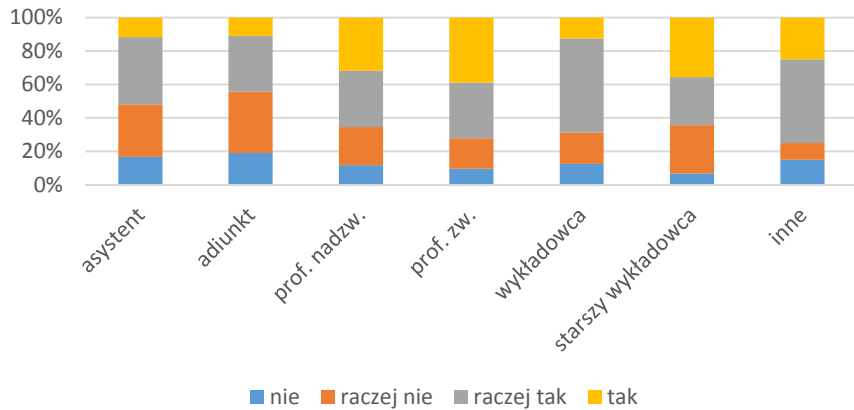
13.1 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę naukową?



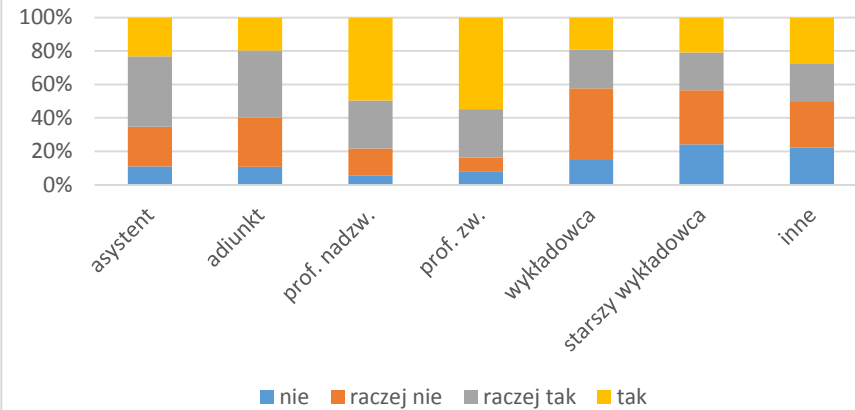
13.2 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę dydaktyczną?



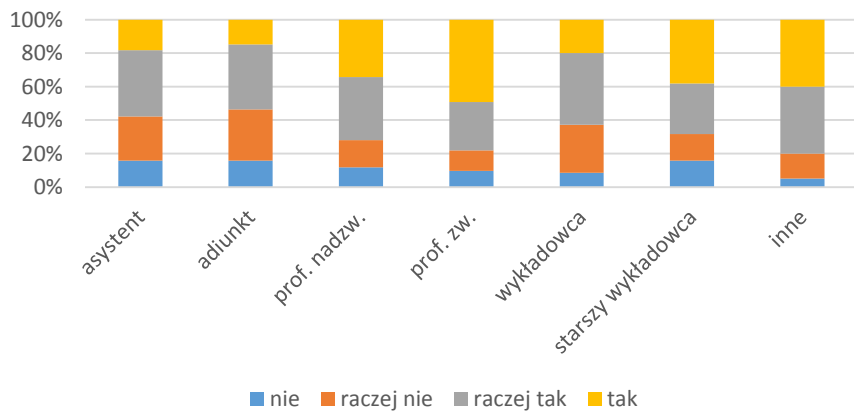
13.3 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę organizacyjną?



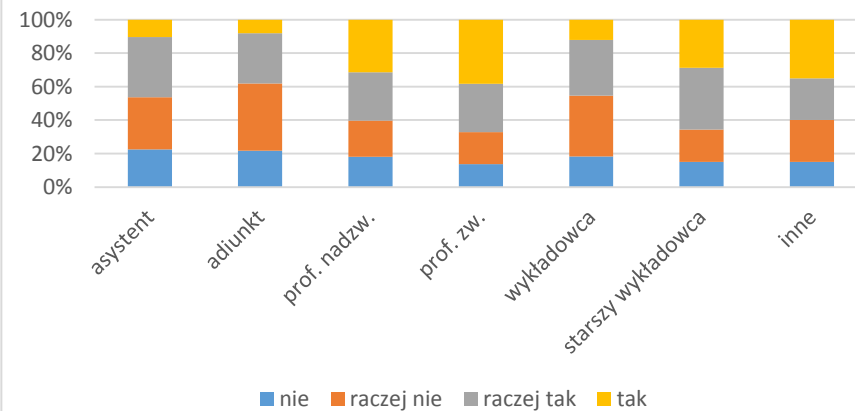
14.1 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy naukowej?



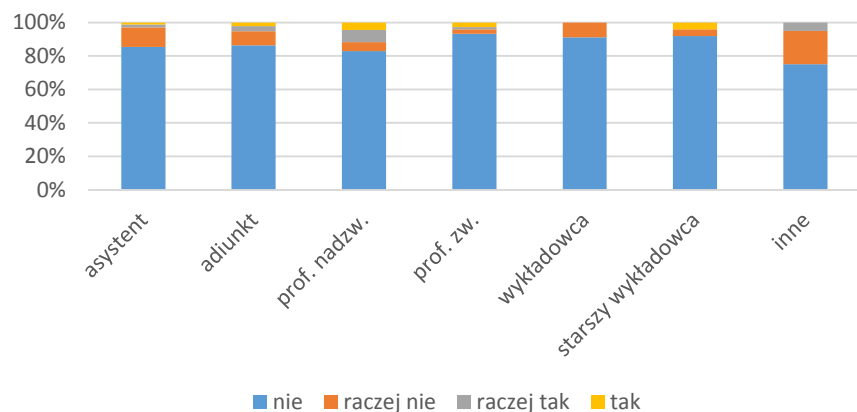
14.2 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy dydaktycznej?



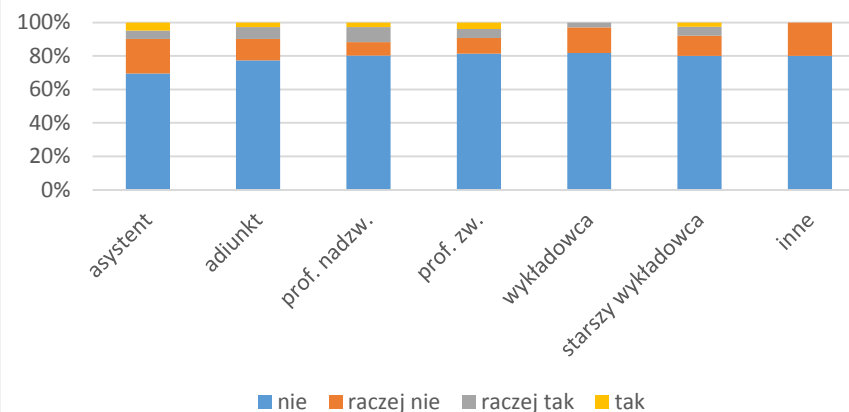
14.3 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy organizacyjnej?



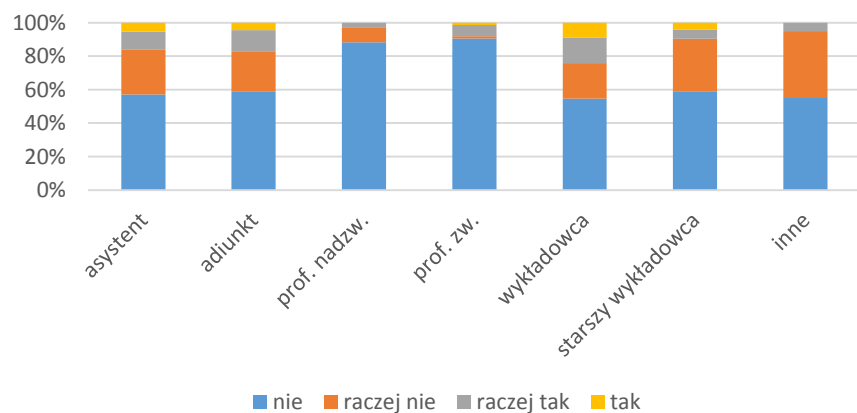
15.1 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na płeć?



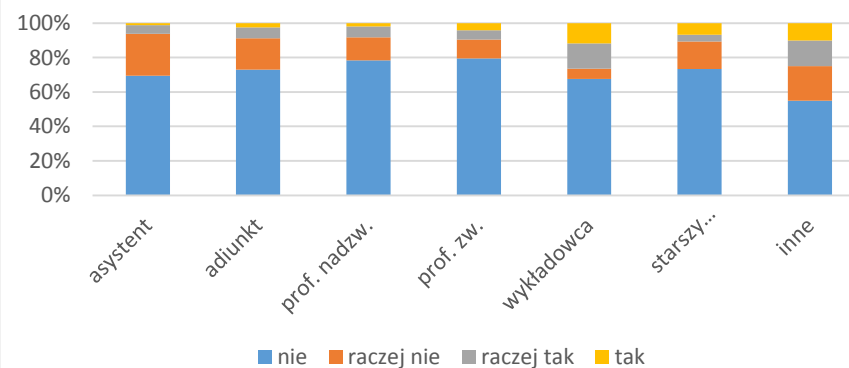
15.2 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na wiek?



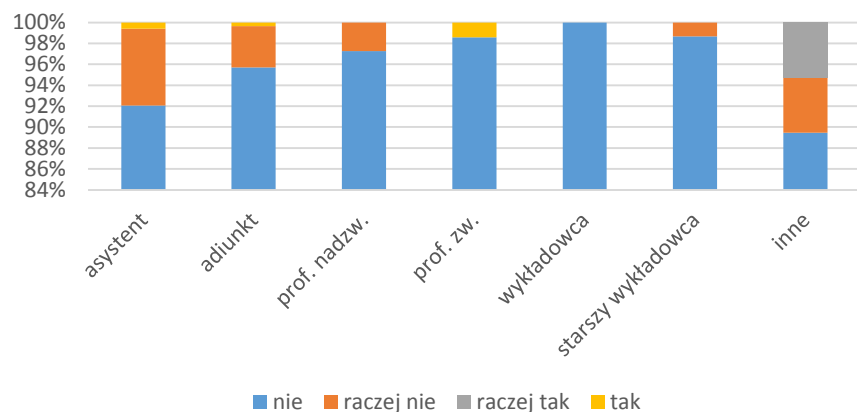
15.3 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na stopień naukowy?



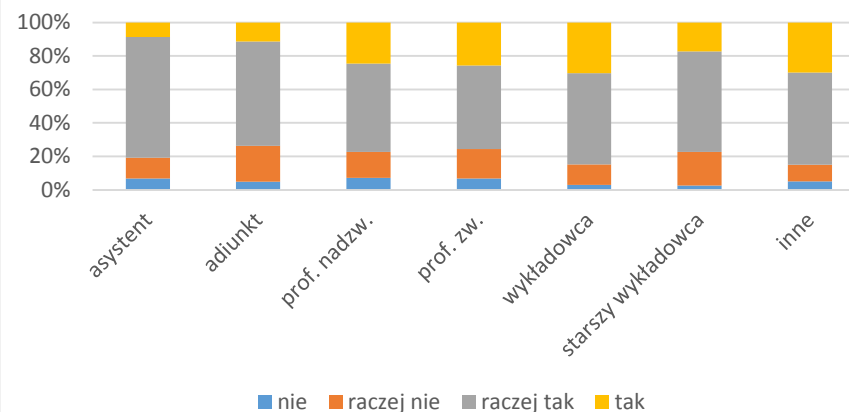
15.4 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na przynależność do konkretnego wydziału?



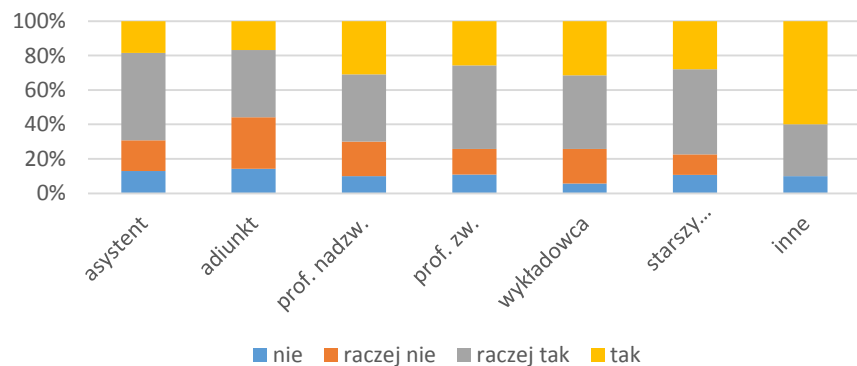
15.5 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na orientację seksualną?



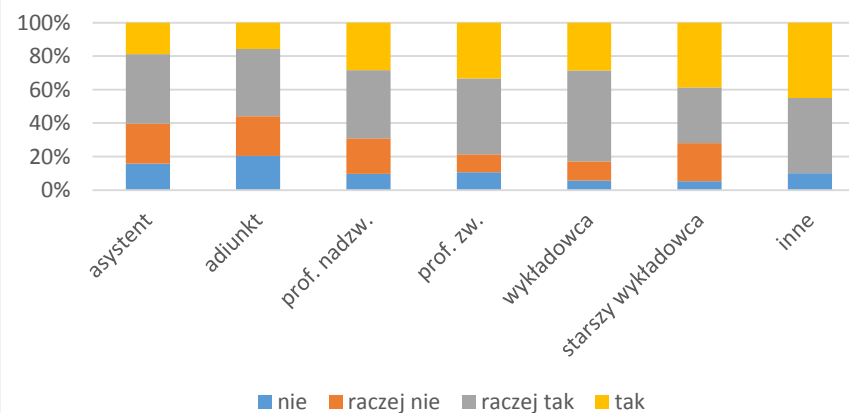
16. Czy uważasz, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy?



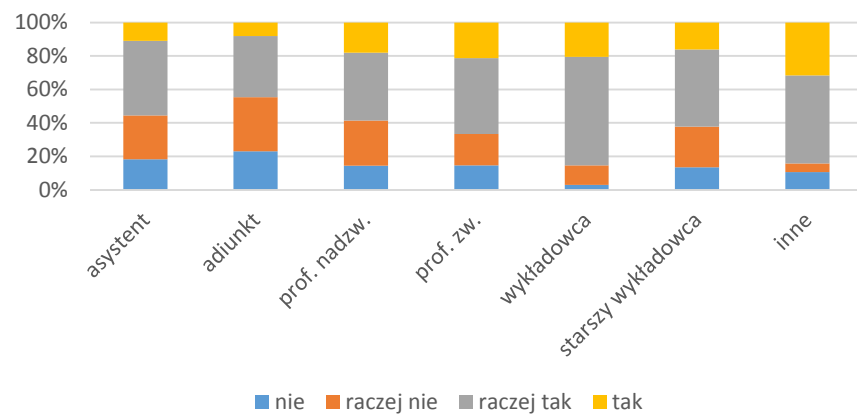
17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?



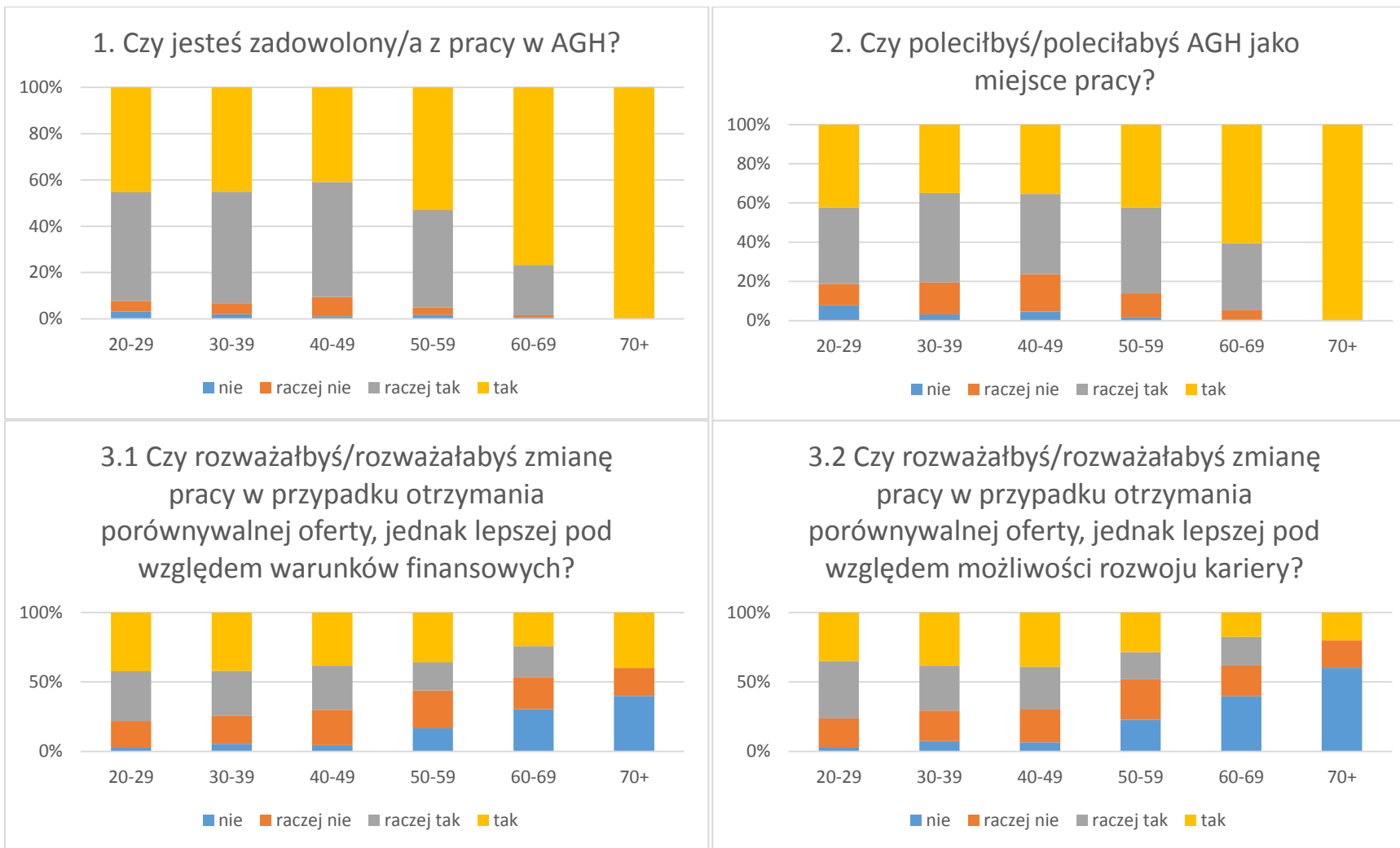
18.1 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację wydziału?



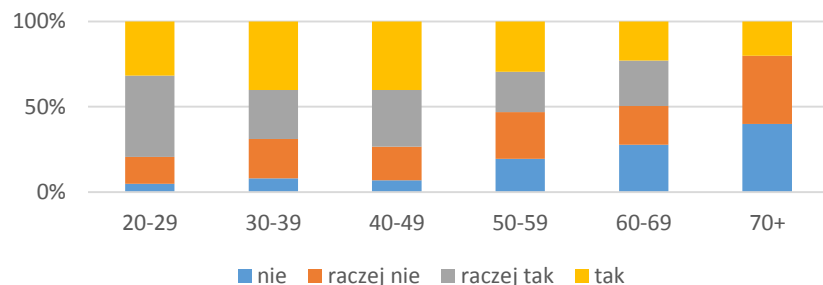
18.2 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację Uczelni?



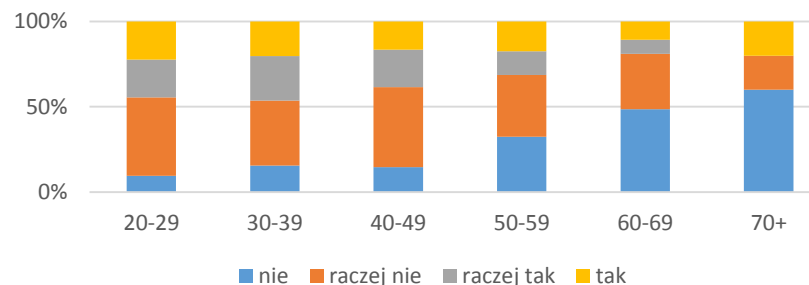
6.5 Zestawienie wyników według pytań ze względu na wiek



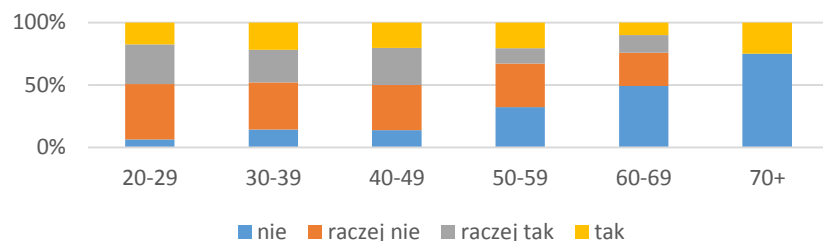
3.3 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości prowadzenia badań?



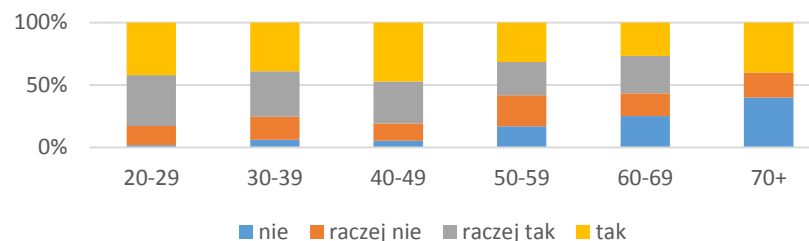
3.4 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości kierowania zespołem?



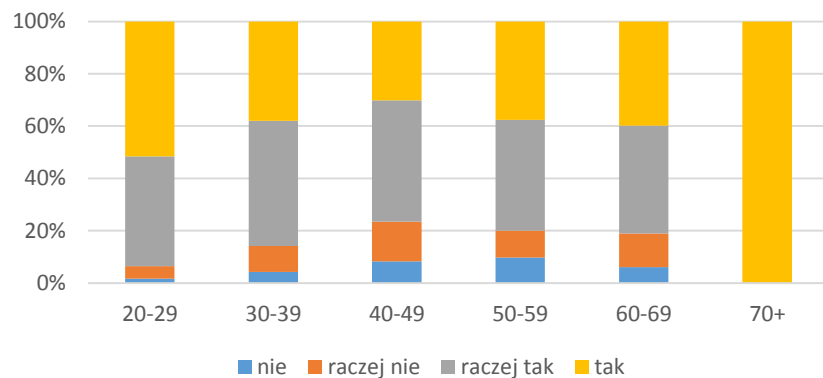
3.5 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uzyskania większej samodzielności?



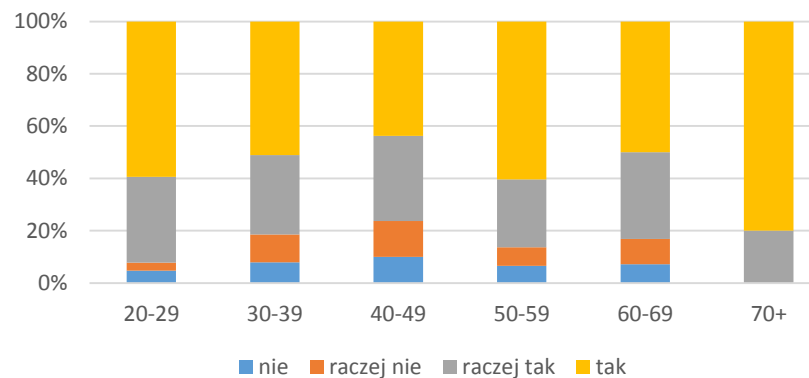
3.6 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?



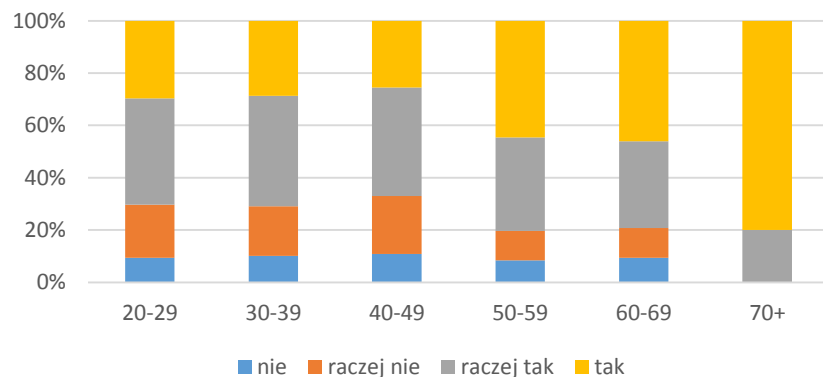
4. Czy jesteś zadowolony/a z atmosfery w miejscu pracy?



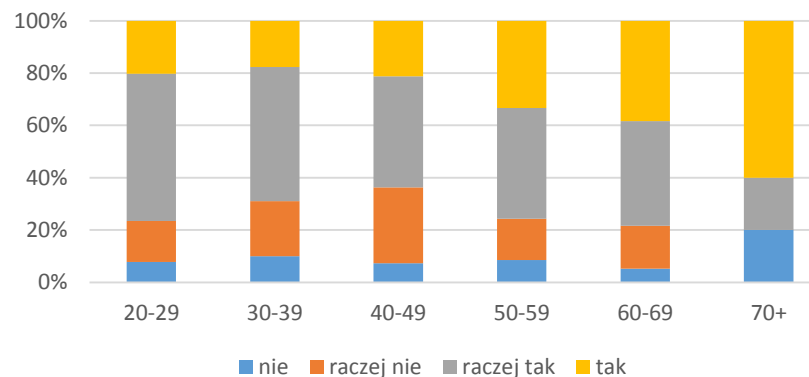
5.1 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z bezpośrednim przełożonym?



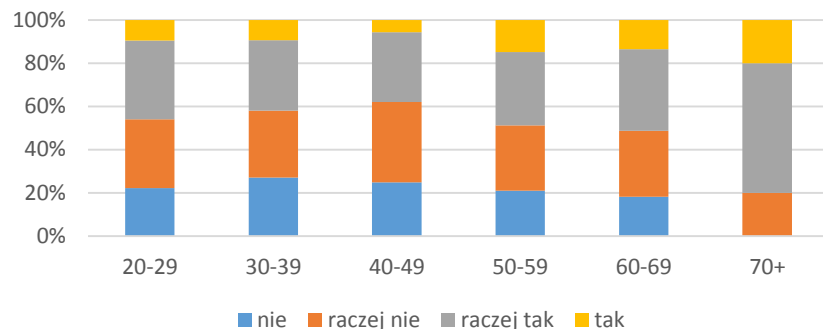
5.2 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z władzami wydziału?



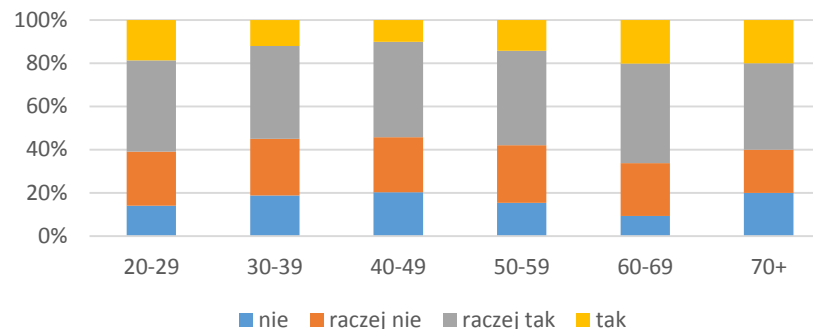
6. Czy uważasz, że w porównaniu z innymi jesteś sprawiedliwie wynagradzany/a?



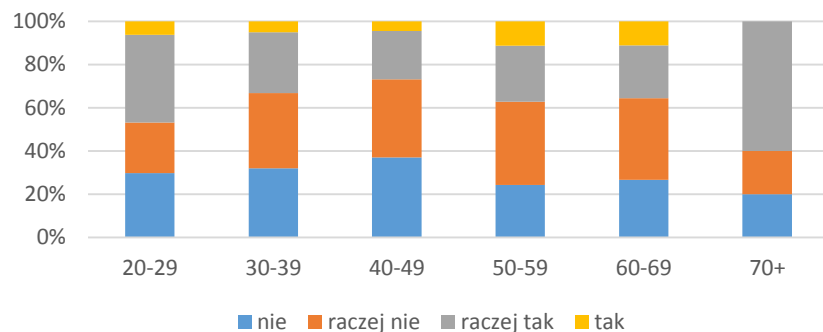
7.1 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami naukowymi?



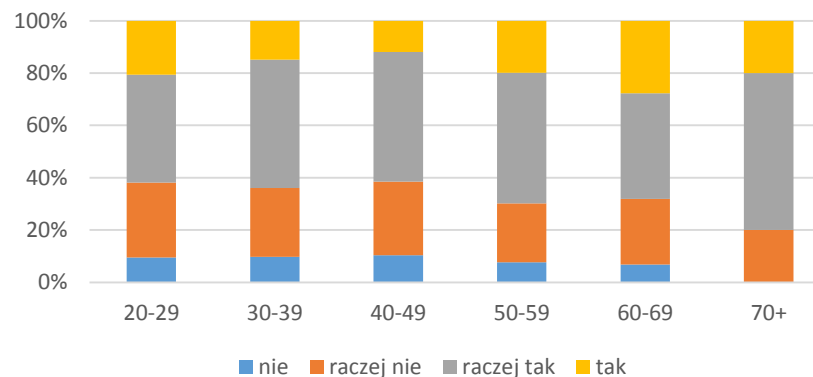
7.2 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami dydaktycznymi?



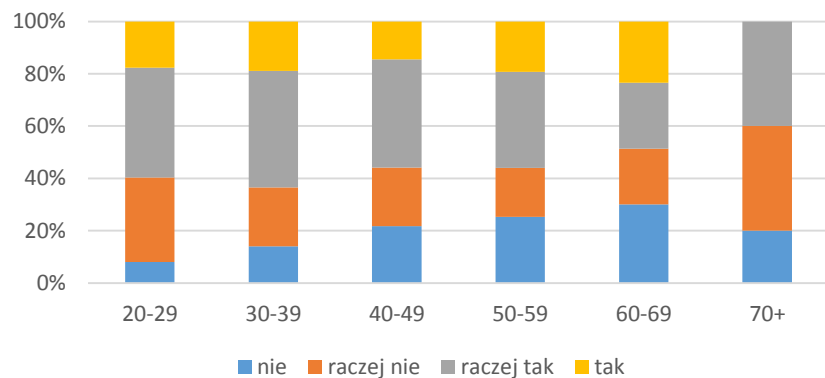
7.3 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami organizacyjnymi?



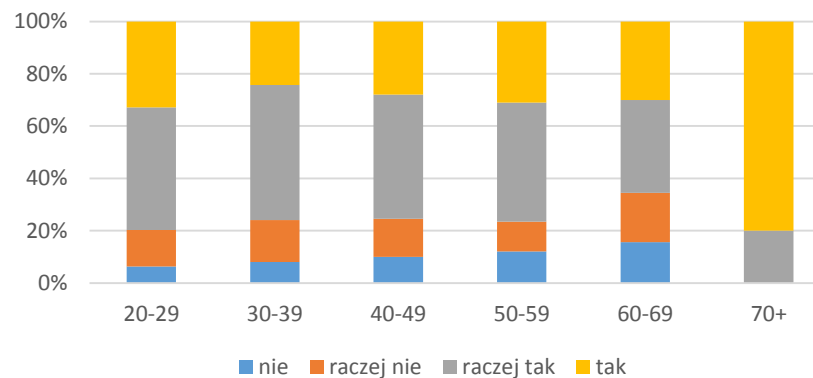
8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?



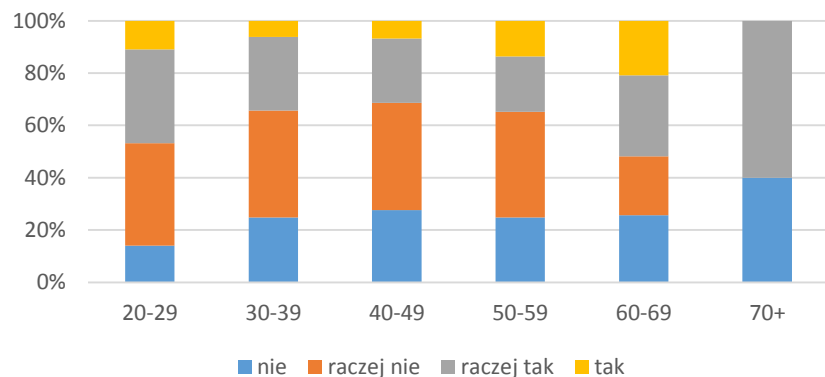
9.1 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie zasiłków?



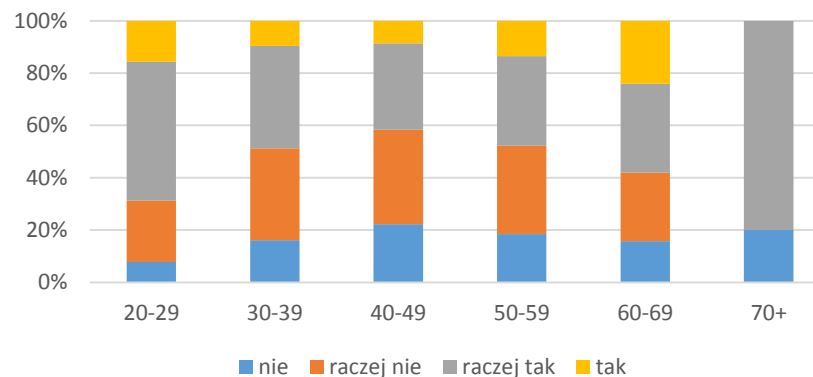
9.2 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie programów socjalnych?



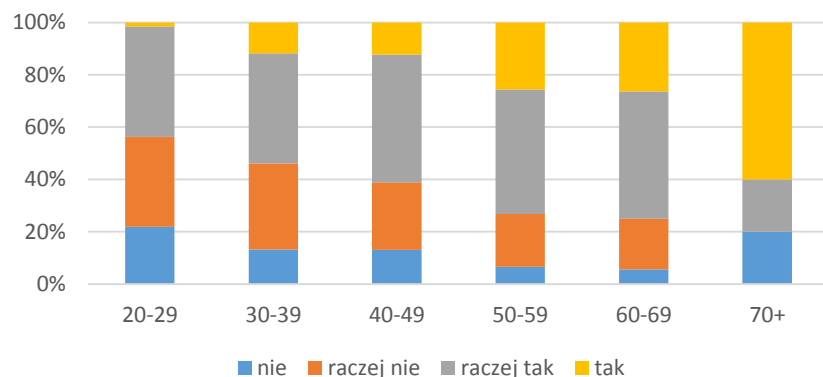
9.3 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie dokształcania?



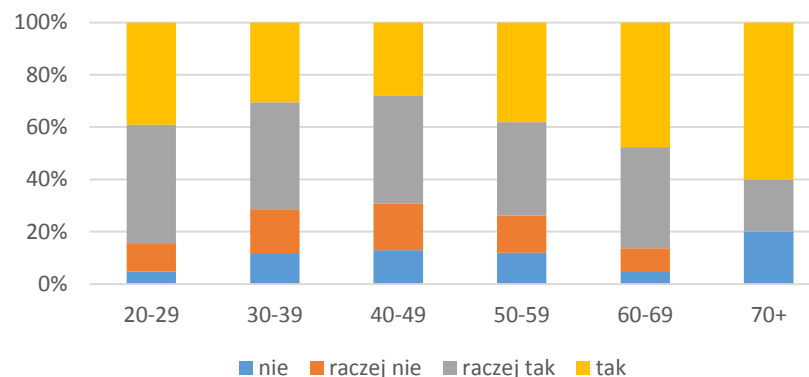
9.4 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie rozwoju kariery zawodowej?



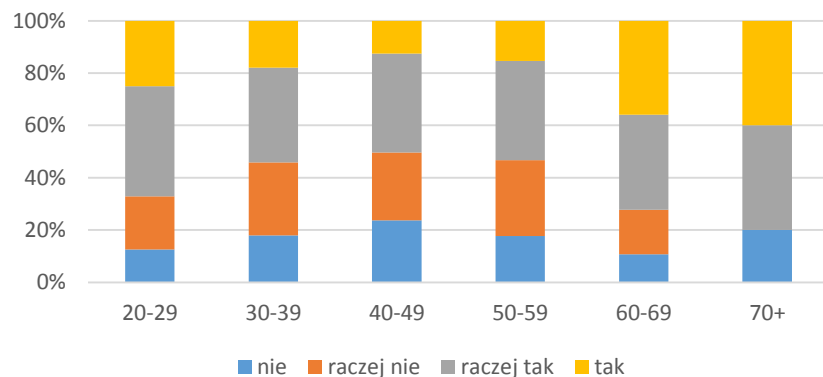
10.1 Czy jesteś zadowolony/a z warunków finansowych?



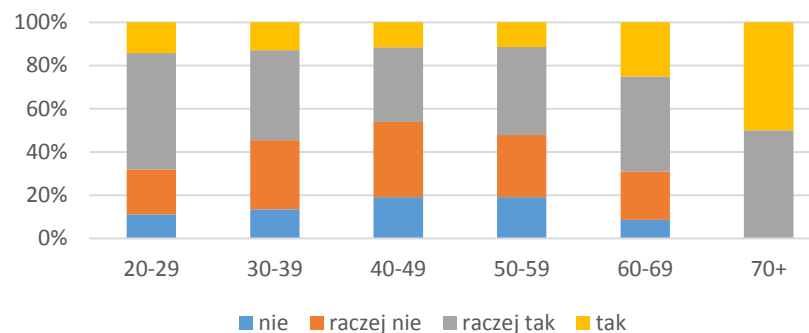
10.2 Czy jesteś zadowolony/a z warunków lokalowych w miejscu pracy?



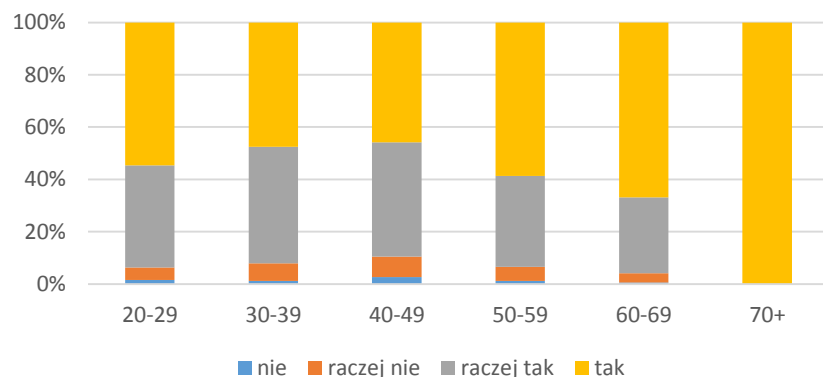
10.3 Czy jesteś zadowolony/a z sprzętu służbowego?



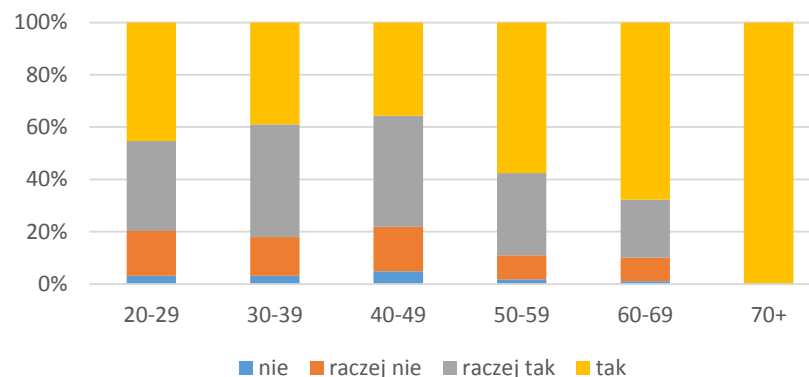
10.4 Czy jesteś zadowolony/a z aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania?



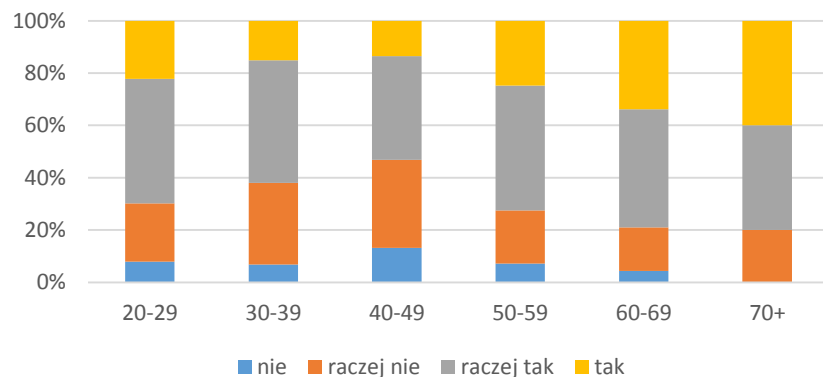
11. Czy czujesz się dumny/a będąc pracownikiem AGH?



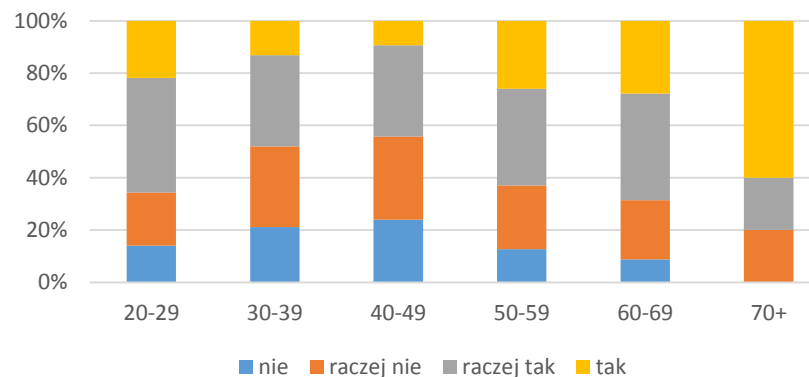
12. Czy czujesz przynależność do wspólnoty AGH?



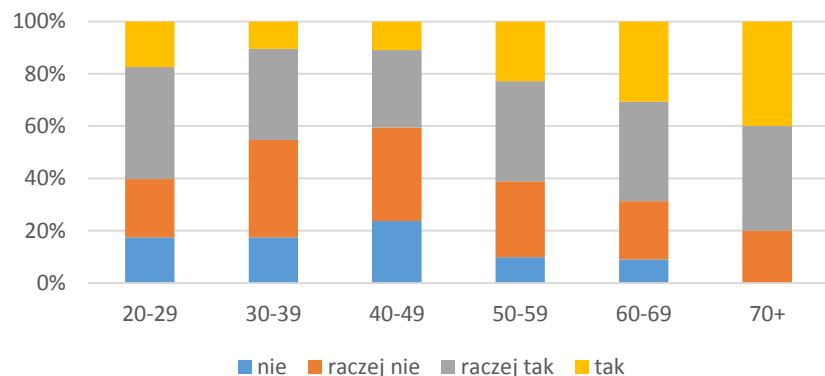
13.1 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę naukową?



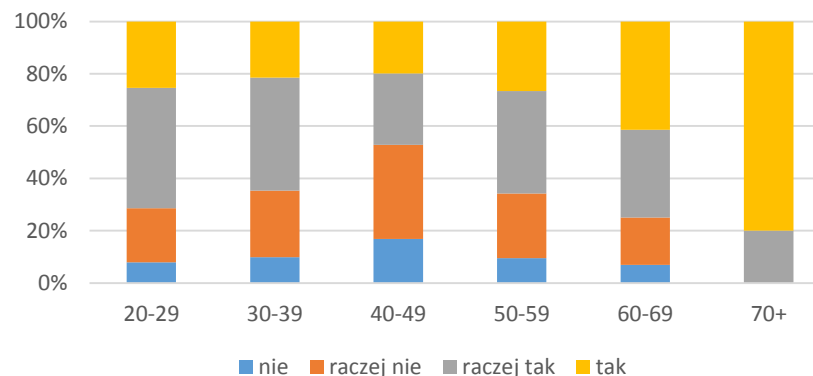
13.2 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę dydaktyczną?



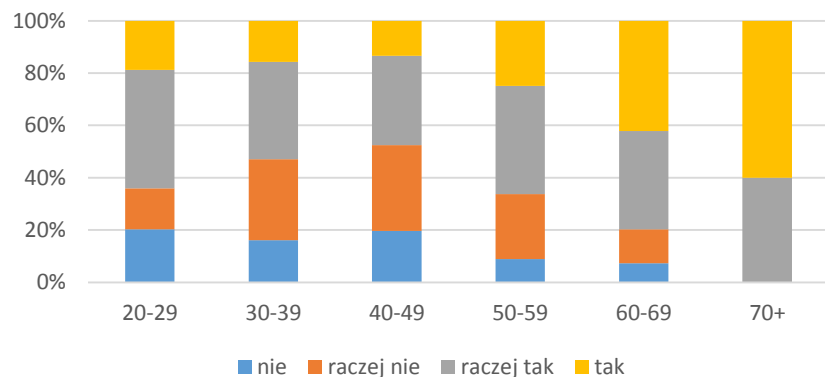
13.3 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę organizacyjną?



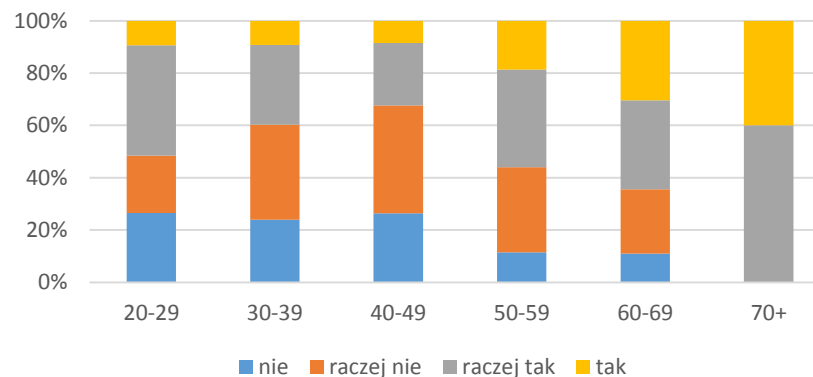
14.1 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy naukowej?



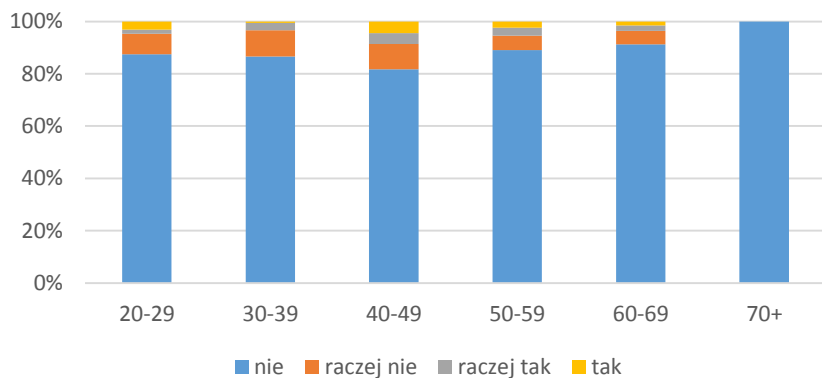
14.2 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy dydaktycznej?



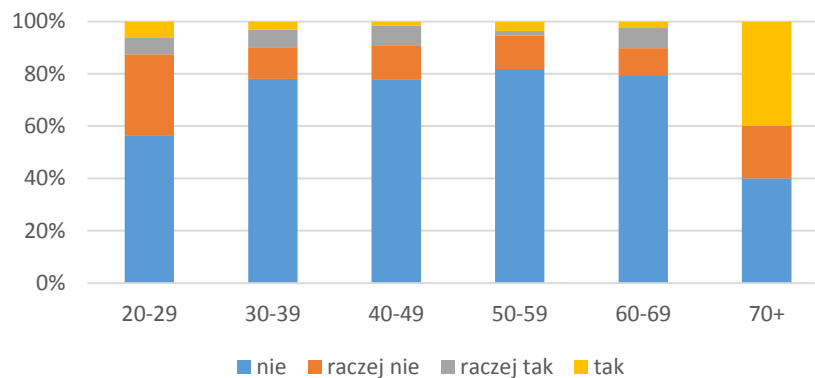
14.3 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy organizacyjnej?



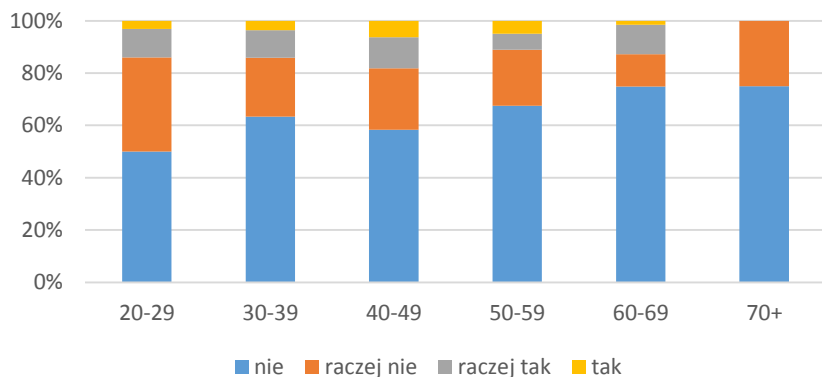
15.1 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na płeć?



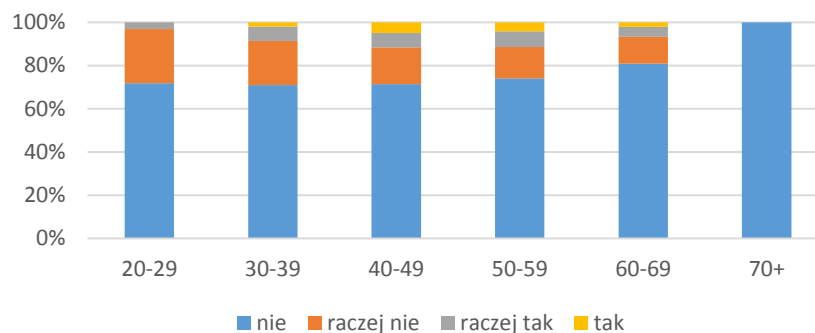
15.2 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na wiek?



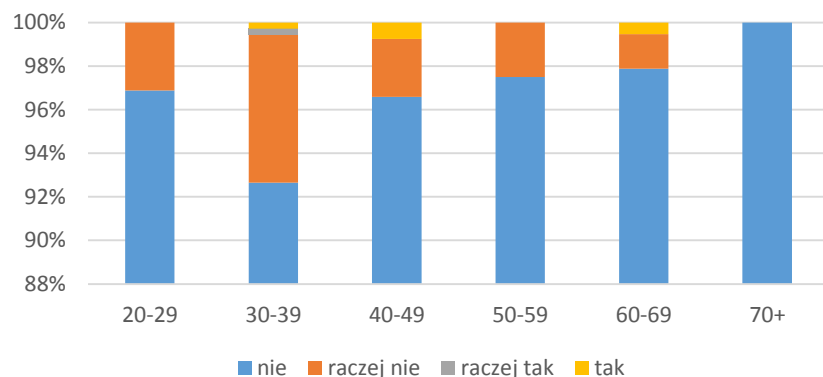
15.3 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na stopień naukowy?



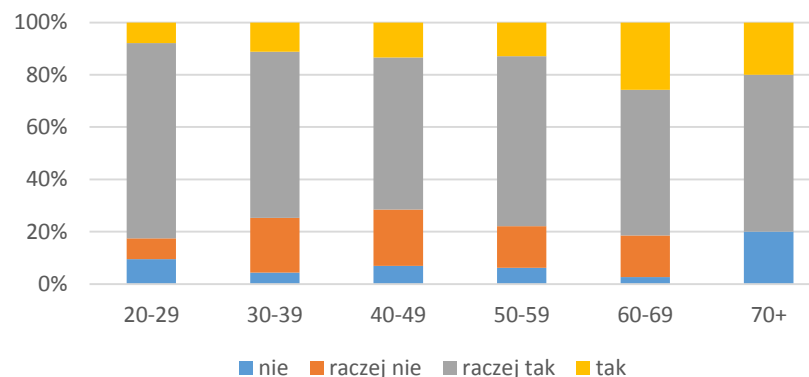
15.4 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na przynależność do konkretnego wydziału?



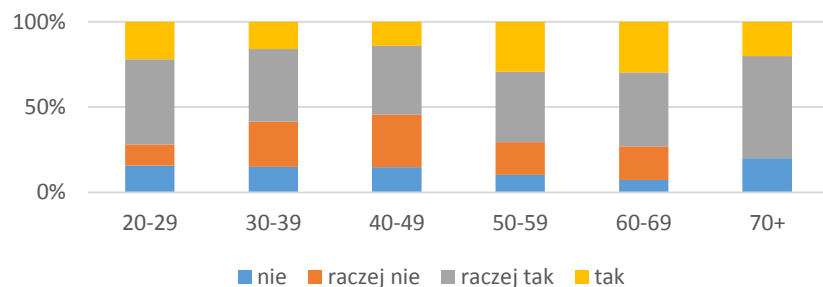
15.5 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na orientację seksualną?



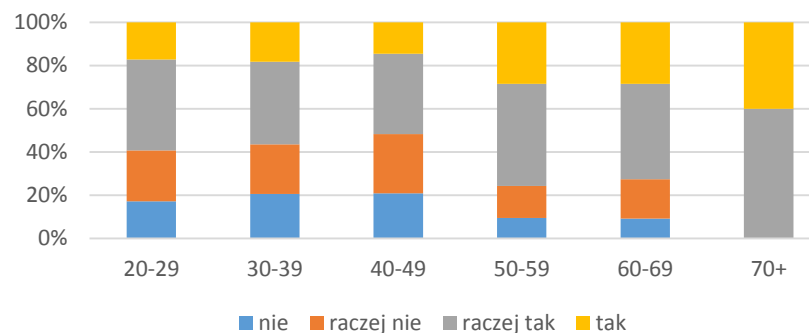
16. Czy uważasz, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy?



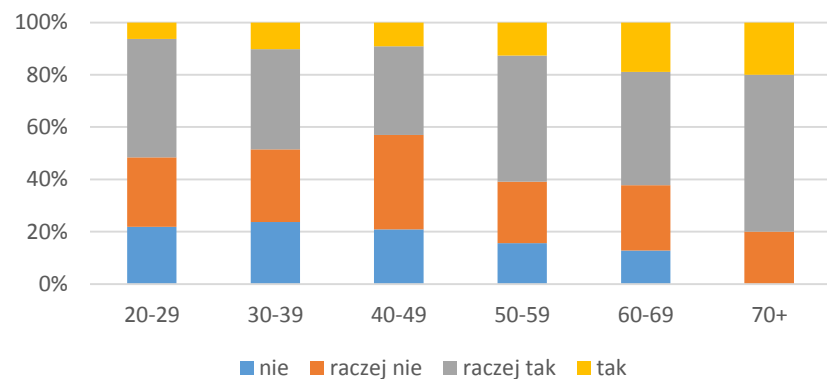
17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?



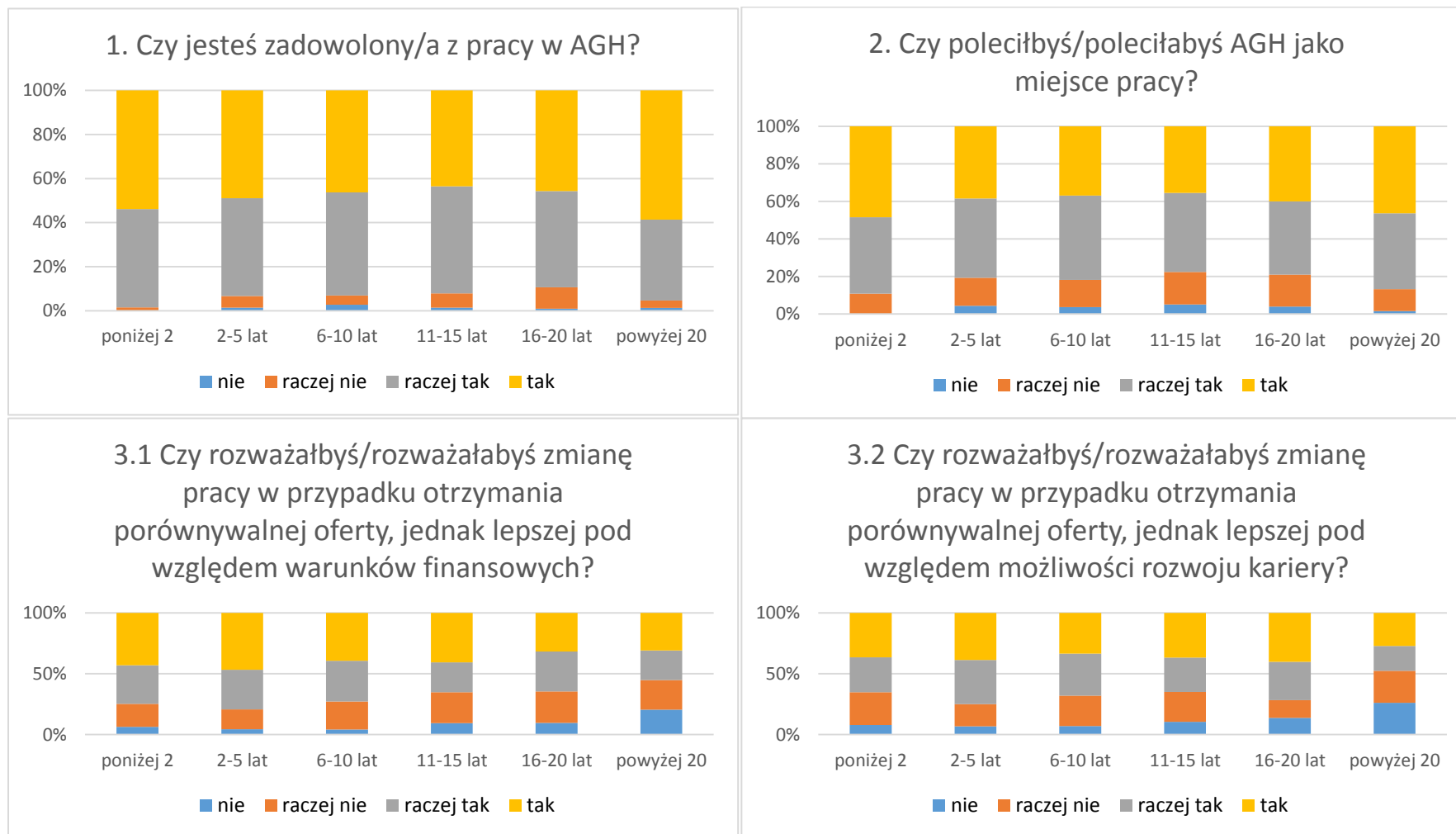
18.1 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację wydziału?



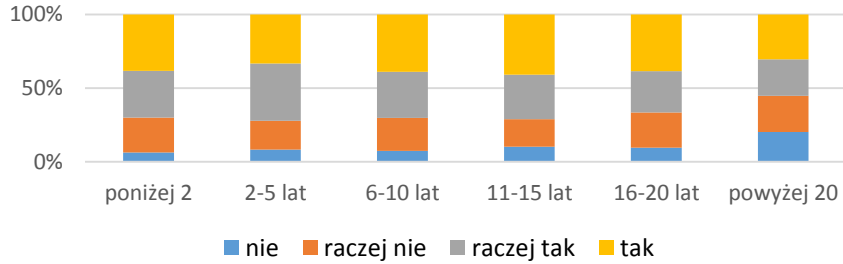
18.2 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację Uczelni?



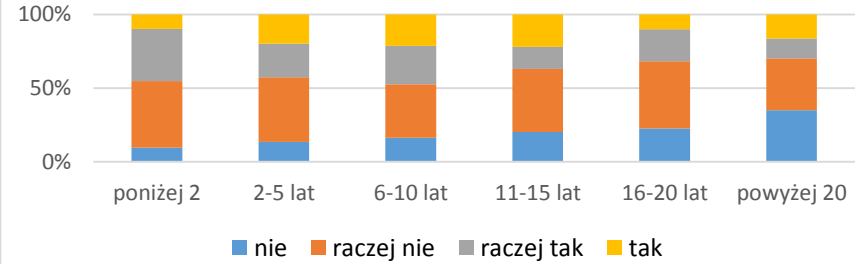
6.6 Zestawienie wyników według pytań ze względu na staż pracy



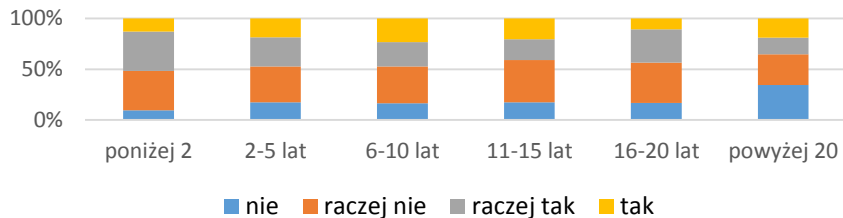
3.3 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości prowadzenia badań?



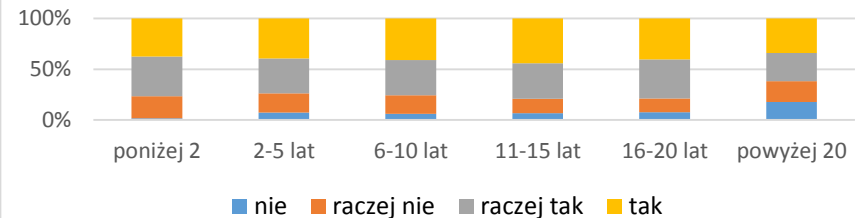
3.4 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem możliwości kierowania zespołem?



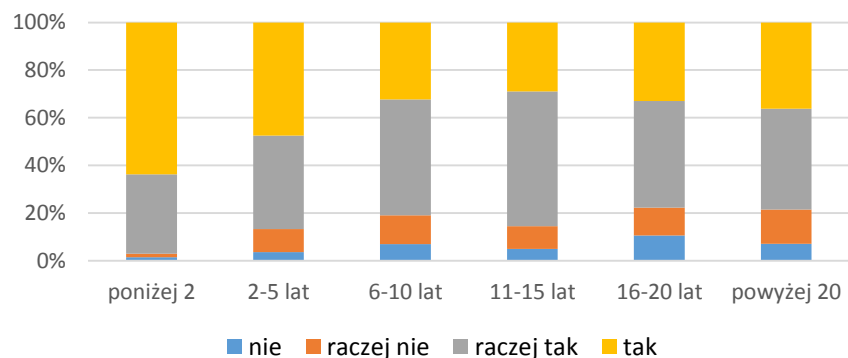
3.5 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uzyskania większej samodzielności?



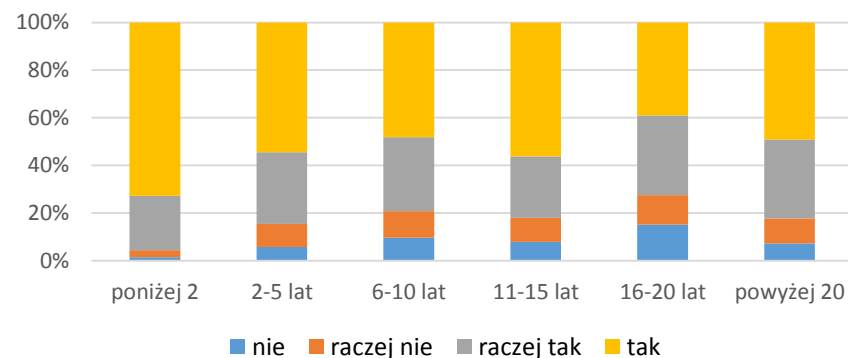
3.6 Czy rozważyłbyś/rozważyłabyś zmianę pracy w przypadku otrzymania porównywalnej oferty, jednak lepszej pod względem uczestnictwa w ciekawych projektach?



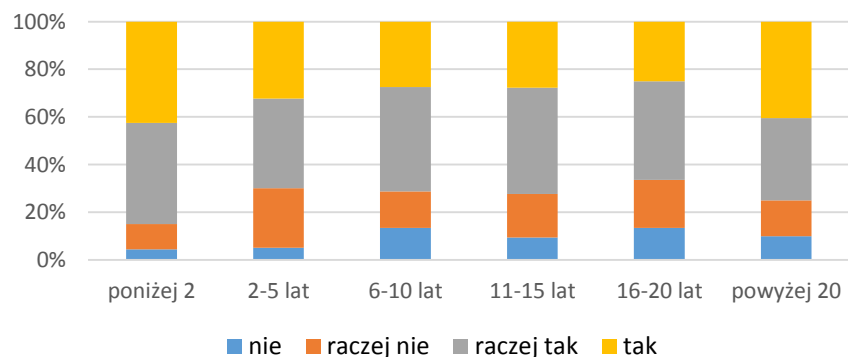
4. Czy jesteś zadowolony/a z atmosfery w miejscu pracy?



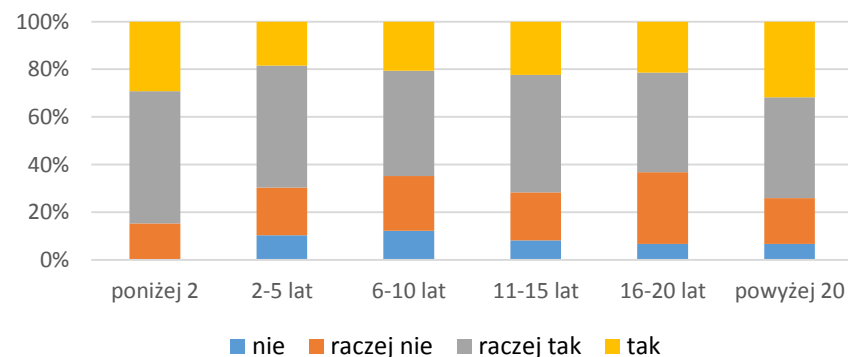
5.1 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z bezpośrednim przełożonym?



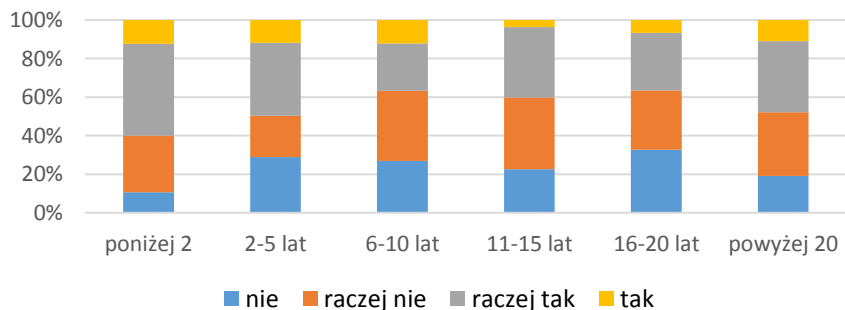
5.2 Czy jesteś zadowolony/a z kontaktów z władzami wydziału?



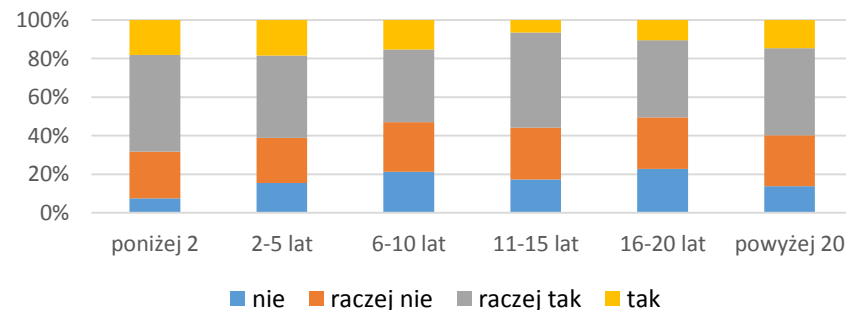
6. Czy uważasz, że w porównaniu z innymi jesteś sprawiedliwie wynagradzany/a?



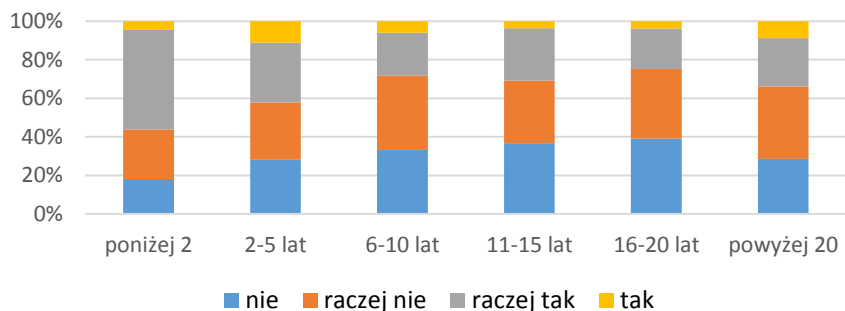
7.1 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami naukowymi?



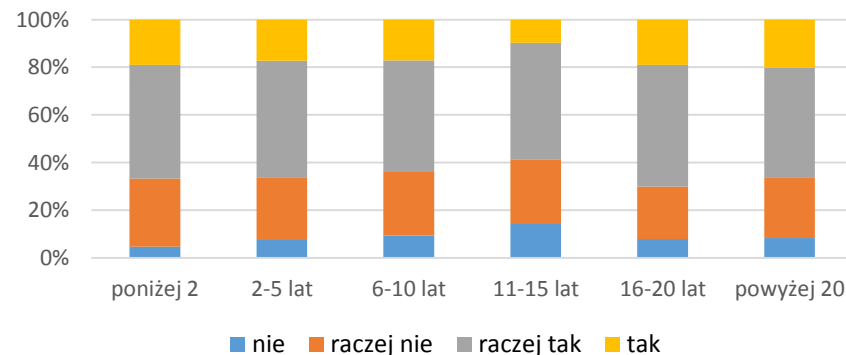
7.2 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami dydaktycznymi?



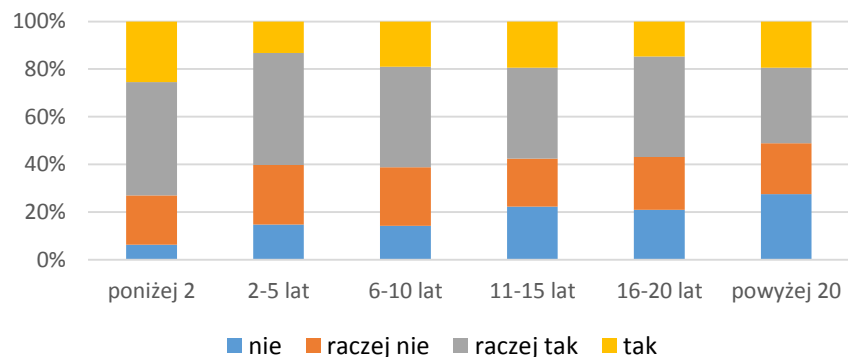
7.3 Czy uważasz, że pracownicy są równomiernie obciążeni obowiązkami organizacyjnymi?



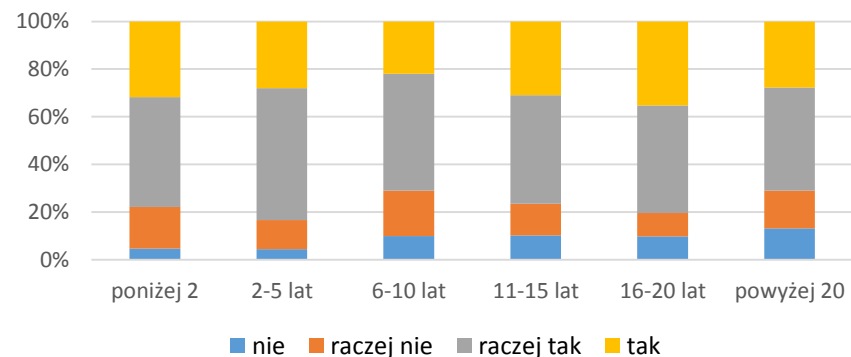
8. Czy uważasz, że możesz liczyć na wsparcie Uczelni w trudnej sytuacji życiowej?



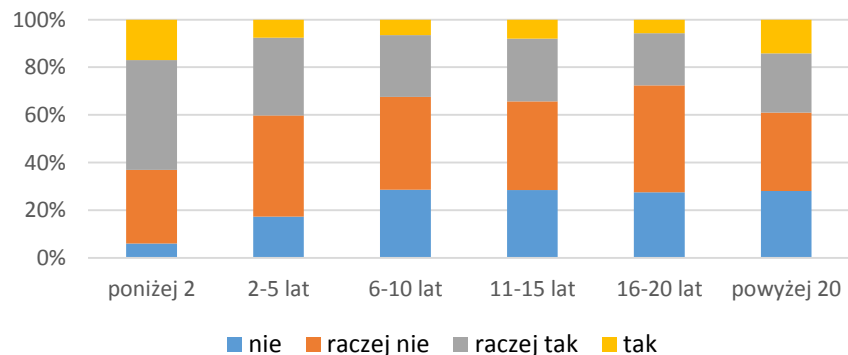
9.1 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie zasiłków?



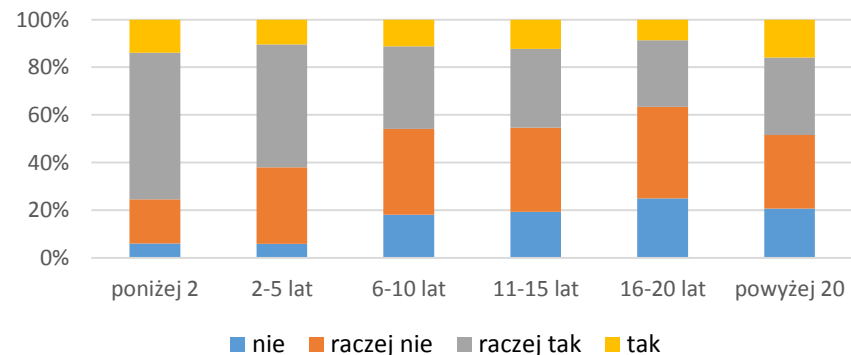
9.2 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie programów socjalnych?



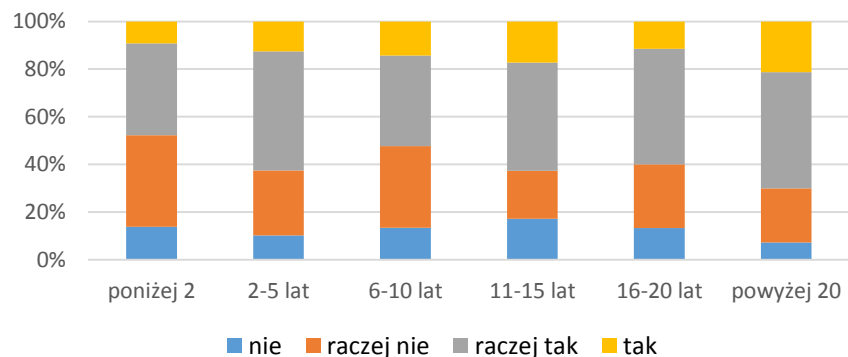
9.3 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie dokształcania?



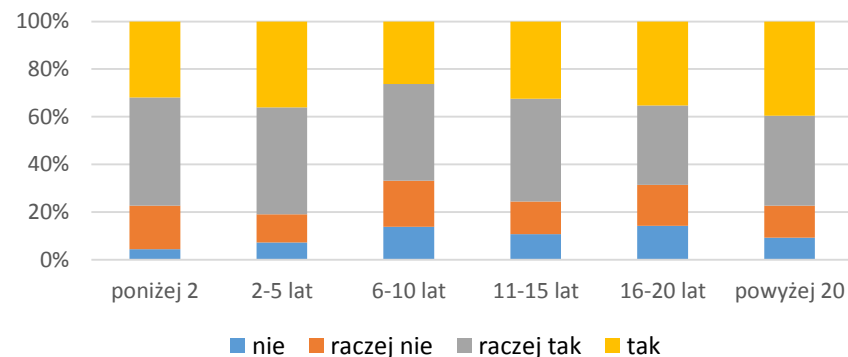
9.4 Czy uważasz, że Uczelnia wspiera Cię w zakresie rozwoju kariery zawodowej?



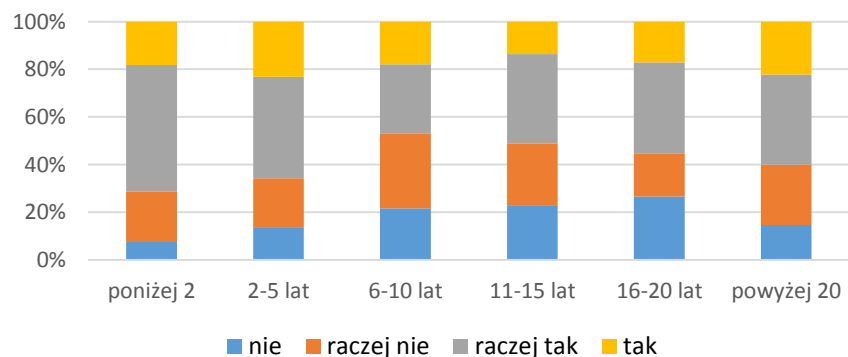
10.1 Czy jesteś zadowolony/a z warunków finansowych?



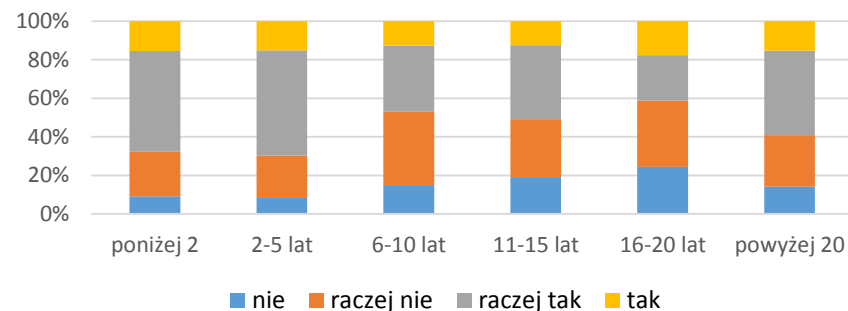
10.2 Czy jesteś zadowolony/a z warunków lokalowych w miejscu pracy?



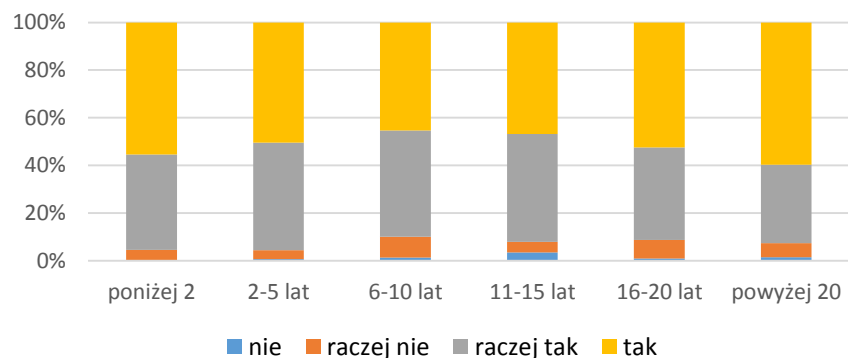
10.3 Czy jesteś zadowolony/a z sprzętu służbowego?



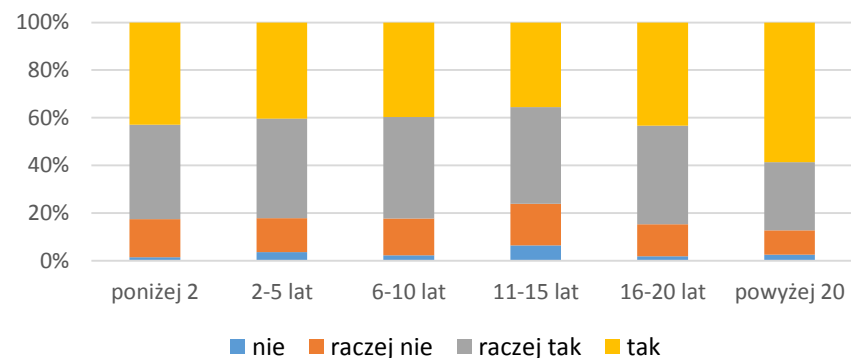
10.4 Czy jesteś zadowolony/a z aparatury badawczej i specjalistycznego oprogramowania?



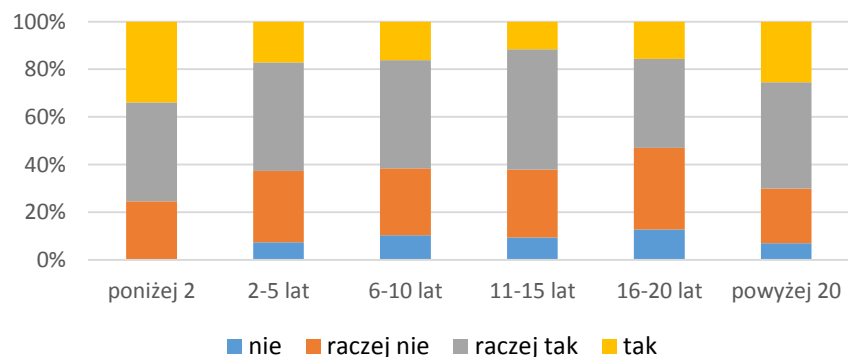
11. Czy czujesz się dumny/a będąc pracownikiem AGH?



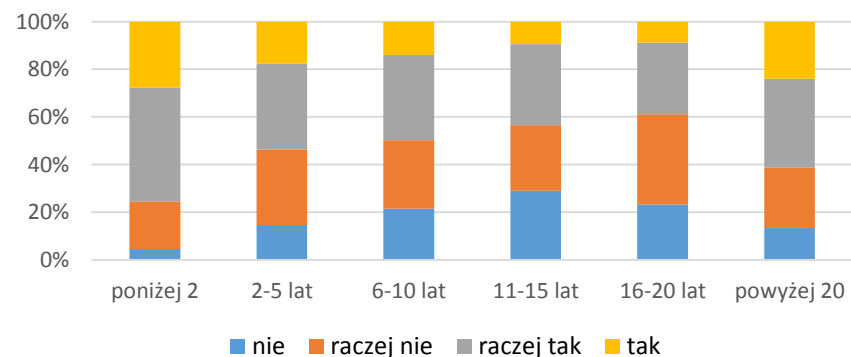
12. Czy czujesz przynależność do wspólnoty AGH?



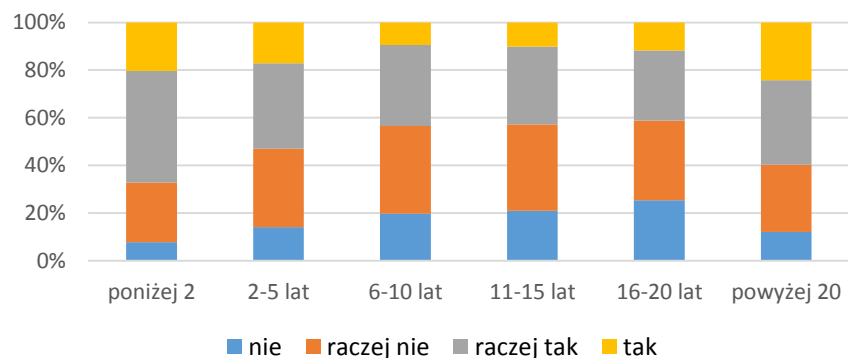
13.1 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę naukową?



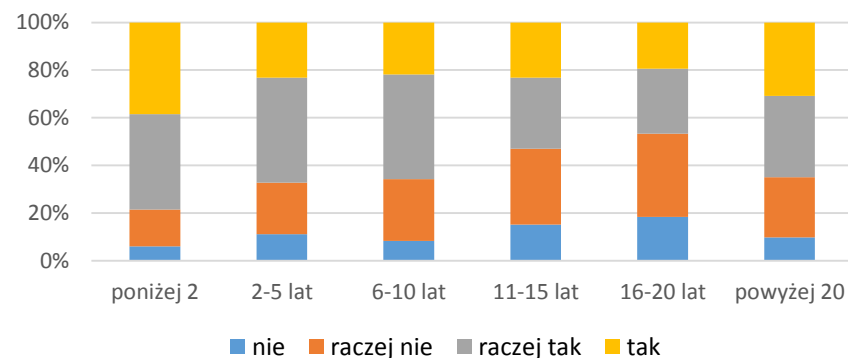
13.2 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę dydaktyczną?



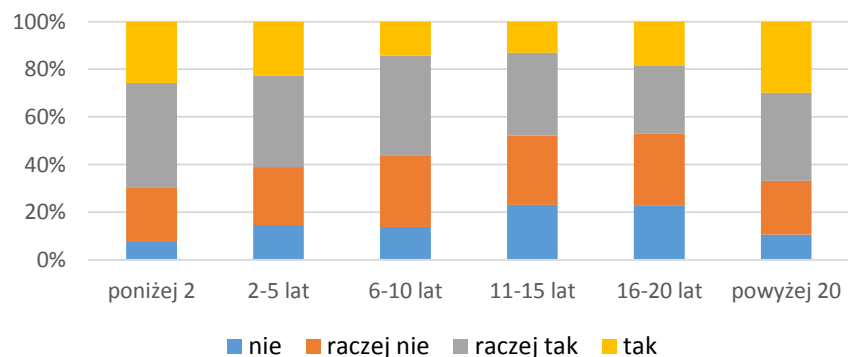
13.3 Czy masz poczucie, że jesteś doceniany/a za Twoją pracę organizacyjną?



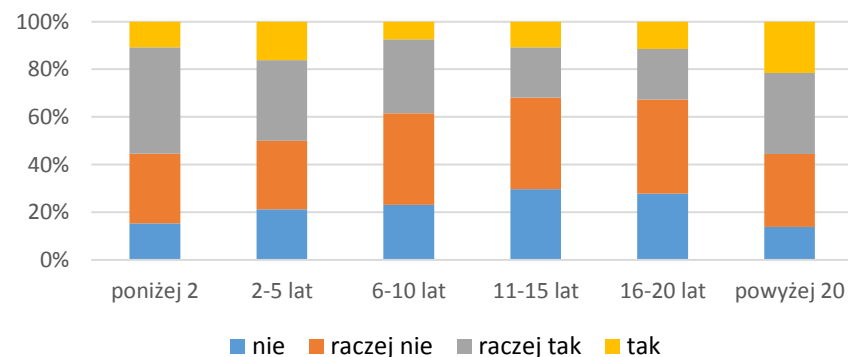
14.1 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy naukowej?



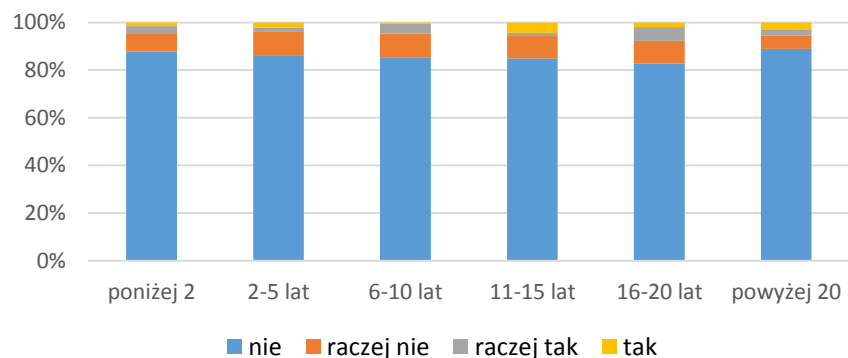
14.2 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy dydaktycznej?



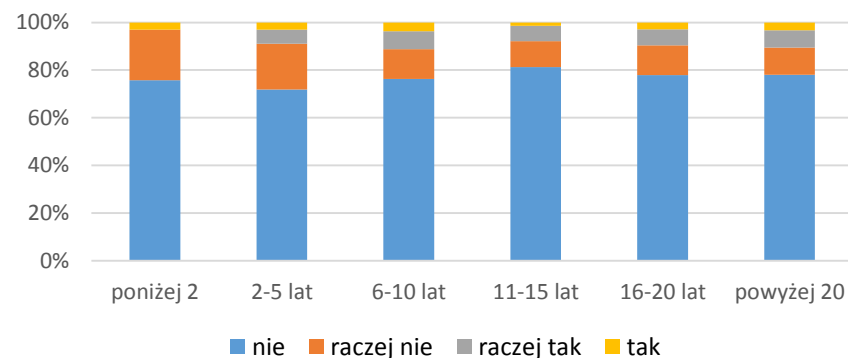
14.3 Czy czujesz się pozytywnie zmotywowany/a do pracy organizacyjnej?



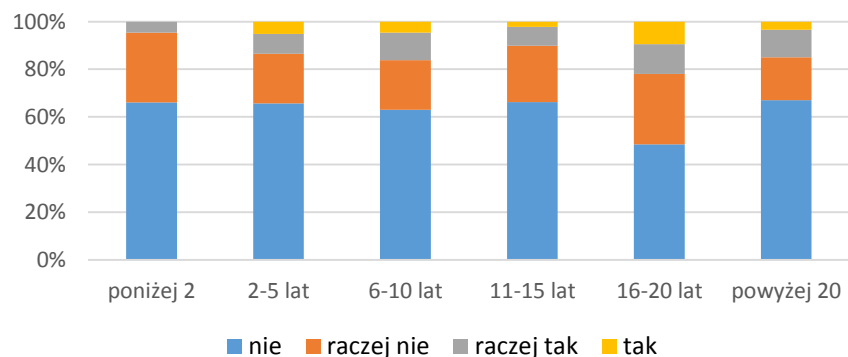
15.1 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na płeć?



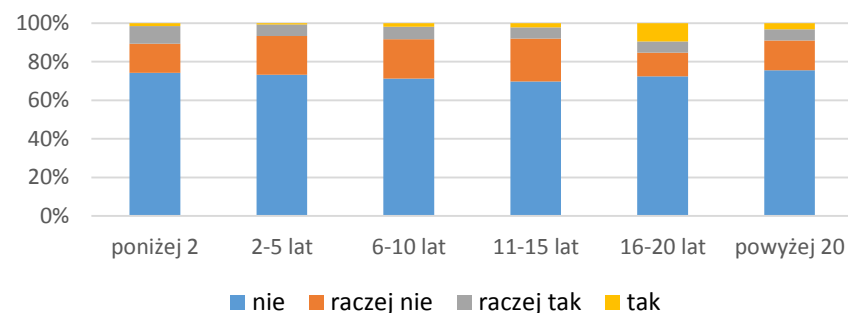
15.2 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na wiek?



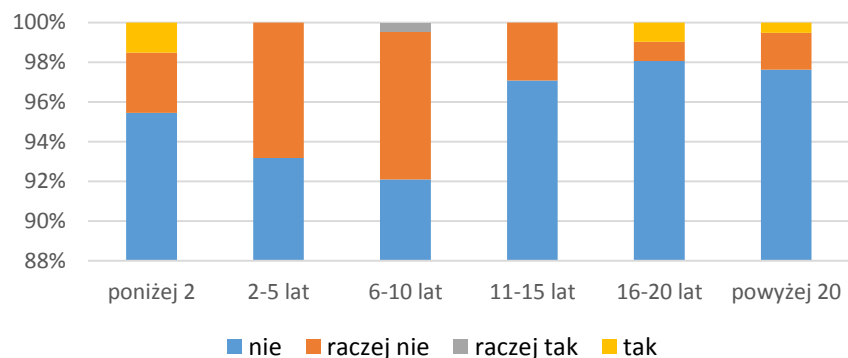
15.3 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na stopień naukowy?



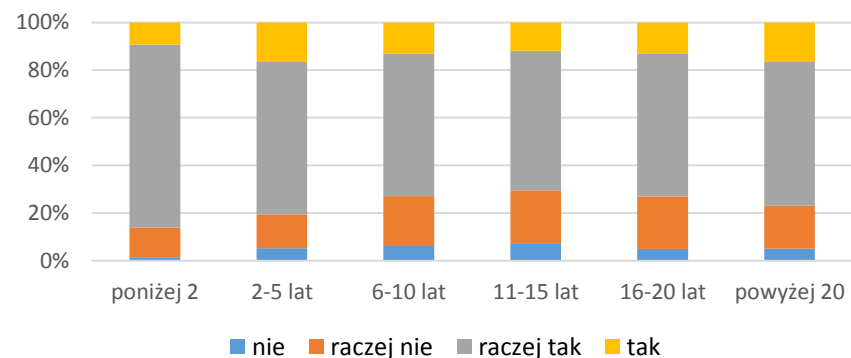
15.4 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na przynależność do konkretnego wydziału?



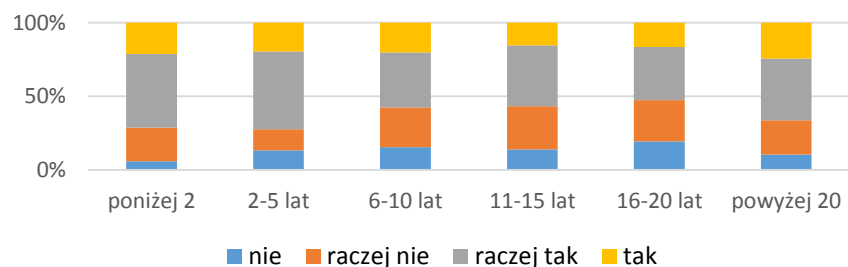
15.5 Czy czujesz się dyskryminowany/a ze względu na orientację seksualną?



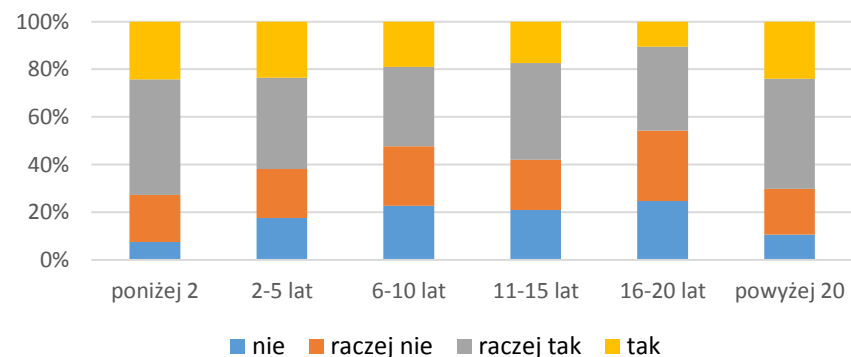
16. Czy uważasz, że kierunek rozwoju Uczelni jest właściwy?



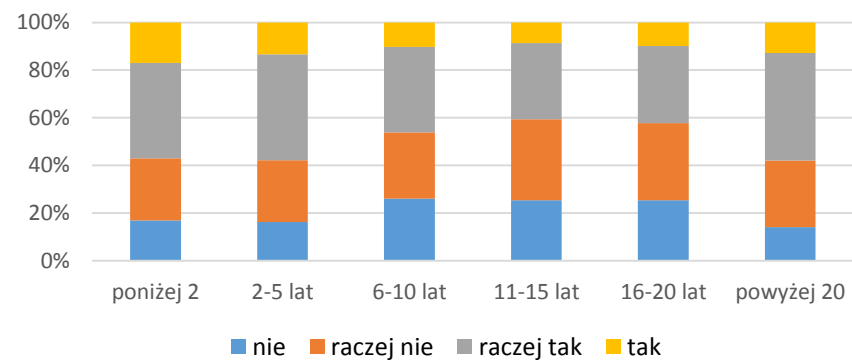
17. Czy uważasz, że osoby piastujące kierownicze stanowiska na wydziale posiadają wystarczające kompetencje kierownicze?



18.1 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację wydziału?



18.2 Czy uważasz, że jesteś wspomagany/a w swojej pracy przez administrację Uczelni?



7. Aneks 4 – dodatkowe komentarze

Część ankietowanych umieściła na formularzach ankiet dodatkowe komentarze. Ich treść została przepisana i zamieszczona w niniejszym aneksie.

Pytanie 15. Dyskryminacja ze względu na wiek – niemożność udziału w projektach jako kierownik powyżej 35 roku życia (WIEiT);

UWAGI: 1 - w ankiecie pytanie 17 jest zbyt ogólne, powinno być rozbite na poszczególne działalności / odpowiedzialności (uściślono odpowiedzi: zarządzanie zespołem – nie, organizacja pracy – nie wiem, rozporządzanie finansami – pewnie tak); 2 - brak miejsca na uwagi, „wolne” spostrzeżenia itd., ew. komentarz do pytań; 3 - ankieta nie jest powiązana z pracownikiem, nie uwzględnia obciążenia dydaktycznego, punktów za publikację i działalność organizacyjną – byłoby to bardzo cenne (od zawsze mam 5.0); 4 - przeprowadźcie proszę ankietę podobnego typu na poszczególnych wydziałach. Pytanie 15. Dyskryminacja ze względu na wiek – granty do 35 roku życia (WIEiT);

Pytanie 3. Zmiana pracy ze względu na lepsze warunki finansowe, odpowiedź: nie (AGH płaci mało, ale pozwala na elastyczny czas pracy. „Korpo” musi zapłacić 2-3 x więcej niż pensja zasadnicza, żeby rozważyć zmianę z tego powodu.) Za dużo obowiązków poza naukowych i poza dydaktycznych. Za dużo biurokracji. W porównaniu z korpo śmieszne pensje ☹ (WIEiT);

Pytanie 7. Brak odpowiedzi. Uwaga: A dlaczego w ogóle mieliby być obciążani równomiernie? (WIEiT);

Pytanie 17. Dodano: predyspozycje – odpowiedź: raczej nie (WIMiIP);

Pytanie 15. Dyskryminacja ze względu na przynależność do konkretnego wydziału – za mało zarabiamy w stosunku do innych (WFilS);

Pytanie 10. Sprzęt służbowy – brak Internetu w salach; Pytanie 13 i 14. praca dydaktyczna - Prowadzę przedmiot BEZ punktów ECTS!!! (SJO);

Wyplata należności za godziny ponadwymiarowe następuje zbyt późno i bez odsetek!!! (SJO);

Pytanie 6. Wykładowcy i starsi wykładowcy mają takie same obowiązki, a tak różne wynagrodzenie; Pytanie 10. Warunki finansowe - moje dziecko zarabia lepiej ode mnie; Pytanie 17. Kompetencje są wystarczające, ale tylko dla zespołu j. angielskiego. Inne języki są przez kierownictwo dyskryminowane (również przez władze Uczelni, która ma ambicje być jedną z najlepszych Uczelni w Polsce) (SJO);

Dlaczego nie ma pola na komentarze? (WEiP);

Ankieta podważająca anonimowość, niepełna kategoryzacja odpowiedzi (WH);

UWAGI: 1 - Każda ankieta powinna mieć miejsce na uwagi ankietowanych, inne niż pytania w ankiecie – brak tego tutaj!; 2 - Pytanie 1-5 dokładnie nas pozycjonuje, więc nie ma mowy

o rzeczywistej anonimowości; 3 - Moje uwagi: Koniecznie trzeba znieść wymóg skrótu „AGH” przy afiliacjach – rodzi to liczne problemy, nie mamy na to wpływu. (WH);

Ankieta powinna zawierać miejsce na uwagi od pracowników!; Mam więcej uwag, ale nie ma gdzie ich umieścić!; Proszę o zmianę w liczeniu punktów za afiliację (jeśli brak skrótu AGH) (WH);

Pytanie 15. Dyskryminacja ze względu na wiek – Jako profesor tytularny – po zakończeniu 70-ciu lat – nie mogę kontynuować pracy w AGH (mimo braku następców – profesorów tytularnych) (WGGiIŚ);

Pytanie 4. Raczej tak, ale poza działem administracyjnym wydziału; Pytanie 17. Raczej tak, ale poza administracją wydziału. (WIMiC);

Pytanie 17. Raczej tak, ale z wyłączeniem administracji. (WIMiC);

Pytanie 17. Raczej tak, ale z wyjątkiem administracji. (WIMiC);

Pytanie 17., 18. Nie! Administracja! (WIMiC);

Pytanie 15. Orientacja seksualna – co ma orientacja, to prywatna sprawa każdego człowieka myślę, że z żadną orientacją nie należy się obnosić, co nie prowadzi do dyskryminacji (WO);

Sugestia: Ponieważ Uczelnia pracuje do 20-21 należy zaprzestać zamykania wejść do pawilonów o 16 (zamiast tego kamery DVR) (WEAlIIB);

Uwaga: Pozostając w związku nieformalnym (bez ślubu) z partnerką i dzieckiem byłem dyskryminowany przez Dział Socjalny w zakresie obliczenia przychodu na osobę w rodzinie i przysługujących z tego tytułu świadczeń!